

تقرير الحوكمة البيئية و الاجتماعية و المؤسسية

٢٠٢٤

معاً

نعمل على هندسة التقدم المستدام

أبرز التزاماتنا:

- الإدارة البيئية: تعزيز الممارسات البيئية المبتكرة والمسؤولية في جميع مشاريعنا للحد من التأثير وتعزيز الاستدامة.
- المسؤولية الاجتماعية: تعزيز المجتمعات وتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة وممكنة لموظفينا.
- التميز في الحوكمة: الالتزام بأعلى معايير الشفافية والأخلاق والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا.

”

وإيمانًا منّا بأهمية معالجة التأثيرات المتعلقة بتغير المناخ، والبحث عن مصادر للطاقة المتجددة النظيفة، وفي إطار سعي الحكومة المتواصل لتحقيق الحياد الصفري الكربوني الذي سبق أن اعتمدنا عام ٢٠٥٠ موعدًا للوصول إليه؛ فقد وجهنا بالعمل على تسريع إجراءات قطاع الطاقة المتجددة، ووضع الأطر القانونية، والسياسات اللازمة لنموه، وتقديم الحوافز والتسهيلات لتشجيع الاستثمارات الأجنبية والصناعات المحلية، والعمل على توطین هذه التقنية

“

من النطق السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق
المعظم
حفظه الله ورعاه

Sultan of Oman





01	المقدمة	05
	• رسالة رئيس مجلس الإدارة • رسالة الرئيس التنفيذي • حول هذا التقرير • مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية • نبذة عن الشركة	04 04 05 06 07
02	الركائز الاستراتيجية	07
	• القيم المؤسسية • العضويات والشهادات • التواصل مع أصحاب الشأن الرئيسيين • تقييم الأهمية	07 12 13 14
03	الإدارة البيئية	16
	• استراتيجية شركة جلفار لخفض الكربون • طموح الاستدامة • إدارة الطاقة • إدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري • إدارة المياه • إدارة المخلفات	17 18 19 20 21 23
04	المساهمات المجتمعية	27
	• قوتنا العاملة • رفاهية الموظفين وتطويرهم • الالتزام بالصحة والسلامة • الآثار الاقتصادية المباشرة وغير المباشرة • المساهمة في المجتمعات المحلية	27 32 37 45 47
05	إطار الحوكمة	50
	• هيكل الحوكمة • الأخلاقيات والامتثال • السياسات والالتزامات • إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	50 53 55 56
06	إفصاحات MSX للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	57
07	فهرس محتوى GRI	58

رسالة رئيس مجلس الإدارة (GRI 2-22)

بصفتنا إحدى الشركات الرائدة في سلطنة عُمان في مجال الهندسة والتوريد والبناء (EPC)، فإننا ملتزمون بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في عملياتنا الأساسية. ويمثل هذا التقرير محطة بارزة تُسلط الضوء على جهودنا في الابتكار المستدام والحوكمة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.

في عام ٢٠٢٤، طوّرنّا مبادرات الاستدامة الرئيسية، بما في ذلك شراكتنا مع وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات (MTCIT) لتجربة تقنية GreenMantra - التي تُحوّل المخلفات البلاستيكية إلى مادة شمعية مستدامة تُستخدم في إنشاء الطرق. كما أثبتت منشأتنا في خزائن التزامنا بالطاقة المتجددة، حيث حيث صدرت ٦٦.٧٪ من إنتاجها الكهربائي إلى الشبكة الوطنية، مما أدى إلى تقليل ٦٧٣ طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) من الانبعاثات الكربونية.

إلى جانب المبادرات البيئية، عززنا برامج المسؤولية الاجتماعية لدينا، بدءًا من دعم المجتمعات المحلية من خلال حملة توزيع الطرود الغذائية، وصولًا إلى دعم التعليم والمواهب العمانية برعاية جمعية المهندسين في جامعة السلطان قابوس.

بينما نمضي قدمًا، نظل ملتزمين بالتماشى مع رؤية عمان ٢٠٤٠، والاستثمار في الطاقة النظيفة، وترسيخ ثقافة الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا. معًا، وبدعم من شركائنا وأصحاب الشأن، نحن نضع مستقبلًا يوازن بين التقدم والمسؤولية.



الاستدامة ليست مجرد طموح، بل هي مسؤوليتنا

م.ماجد بن سالم آل فنه العريمي
رئيس مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي (GRI 2-22)

إرث شركة جلفار قائم على الابتكار والمسؤولية والتميز. ومع تقديمنا لأول تقرير عن البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، نؤكد مجددًا التزامنا بدمج الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا

يظل التميز في الصحة والسلامة والبيئة (HSSE) حجر الأساس لعملياتنا. هذا العام، أدى تعزيز ثقافة السلامة وإدارة المخاطر الاستباقية إلى تحقيق انخفاض في المعدّل الإجمالي المسجل لتكرار الإصابة المضبوطة للوقت في العمل (LTIFR). بالإضافة إلى ذلك، استثمرنا أكثر من ٣٣٢,٠٠٠ ساعة تدريبية في تطوير مهارات الموظفين والمقاولين من الباطن، لضمان جاهزية القوى العاملة لمستقبل مستدام.

تمتد رحلتنا في مجال الاستدامة إلى ما هو أبعد من العمليات التشغيلية، لتشمل الحوكمة، والممارسات التجارية الأخلاقية، والتأثير الاجتماعي. فمن تعزيز استراتيجيات خفض الكربون - بما في ذلك تطوير محطة طاقة شمسية بقدرة ١.٢ ميجاوات - وصولًا إلى تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية، فإننا نضع معايير جديدة في قطاع الهندسة والمشتريات و البناء (EPC) في سلطنة عمان.

هذا التقرير ليس مجرد انعكاس لإنجازات الماضي، بل هو خارطة طريق مستقبلية ترشدنا نحو مستقبل أكثر مرونة واستدامة ومسؤولية. وبفضل تفاني موظفينا وثقة شركائنا، سنواصل ريادتنا في مجال البناء والهندسة المستدامة.



"هذا التقرير الخاص بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ليس مجرد محطة بارزة؛ بل هو التزام بالتقدم المستمر."

د.حمود بن راشد التوبي
الرئيس التنفيذي

المقدمة

حول هذا التقرير

GRI 2-1, 2-2, 2-3

يُسلّط تقرير البيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية (ESG) لعام ٢٠٢٤ الضوء على التزام شركة جلفار للهندسة والمقاولات الراسخ بالاستدامة، بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وبصفتها إحدى الشركات الرائدة في مجال الهندسة والتوريد، البناء في سلطنة عُمان، تُدمج شركة جلفار الابتكار والمسؤولية والتميز في عملياتها لدفع التغيير الإيجابي نحو مستقبل أكثر استدامة وإنصافًا.

تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية عُمان ٢٠٤٠

يتماشى نهج شركة جلفار للاستدامة مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، حيث يركز على التنوع الاقتصادي، والحفاظ على البيئة، و تعزيز الشمول الاجتماعي. ومن خلال ترسيخ هذه المبادئ، نهدف إلى المساهمة في بناء اقتصاد مرن ومُستدام ذاتياً، مع تمكين المجتمعات المحلية ودعم نموها.

رؤية عُمان 2040

مبادراتنا تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



النطاق

يعكس هذا التقرير التزام شركة جلفار بالاستدامة والمسؤولية المؤسسية. ويقدم رؤى حول أنشطة الشركة وسياساتها المتعلقة بالاستدامة وأدائها خلال الفترة المشمولة بالتقرير من ١ كانون الثاني إلى ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤. يشمل التقرير جميع العمليات التي تدرج تحت المقر الرئيسي لشركة جلفار للهندسة والمقاولات في مختلف أنحاء سلطنة عمان.

أطر إعداد التقارير

ويتم إعداد التقارير وفقاً للأطر والمبادئ التوجيهية التالية:

- معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام ٢٠٢١
- إرشادات الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) لبورصة MSX
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

ضمان الجودة

أعدَّ هذا التقرير وفقاً لأطر إعداد التقارير المذكورة أعلاه. وهو يُجسّد جهود شركة جلفار المتواصلة لتعزيز الشفافية والمساءلة في ممارساتها المتعلقة بالاستدامة.

معلومات للتواصل

لأي استفسارات تتعلق بهذا التقرير أو مبادرات الاستدامة الخاصة بشركة جلفار، يرجى التواصل مع فريق التطوير الاستراتيجي والتجاري بشركة جلفار عبر البريد الإلكتروني: Galfar@Galfar.com

إنجازات الاستدامة في عام ٢٠٢٤

في عام ٢٠٢٤، حققت شركة جلفار خطوات كبيرة في مجال الاستدامة والابتكار والمسؤولية الاجتماعية، مما عزز التزامنا بالريادة البيئية والتميز التشغيلي وتنمية المجتمع.

الإدارة البيئية

أعيد تدوير ٢٠% من مخلفات الأسفلت، وخفّض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ٦٧٣ طنًا من خلال تصدير الطاقة الشمسية، وأنشئت محطة طاقة شمسية بقدرة ١.٢ ميجاوات، مما أدى إلى تحقيق اكتفاء ذاتي كامل بالطاقة في منشأة الخدمات المتكاملة للمشاريع.

الابتكار و الاقتصاد الدائري

تبني الطباعة ثلاثية الأبعاد لتقليل مخلفات البناء، وتنفيذ تقنية GreenMantra لتحويل المخلفات البلاستيكية إلى مواد لإنشاء الطرق، ومنع وصول ٣ ملايين كيس بلاستيكي إلى مكبات المخلفات.

المساهمات و المشتريات المحلية

تحقيق نسبة ٩٨% من المشتريات المحلية، حيث 45% منها من منتجات صُنعت في عمان، بينما مُنحت ١٧% من قيمة عقود الباطن للشركات الصغيرة والمتوسطة ومقاولي المجتمع المحلي.

تمكين الكوادر البشرية

مع أكثر من ٤.٤٠٠ مواطن عُماني، نحافظ على مكانتنا الرائدة كجهة توظيف رائدة في القطاع الخاص، وتعزيز تطوير القوى العاملة من خلال ٣٣٢,٢٠٠ ساعة تدريبية ومبادرات برنامج مهارات.

السلامة والتميز التشغيلي

تجاوزنا مليون ساعة عمل آمنة، وحققنا تحسّناً بنسبة ٢٩% في معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (٠.٧ إلى ٠.٠5)، وعززنا الوعي بالسلامة المروية في جميع المشاريع.

الطاقة المستدامة وتقليل الانبعاثات الكربونية

خفّضنا استهلاك الكهرباء في المقر الرئيسي بنسبة ٤0% من خلال الإضاءة الذكية، وخفّضنا انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار ١٨٤٣ طنًا، وقد خصصنا ما قدره ٣٣٠,٠٠٠ ريال عُماني، والتي استثمرت في تركيب لوائح الطاقة الشمسية والطباعة ثلاثية الأبعاد.

المسؤولية الاجتماعية للشركات والتأثير المجتمعي

نفذنا أكثر من ٢٠ مبادرة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، واستثمرنا في الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية، ودعمنا النمو الاجتماعي والاقتصادي في مختلف محافظات عُمان.

وتظل شركة جلفار ملتزمة بالاستدامة والحوكمة والابتكار، مما يضمن تأثيرًا إيجابيًا على البيئة والاقتصاد والمجتمع.



مجلس إدارة شركة جلفار

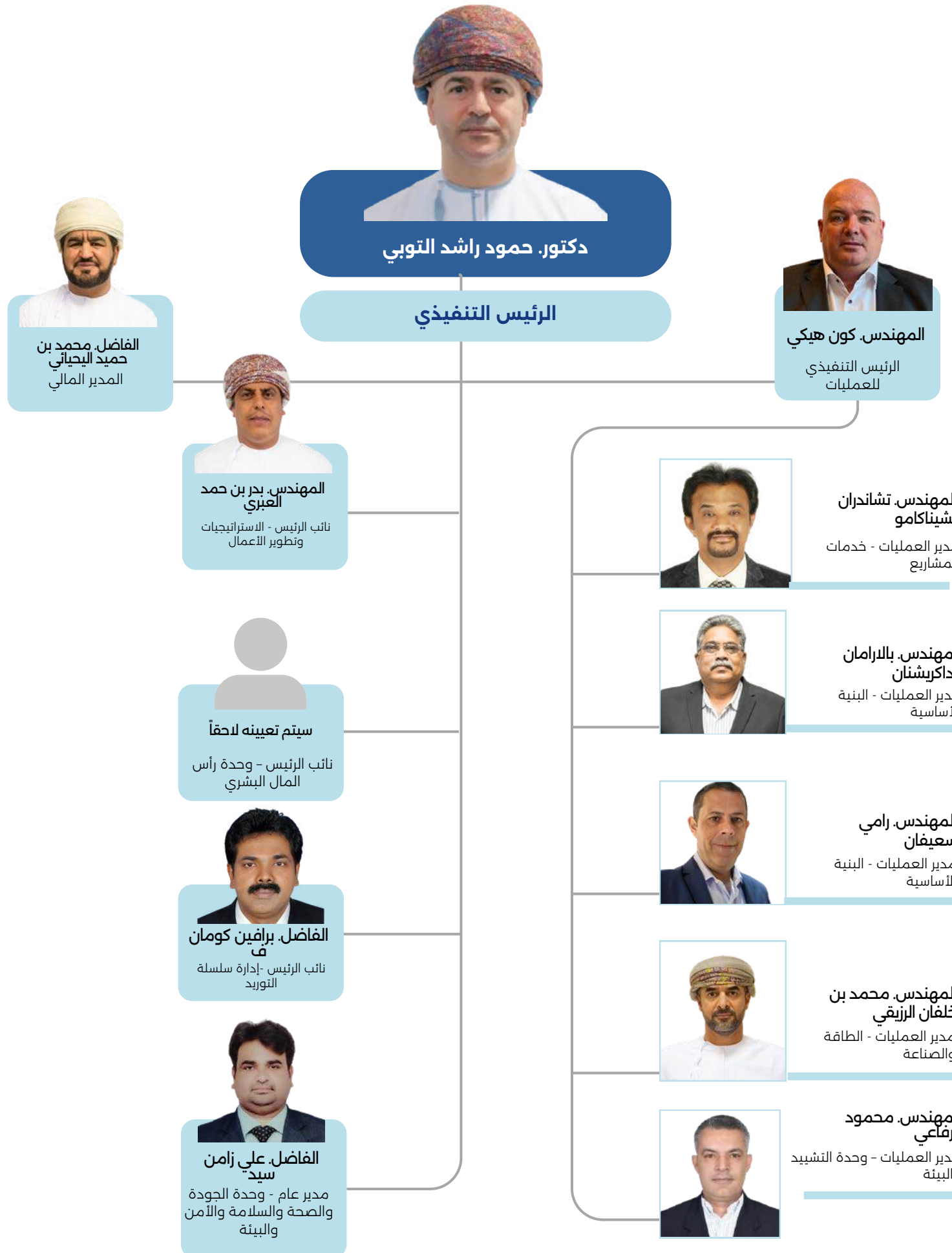
(GRI 2-9, 2-11)

مشارك بفعالية في توجيه الاستراتيجية المستقبلية لشركة جلفار، وتعزيز ريادتها في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء (EPC)، مع تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين ودفع عجلة النمو المستدام.



الإدارة التنفيذية في شركة جلفار

يشرف على اتخاذ القرارات الاستراتيجية، والحوكمة، وضمان التوافق مع الأولويات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية



الركائز الاستراتيجية

القيم المؤسسية

في شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع.ع، تُحدد قيمنا المؤسسية هويتنا وتُرشد أسلوب عملنا. انطلاقًا من قيمنا الراسخة في النزاهة والاحترام والالتزام الراسخ بالجودة، نسعى جاهدين لتحقيق التميز في جميع مشاريعنا. مع تركيزنا على السلامة والبساطة والتحسين المستمر، نضمن أداءً عالمي المستوى مع تعزيز الابتكار والاستدامة في كل جانب من أعمالنا.

الرؤية

أن نكون الشريك المفضل والموثوق به في التنمية مع إيجاد نمو مستدام قائم على القيمة لجميع أصحاب الشأن

المهمة

تحقيق أداء عالمي المستوى في إنجاز المشاريع، والابتكار في تنفيذ المشاريع والخدمات فضلاً عن تعزيز قيمة العملاء ورضاهم

الأولوية	الموظفون والثقافة المؤسسية	المالية و السيولة	المشاريع والتميز التشغيلي	الاستدامة و التنوع	التكنولوجيا والابتكار
النتيجة المرجوة	منظمة فعالة، تتبع منهجية لين في عملياتها، وتعزز بيئة عمل مزدهرة للموظفين الملتزمين والمخلصين.	عمل مربح باستراتيجيات مالية سليمة وتدقق نقدي سليم.	تنفيذ جميع المشاريع بأعلى معايير السلامة والجودة وفي الوقت المحدد ووفقاً للميزانية المحددة.	إيرادات مستدامة من خلال محافظ أعمال متنوعة.	شركة تعتمد على التكنولوجيا، وتستفيد من الابتكار والتحول الرقمي لتعزيز الكفاءة وتقديم قيمة مستدامة.
الأهداف الاستراتيجية	- تعزيز الثقافة التنظيمية - تعزيز الحوكمة والضوابط - زيادة استقطاب المواهب والكفاءات. - تعزيز ثقافة السلامة والرفاهية.	- زيادة الربحية وعائد الاستثمار. - تحسين إدارة التدفق النقدي ورأس المال العامل.	- تحسين فعالية العمليات والمشاريع. - تحسين اختيار المشاريع. - ضمان دقة تقدير العطاءات.	- الحفاظ على قوة سجل طلبات المشاريع. - تحسين مشاركة أصحاب الشأن - تعزيز ممارسات البناء المستدامة	- تعزيز التحول الرقمي والابتكار في جميع أنحاء الشركة. - تبني التكنولوجيا المتقدمة في قطاع التشييد.

القيم الأساسية

- **الجودة**
تقديم التميز من خلال الابتكار والدقة.
- **الاحترام**
تعزيز ثقافة شاملة مبنية على التعاون والاحترام المتبادل.
- **النزاهة**
ملتزمون بالمعايير الأخلاقية والشفافية والمساءلة.

التحسين المستمر

إدارة الابتكار والتعلم من أجل النمو المستدام.

البساطة

تبسيط العمليات لتحويل التحديات إلى حلول.

السلامة

ضمان معايير السلامة ذات المستوى العالمي للأشخاص وأصحاب الشأن.

العلاقات

القيمة المحلية المضافة

الحضور

قاعدة الأصول

الرائدة

التجربة

قوة شركة جلفار

الملف التعريفي لشركة جلفار

(GRI 2-6, 2-7, 2-8, 2-28)

شركة جلفار - لمحة عامة

تأسست شركة جلفار للهندسة والمقاولات عام ١٩٧٢م، وهي شركة رائدة في مجال الهندسة والبناء (EPC)، متخصصة في مشاريع الكبرى في قطاعات البنية الأساسية، والقطاعات المدنية والبيئية، والطاقة والصناعة. ومنذ ذلك الحين، نمت لتصبح من بين أكبر الشركات المدرجة في بورصة عُمان، وإحدى أكبر شركات الإنشاءات في الشرق الأوسط. تشتهر مؤسستنا بخبرتها في إدارة المشاريع المعقدة ومتعددة التخصصات، مع التركيز على الاستدامة والابتكار والسلامة.

مع تحقيق نمو استثنائي على مدى العقود الخمسة الماضية، لعبنا دورًا محوريًا في تنمية عُمان، حيث نجحنا في الجمع بين الكفاءة في المقاولات، والتكنولوجيا، والابتكار، والقدرة التنافسية، والتسليم في الوقت المحدد وفق أعلى معايير الجودة. اكتسبت شركة جلفار مكانة مرموقة في مجال الإنشاءات والهندسة. نفخر بتقديم مشاريع عالية الجودة باستمرار من خلال إدارة فعّالة وإتقان استثنائي.

نشارك بنشاط في ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية، وهي:

التشييد والبيئة

البنية الأساسية

الطاقة والصناعة

يتم دعم هذه القطاعات بواسطة الوحدات التالية

رأس المال البشري

خدمات المشاريع

الصحة والسلامة والبيئة

إدارة سلسلة التوريد

التطوير الاستراتيجي والتجاري

المالية والخرزانة وتكنولوجيا المعلومات

في هذه القطاعات الثلاثة، تسعى شركتنا جاهدة لتقديم حلول شاملة ومبتكرة تُعالج تحديات عالمنا الذي ما فتئ يتطور. نجتمع بين الخبرة الفنية والتقنيات المتطورة والالتزام بالاستدامة لتقديم مشاريع ناجحة والمساهمة في تحسين المجتمع. تُعدّ شركة جلفار مزودًا موثوقًا للحلول المتكاملة لعملائنا الكرام في جميع أنحاء السلطنة بفضل تنوعها التشغيلي وشبكاتها اللوجستية الواسعة، التي تُضاهي منافسيها.

تسعى شركتنا باستمرار إلى الابتكار وتحسين كفاءتها في عصر التقنيات المتقدمة والأساليب الجديدة. ومؤخرًا، وبالتعاون مع شركائنا، يسرّنا أن نكون قد رشّخنا مكانة الشركة في مستقبل تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد وتطبيقاتها المتنامية. وبالمثل، تحتفظ شركة جلفار بقاعدة واسعة من الموظفين الذين يعملون في قطاعات مُختلفة في مناطق جغرافية مُتعددة في عُمان، حيث بلغ متوسط عدد العاملين في مشاريع الشركة ١٧,٦٩٢ عاملاً على مدار السنوات الست الماضية.

تسعى شركتنا جاهدة لتوفير الرعاية المناسبة لهم وفقًا لقوانين ولوائح عُمان ومنظمة العمل الدولية.

منشآت شركة جلفار المتكاملة

في إطار جهودنا لخدمة عملائنا، نمتلك أسطولاً ضخماً من معدات وآليات البناء، مما يضمن جاهزيتنا لتنفيذ المشاريع مهما كان حجمها وتعقيدها. يتم الحصول على مجموعتنا المتنوعة من الآلات من شركات مصنعة مرموقة، وتخضع لصيانة دورية لضمان الأداء الأمثل والموثوقية. صُممت هذه الآلات المتطورة لتلبية مختلف احتياجات البناء والتشغيل، مما يعزز الكفاءة والإنتاجية. يتولى قسم المصانع إدارة هذه المعدات وصيانتها من خلال فريق من مهندسي وفنيي المعدات ذوي الخبرة الواسعة. حافظت شركة جلفار على متوسط أسطول يبلغ ٤,٣٤٠ معدة وآلية على مدار السنوات الخمس الماضية.

يشمل أكثر من ٥٠% من أسطول شركة جلفار مركبات ثقيلة ومعدات ومحطات التشغيل الثابتة. ولضمان توافر المعدات و استمرارية الإنتاجية، تمتلك شركة جلفار ورشة عمل متطورة في مدينة خزان الاقتصادية، مخصصة لصيانة المعدات المملوكة للشركة؛ وذلك لدعم ورش العمل الميدانية في مواقع المشاريع المختلفة.



١٠٠ ألف

متر مربع



٢,٠٠٠ يوم

عمل (BWS) ساعة



٢٧%

نسبة العمانيين في القوى العاملة



٤.٨ ألف

إجمالي أسطول الشركة



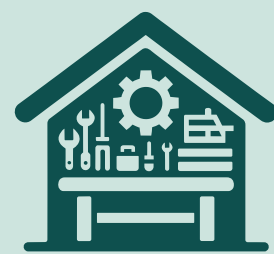
٢٥٠+

سكن الموظفين والعمال

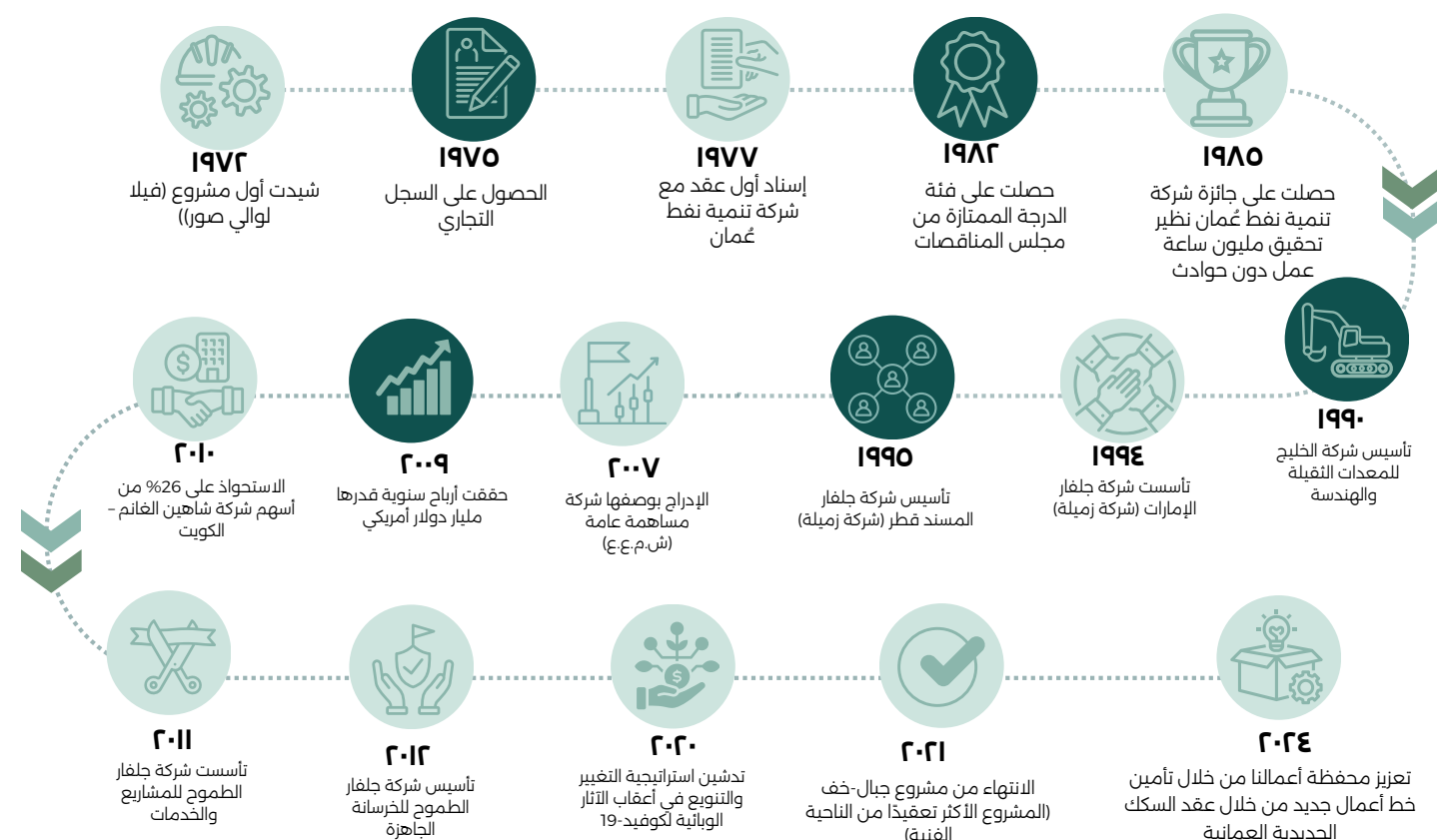
منشأة صناعية في نزوى

أنشئت هذه المنشأة الصناعية في عام ٢٠٠٦ في مدينة نزوى الصناعية التابعة - مدائن كمركز متكامل لدعم مشاريع قطاع الطاقة والصناعات المعتمدة على العمليات مثل المصافي ومصانع الأسمدة ومصانع الحديد والصلب ومحطات توليد الطاقة والقطاع الصناعي العام. تختص المنشأة بتصنيع الهياكل المعدنية وأنظمة الأنابيب (CSILTCS / SS / DSS / SDSS / Alloy) بما يتوافق مع متطلبات العقود والمواصفات الفنية، مما يضمن تلبية أعلى معايير الجودة والكفاءة.

نمتلك واحدة من أكبر ورش الإصلاح والصيانة في سلطنة عُمان، ونلبي احتياجات عملائنا المتنوعة. ورشتنا مجهزة بأحدث التقنيات والمعدات الحديثة، ويعمل بها فريق من الفنيين ذوي المهارات العالية.



التواريخ الرئيسية



الشركات التابعة لشركة جلفار

(GRI 2-6)

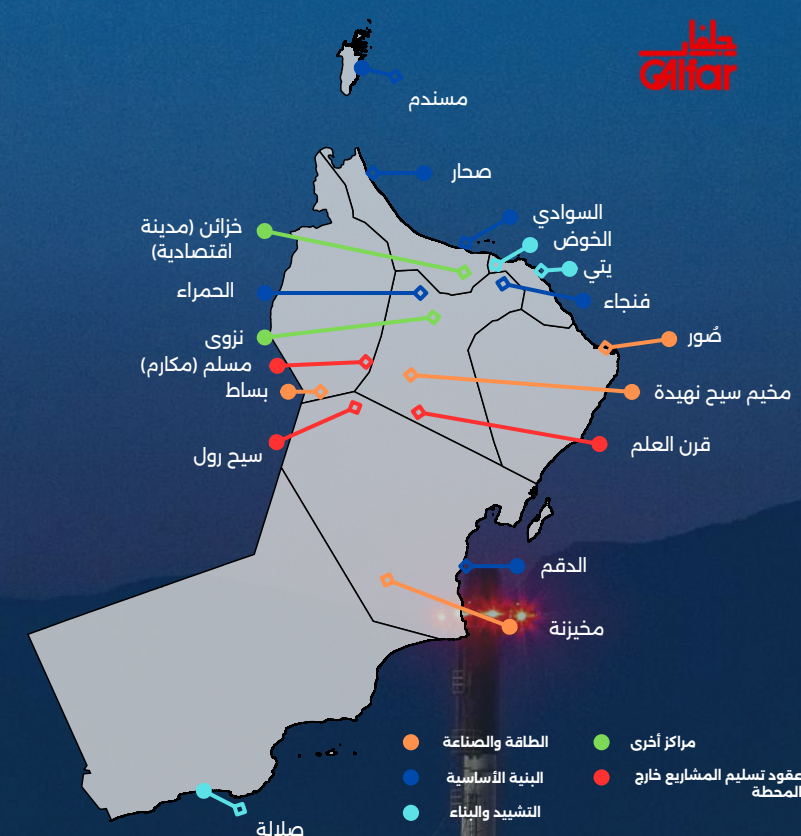
تفخر شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع.ع بإدارة شركتين تابعتين مملوكتين بالكامل: شركة الطموح للمشاريع و الخدمات، وشركة الخليج للمعدات الثقيلة، وشركة جلفار الطموح للخرسانة الجاهزة. وتعزز هذه الشركات الفرعية معاً قدرة شركة جلفار على تقديم حلول شاملة في جميع أنحاء سلطنة عمان.

تتخصص شركة جلفار الطموح للخرسانة الجاهزة في توفير حلول خرسانية عالية الجودة، مما يضمن تغطية شاملة وموثوقة عالية في جميع أنحاء المنطقة. أما شركة الطموح للمشاريع و الخدمات، فتقدم مجموعة متنوعة من الخدمات المتخصصة، بما في ذلك خدمات أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة، والنجارة، ونوافذ الألمنيوم والواجهات، التي (LED) بالإضافة إلى حلول الإضاءة بتقنية (سواء النشطة أو السلبية) (ELV) وأنظمة الجهد الكهربائي شديد الانخفاض تشمل التصميم والتطوير والتنفيذ لمشاريع متنوعة الأحجام.

حضور شركة جلفار

بصفتها الشركة الرائدة في مجال الهندسة والإنشاءات في سلطنة عُمان، رسّخت شركة جلفار حضورها القوي في مختلف قطاعات الأعمال، مساهمةً في نمو البنية الأساسية والطاقة والصناعة في البلاد. بخبرة تزيد عن خمسة عقود في مجال الهندسة المتميزة، أنجزنا بعضاً من أكثر المشاريع تعقيداً وضخامة، مما عزز سمعتنا كشركة رائدة موثوقة في هذا المجال.

مشاريع شركة جلفار ومواقعها



الطاقة والصناعة

مددنا أكثر من 10,000 كيلومتر من خطوط الأنابيب / خطوط التدفق

بفضل حضورها الراسخ في قطاعات النفط والغاز والصناعة في سلطنة عُمان، نجحت شركة جلفار في مد أكثر من ١٠,٠٠٠ كيلومتر من خطوط الأنابيب وخطوط التدفق، مما يضمن نقلاً سلساً لموارد الطاقة الحيوية. تشمل محفظتنا الواسعة أكثر من ٤٠٠ مشروع مُنجز و ٦ مشاريع قيد التنفيذ، وبلغت قيمة المشاريع المنجزة ٢.٨ مليار ريال عماني، مما يعزز خبرتنا في تطوير البنية الأساسية للطاقة. لطالما كانت شركة جلفار رائدة في قطاع النفط والغاز والصناعة في سلطنة عُمان، حيث نفّذت مشاريع هندسة وبناء واسعة النطاق بدقة وتميز. تمتد خبرتنا الواسعة إلى مصانع النفط والغاز (المنبع والمصب)، ومصانع البتروكيماويات، ومنشآت التصنيع، والمرافق الصناعية، ومشاريع الطاقة التقليدية والخضراء.

٢.٨ مليار ريال عماني
قيمة المشاريع المنجزة

٦ المشاريع الجارية

٤٠٠ المشاريع المنجزة

Aspire
الطموح

الطموح
Gulfar
ASPIRE
ready mix

AK

Al Khalij Heavy Equipment & Engineering Co. LLC,

نقاط القوة

قاعدة بيانات قيمة للدروس المستفادة والعمليات الفعالة والبرامج الحديثة وأدوات الرقمنة.

تم تمكين حوكمة الشركات القوية من خلال الالتزام بالشركات المحددة وقواعد الحوكمة.

أعلى معايير وسجلات الجودة والسلامة.

الوصول إلى مرفق التمويل المحلي والدولي

قاعدة كبيرة من القوى العاملة ذات الخبرة وأسطول متنوع من المعدات والآلات.

إمكانية الوصول على نطاق واسع إلى سلسلة التوريد المحلية والوصول إلى شبكات التوريد الإقليمية والعالمية.

منظمة مسؤولة اجتماعياً وغنية بالقيمة المحلية المضافة.



**١.٥ مليار
ريال عماني**
قيمة
المشاريع
المنجزة

١٧
المشاريع
الجارية

٢٧٠ +
مشاريع البنية
الأساسية

البنية الأساسية

لعبت شركة جلفار دورًا محوريًا في تشكيل شبكات النقل والطرق في سلطنة عُمان، وتعزيز الترابط الإقليمي والتنمية الاقتصادية. مع تشييد أكثر من ٤٠٠٠ كيلومتر من الطرق، نجحنا في تنفيذ أكثر من ٢٧٠ مشروعًا للبنية الأساسية، ولدينا حاليًا ١٧ مشروعًا قيد التنفيذ وبلغت قيمة المشاريع المنجزة ١.٥ مليار ريال عُماني، مما يُبرز قدراتنا في الأعمال المدنية واسعة النطاق.

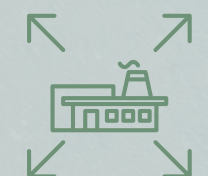
بفضل سجلها الحافل في مشاريع الهندسة والبناء والإنشاءات، رسخت شركة جلفار مكانتها بصفقتها رائدة في تقديم حلول بنية أساسية عالية الجودة في جميع أنحاء عُمان. تمتد خبرتنا إلى مجموعة واسعة من القطاعات، بما في ذلك:



**تشغيل وصيانة
شبكات المياه**



**تطوير البنية
الأساسية
للمجمعات الصناعية
والمصافي**



**مشاريع الحفر واسعة
النطاق**



**الطرق
والجسور**



**المطارات والموانئ
البحرية**



**سدود الحماية من
الفيضانات وتخزين
المياه الجوفية**



**شبكات نقل وتوزيع
المياه**

١.٦ مليار
ريال عماني
قيمة
المشاريع
المنجزة

+ ٤٥٠
مشاريع
مكتملة

+ ٥٠ سنة
من التميز في
التشييد

التشييد والبيئة

بخبرة تزيد عن ٥٠ عامًا في مجال الإنشاءات المتميزة، وصلت شركة جلفار إلى مكانة رائدة في بناء مشاريع مستدامة ومبتكرة في جميع أنحاء سلطنة عُمان. تضم محافظتنا أكثر من ٤٥٠ مشروعًا مكتملاً في المباني السكنية والتجارية والمؤسسية، منها ٦ مشاريع قيد التنفيذ، بقيمة إجمالية بلغت ١.٦ مليار ريال عُماني. يعكس هذا التزامنا بتقديم الحلول الهندسية في المجالات المدنية والبيئية. بجودة عالية.

رسخت شركة جلفار مكانتها بصفقتها رائدة في مجال البنية الأساسية المدنية والبيئية، حيث نفذت مشاريع عالمية المستوى وضعت معايير الجودة والسلامة والابتكار في القطاع. ومن خلال سجل حافل برضا العملاء، لعبت شركة جلفار دورًا محوريًا في تشكيل البيئة العمرانية في عمان، والمساهمة في تطوير البنية الأساسية الحيوية عبر مختلف القطاعات.

البنية الأساسية البيئية والمستدامة

وفي إطار التزامنا بالاستدامة البيئية، تشارك شركة جلفار بشكل نشط في:

- محطات معالجة مياه الصرف الصحي وشبكات الصرف الصحي
- عمليات وصيانة شبكات الصرف الصحي
- مشاريع البناء المستدامة، بما في ذلك المستشفيات والمرافق التعليمية



عضويات الجمعيات

(GRI 2-28)

تتعاون شركة جلفار بفعالية مع أبرز الجمعيات الصناعية، معززة التزامها بالتميز المهني والحوكمة والاستدامة والتحسين المستمر. تتيح هذه العضويات لشركة جلفار مواكبة أفضل ممارسات الصناعة، والتطورات التنظيمية، والأهداف الاقتصادية الوطنية.

لجنة المشاركة الصناعية والمجتمعية - ICEC

شركة جلفار عضو فاعل في لجنة الصناعة والمشاركة المجتمعية (ICEC) التابعة للجامعة الوطنية للعلوم والتكنولوجيا. ومن خلال هذه الشراكة، نتعاون مع الجهات الأكاديمية والقطاعية المعنية لدفع عجلة الابتكار، ودعم تنمية القوى العاملة، والمساهمة في مبادرات مجتمعية مؤثرة، مما يعزز التزامنا بالنمو المستدام والمسؤولية الاجتماعية.



شهادات شركة جلفار والتزامها بالتميز

تلتزم شركة جلفار بالحفاظ على أعلى معايير الجودة، والمسؤولية البيئية، والصحة والسلامة المهنية، وأفضل الممارسات في قطاعها. وتحمل الشركة شهادات معترف بها دوليًا، مما يعزز التزامها بالتميز التشغيلي، والامتثال للوائح التنظيمية، والتحسين المستمر.

ISO/TS 29001:2020 - إدارة الجودة لقطاع النفط والغاز

حصلت شركة جلفار على شهادة ISO/TS 29001:2020، وهي معيار عالمي لإدارة الجودة مُعتمد، مُصمم خصيصًا لقطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات. تضمن هذه الشهادة توافق عمليات شركة جلفار مع المتطلبات الصارمة الخاصة بكل قطاع، مما يُعزز قدرتها على تقديم خدمات عالية الجودة مع تقليل المخاطر وتعزيز رضا العملاء.



ISO 14001:2015 - نظام إدارة البيئة (EMS)

بفضل التزامها الراسخ بالمسؤولية البيئية، حصلت شركة جلفار على شهادة ISO 14001:2015، التي تُنظّم أنظمة الإدارة البيئية لديها. تضمن هذه الشهادة أن تقوم شركة جلفار بمراقبة أثرها البيئي بشكل منهجي وتقليله، مع التركيز على كفاءة الموارد، وتقليل المخلفات، والامتثال للوائح البيئية.



ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة (QMS)

تلتزم شركة جلفار بأعلى معايير الجودة في جميع عملياتها من خلال شهادة ISO 9001:2015. يُعزز نظام إدارة الجودة المعترف به دوليًا رضا العملاء، ويرفع الكفاءة التشغيلية، ويعزز ثقافة التحسين المستمر، مما يضمن استمرار شركة جلفار في تقديم التميز في مشاريعها وخدماتها.



ISO 45001:2018 - نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

يُعدّ ضمان بيئة عمل آمنة وصحية أولوية قصوى لشركة جلفار، كما يتضح من شهادة ISO 45001:2018. يُساعد نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية هذا شركة جلفار على تحديد مخاطر مكان العمل والتخفيف منها بشكل استباقي، وتقليل الحوادث، وتعزيز ثقافة سلامة قوية في جميع مواقع المشاريع.



الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

شركة جلفار عضو فاعل في الجمعية العمانية للطاقة (OPAL)، الهيئة الصناعية الرائدة في قطاع الطاقة في سلطنة عُمان. ومن خلال هذا الانتماء، تلتزم شركة جلفار بأعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة، وتطوير القوى العاملة، والتميز التشغيلي، مع المساهمة في النمو المستدام لقطاع الطاقة في سلطنة عُمان.



الجمعية العمانية للطاقة
Oman Energy Association

غرفة تجارة و صناعة عُمان

بصفتها عضوًا في غرفة تجارة وصناعة عُمان، تُشارك شركة جلفار بفعالية في تشكيل المشهد التجاري الوطني. تُسهّل هذه العضوية التواصل مع أصحاب الشأن الرئيسيين، وتدعم مبادرات النمو الاقتصادي، وتُعزز فرص التجارة والاستثمار.



غرفة تجارة وصناعة عُمان
Oman Chamber of Commerce and Industry

معهد المدققين الداخليين (IIA) عُمان

تلتزم شركة جلفار بالشفافية والحوكمة الرشيدة من خلال عضويتها في معهد المدققين الداخليين في عُمان. يتيح هذا الانضمام الوصول إلى أحدث أطر التدقيق الداخلي، واستراتيجيات إدارة المخاطر، وأفضل ممارسات الامتثال، مما يعزز النزاهة المالية لشركة جلفار.



The Institute of
Internal Auditors
Oman

مجلس السلامة البريطاني

بفضل تركيزها القوي على الصحة والسلامة المهنية، تفخر شركة جلفار بعضوية مجلس السلامة البريطاني. تتيح هذه العضوية للشركة دمج معايير الصحة والسلامة والبيئة الدولية، وتعزيز السلامة في مكان العمل، وتطبيق أفضل برامج التدريب على السلامة في جميع عملياتها.



BRITISH
SAFETY
COUNCIL

الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان

بصفتها جهة عمل مسؤولة، تتعاون شركة جلفار بنشاط مع الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان (GFW) لدعم ممارسات العمل العادلة وحقوق الموظفين. تضمن هذه العضوية التوافق مع قوانين العمل العمانية، وتعزيز ثقافة رفاهية الموظفين، والشمولية، وإدارة القوى العاملة الأخلاقية.



الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان
General Federation of Oman Workers

جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين (ACFE)

تعكس عضوية شركة جلفار في جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين (ACFE) التزامها بسلوكيات العمل الأخلاقية، وإجراءات مكافحة الاحتيال، ونزاهة الشركات. تزود هذه الجمعية شركة جلفار بأفضل الممارسات العالمية في منع الاحتيال والتحقق فيه والحد من المخاطر، بما يضمن الحفاظ على معايير أخلاقية عالية في العمل.



Association of Certified Fraud Examiners

المبادئ التوجيهية والتشريعات التي تحكم مشاركة أصحاب الشأن

(GRI 2-23)

تعتمد استراتيجية شركة جلفار لإشراك أصحاب الشأن على إطار امتثال قوي، ملتزمة بالمتطلبات التشريعية ومبادئ حوكمة الشركات التي تضمن العدالة والشفافية والنزاهة في جميع التعاملات. وتشكل المبادئ التوجيهية والتشريعات التالية أساس نهجنا في إدارة أصحاب الشأن:

١ قرار هيئة سوق المال رقم ٢٧/٢٠٢١

- توفر هذه اللائحة إطارًا لشركات المساهمة العامة، مما يضمن المساءلة وممارسات الحوكمة القوية.

٢ المرسوم السلطاني رقم ١٨/٢٠١٩

- يصدر هذا المرسوم قانون الشركات التجارية، ويضع الأساس القانوني لعمليات الشركات والتزاماتها، مع التركيز على الشفافية والنزاهة في ممارسات الأعمال.

٣ نظام حوكمة الشركات للشركات العامة المدرجة

- يحدد هذا الميثاق مسؤوليات الشركة تجاه أصحاب الشأن، مُشدداً على:
- المبدأ الأول، الإجراء ٢(أ): إيصال المعلومات لأصحاب الشأن بشفافية وفي الوقت المناسب .
- المبدأ الأول، الإجراء ٢(ب): معاملة جميع أصحاب الشأن بإنصاف وحيادية.
- المبدأ الأول، الإجراء ٢(د): أداء الواجبات بأمانة ونزاهة وإخلاص.
- المبدأ السادس، الإجراء ٢(د): حماية حقوق المساهمين مع مراعاة مصالحهم.

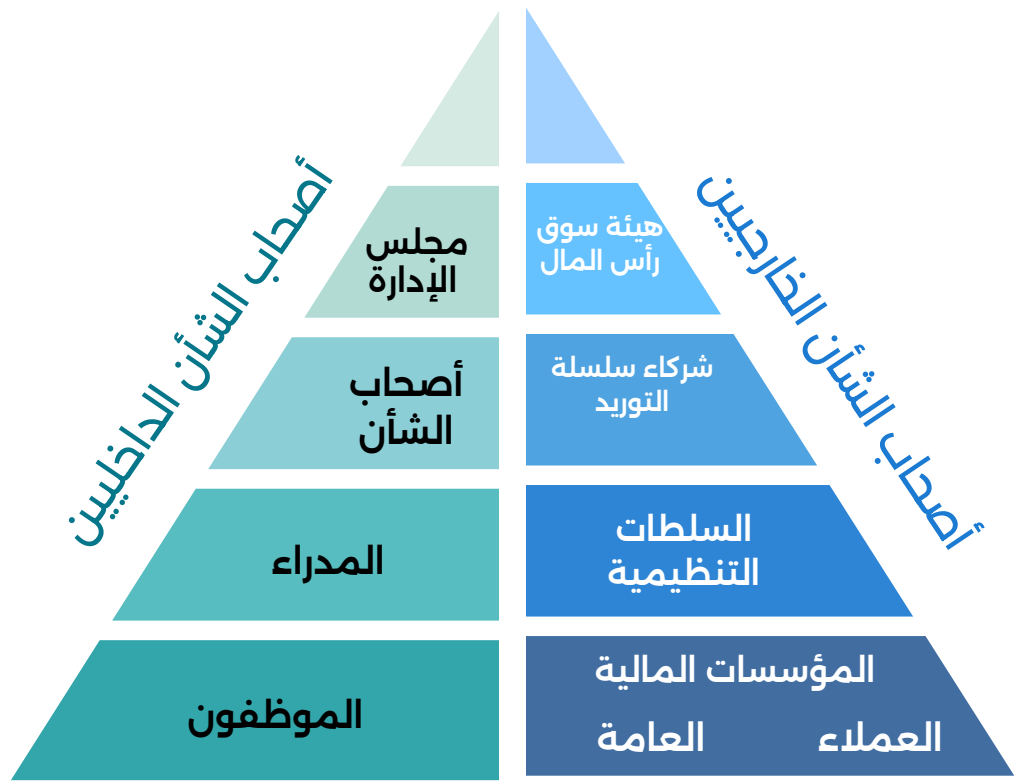
٤ مبادئ العمل وقواعد السلوك والأخلاقيات في شركة جلفار

- القسم ٤.٢: يُشدد على ممارسة الأعمال بأمانة ونزاهة وعدالة.
- القسم ٤.٨: يُسلط الضوء على أهمية الشفافية في الإبلاغ عن أنشطة الأعمال وتقديم معلومات دقيقة ووثيقة في الوقت المناسب لأصحاب الشأن.
- القسم ٥: يُحدد مسؤوليات شركة جلفار تجاه المساهمين والموظفين وشركاء العمل والمجتمع، مُعززًا التزامنا بالعمليات الأخلاقية والمسؤولة.

أُجري استطلاع شامل حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، استنادًا إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، لتقييم أهمية القضايا الاقتصادية والاجتماعية والحوكمة. وُزِع الاستطلاع عبر الإنترنت، وجمع رؤى أصحاب الشأن من خلال مقياس تقييم من ١ إلى ١٠، مما مكّن شركة جلفار من تحديد أولويات قضايا الاستدامة بفعالية. وقد استُرشد في تحديد الأولويات بمناقشات الإدارة الداخلية، وملاحظات أصحاب الشأن، والتوافق مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، وإرشادات بورصة مسقط (MSX) حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



يُبرز إطار العمل الشامل هذا التزام شركة جلفار بفهم وتلبية التوقعات المتنوعة لأصحاب الشأن. ومن خلال الحفاظ على علاقات قوية وتلبية احتياجاتهم بفعالية، تواصل شركة جلفار دفع عجلة النمو المستدام وإيجاد قيمة مشتركة في جميع عملياتها.



تقييم الأهمية وأولويات الاستدامة في شركة جلفار

(GRI 3-1, 3-2, 3-3)

في عام ٢٠٢٤، أجرينا تقييمًا شاملاً للمادية بهدف تحديد الأولويات في موضوعات الاستدامة الأساسية التي تؤثر بشكل مباشر على عملياتنا التشغيلية وتهم أصحاب الشأن لدينا. يضمن هذا النهج المنهجي أن نركز جهودنا على المجالات الأكثر تأثيرًا لكل من المؤسسة والمجتمعات التي نخدمها.

يتم تنفيذ عملية تقييم المادية وفقًا لأطر العمل العالمية مثل معايير GRI، مع مراعاة التوافق مع الاستراتيجية المؤسسية لشركة جلفار. ومن خلال نهج منظم وشامل لأصحاب الشأن، قمنا بتحديد وتصنيف الموضوعات المادية بناءً على أهميتها وتأثيرها على أهداف الاستدامة في شركة جلفار.

ومن خلال هذا التقييم الدقيق، حددنا ١٧ موضوعًا ماديًا رئيسيًا، حيث يعكس كل منها المخاطر والفرص المرتبطة به. وتم تصنيف هذه الموضوعات ضمن ثلاث مستويات من الأولوية: أهمية قصوى، أهمية عالية، وأهمية متوسطة. يتيح هذا التصنيف إدارة الموارد بفعالية ومعالجة القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لعملياتنا التشغيلية وأصحاب الشأن.

من خلال تحديد الموضوعات المادية وترتيبها حسب الأولوية، تضمن شركة جلفار تركيزًا واضحًا على المجالات التي تعزز الاستدامة، مع التوافق مع الأهداف التجارية، وتوقعات أصحاب الشأن، ورؤية عمان ٢٠٤٠. يبرز هذا النهج الاستباقي التزامنا بتقديم نتائج مستدامة ذات تأثير ملموس وقابل للقياس.

أصحاب الشأن الرئيسيين (GRI 2-29, 2-30)	طرق المشاركة	الاحتياجات والتوقعات الرئيسية
أعضاء مجلس الإدارة والمديرون 	- اجتماعات مجلس الإدارة ربع السنوية - جلسات التخطيط الاستراتيجي - مراجعات الحوكمة	- التوافق الاستراتيجي مع أهداف الشركة - تقارير شفافة - إيجاد قيمة طويلة الأجل - إدارة المخاطر
العملاء 	- تحديثات دورية للمشروع - آليات التغذية الراجعة - تدابير ضمان الجودة	- منتجات عالية الجودة - الالتزام بالمواعيد - أسعار تنافسية - الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة
الموظفون 	- قنوات تواصل مفتوحة - برامج التدريب والتطوير - مراجعات الأداء	- بيئة عمل آمنة وشاملة - فرص للتطوير المهني - أجور عادلة - توازن ما بين متطلبات العمل ومقتضيات الحياة
الموردون و المقاولون 	- تقييمات الموردين - شفافية عملية الشراء - اجتماعات دورية	- شروط دفع عادلة - شروط تعاقد واضحة - دعم الموردين المحليين - شراكات طويلة الأمد
الحكومة والمنظمون 	- إعداد تقارير الامتثال - المشاركة في المبادرات التنظيمية - مشاورات أصحاب الشأن	- الامتثال القانوني والتنظيمي - المساهمات الاقتصادية - المسؤولية البيئية - الممارسات التجارية الأخلاقية
المساهمون والمستثمرون 	- الاجتماعات العامة السنوية - التقارير المالية والإفصاحات - عروض المستثمرين	- أداء مالي قوي - الحوكمة وإدارة المخاطر - النمو الاستراتيجي - الشفافية والمساءلة
المجتمعات المحلية 	- برامج التوعية المجتمعية - الرعايات ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات - الاستشارات العامة	- إيجاد فرص عمل - دعم الشركات المحلية - حماية البيئة - رفاهية المجتمع

متوسطة الأهمية أكثر أهمية الأكثر أهمية

تقييم الأهمية وأولويات الاستدامة في شركة جلفار

المواضيع	التركيز الاستراتيجي	محاور رؤية عُمان ٢٠٤٠	أهداف التنمية المستدامة
الأداء الاقتصادي	تعزيز التميز في المشتريات المحلية، وتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة، وإيجاد فرص العمل لتعزيز الاقتصاد العماني.	الاقتصاد والتنمية	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION

أبرز أحداث الاستدامة لعام ٢٠٢٤

الإدارة البيئية

الامتثال البيئي:

حققنا صفرًا من حوادث عدم الامتثال البيئي.



الحفاظ على المياه وكفاءة

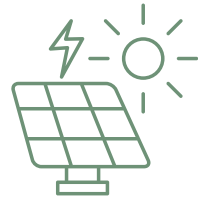
الموارد:

انخفاض استهلاك المياه بنسبة ٣٠% مع أنظمة التدفق المنخفض ومحطة معالجة مياه الصرف الصحي.



الاستثمار في الطاقة الشمسية واستقلال الطاقة:

تم تركيب محطة للطاقة الشمسية بقدرة ١.٢ ميغاوات، مما يضمن استقلال الطاقة بنسبة ١٠٠% في منشأة خدمات المشروع المتكاملة.



الحفاظ على الأشجار والتأثير البيئي:

حقق فائدة بيئية تعادل إنقاذ ٩٨,٩٢٥ شجرة.



الحد من المخلفات البلاستيكية والاقتصاد الدائري:

تم منع ٣ ملايين كيس بلاستيكي من الوصول إلى مكبات المخلفات من خلال شمع GreenMantra وتعزيز ممارسات إدارة المخلفات المستدامة.



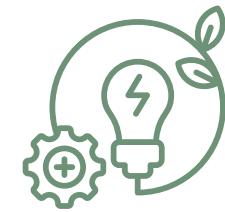
الاستثمار البيئي:

خصصنا ما قدره ٣٣٠,٠٠٠ ريال عماني، والتي استثمرت في تركيب لوائح الطاقة الشمسية والطباعة ثلاثية الأبعاد.



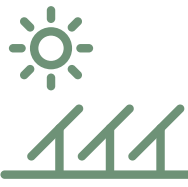
كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات الكربون:

تم خفض استهلاك الكهرباء بنسبة ٤٥% باستخدام أنظمة الإضاءة الذكية وخفض ١٨٤٣ طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من خلال الممارسات الموفرة للطاقة.



مرافق المخيم التي تعمل بالطاقة الشمسية:

تم تركيب أكثر من ٢٠٠٠ لوح شمسي للإضاءة الخارجية في مرافق المخيم، مما يساهم في استخدام الطاقة المستدامة.



الإدارة البيئية

الإدارة البيئية

تُدرِك شركة جلفار الأثر البيئي الكبير لعملياتها، وتلتزم بإدارتها بطريقة مسؤولة ومستدامة. ونُقيّم بصمتنا البيئية باستمرار لضمان توافق أنشطتنا مع أفضل الممارسات العالمية. تُؤلي مبادراتنا الاستراتيجية الأولوية لإدارة الطاقة والمياه، مدعومة بأنظمة إدارة فعّالة والالتزام بالمعايير الرائدة في هذا المجال. ونُؤلي تركيزًا كبيرًا على رصد وتخفيف الآثار البيئية الرئيسية الحاسمة لعملياتنا، بما في ذلك انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وكفاءة الطاقة، وإدارة المخلفات، والحفاظ على المياه، مما يُعزز التزامنا بالتنمية المستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة.



استراتيجية شركة جلفار لخفض الكربون

تلتزم شركة جلفار ببناء مستقبل أكثر استدامة من خلال نهج استراتيجي لخفض الكربون. وفي إطار رؤيتنا نحو "جلفار أكثر اخضرارًا"، نعمل بجد على وضع أهداف شاملة لخارطة طريق خفض الكربون، بما يتماشى مع هدف سلطنة عُمان الوطني للوصول إلى الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2050. ستشكل هذه الخارطة إطارًا توجيهيًا لتحويل عملياتنا نحو مستقبل منخفض الكربون، من خلال تبني الحلول المبتكرة وأفضل ممارسات الاستدامة

تركز استراتيجيتنا على مجالات رئيسية تشمل تحسين كفاءة الطاقة، وإدارة الوقود، وممارسات البناء المستدام، وتعزيز المسؤولية البيئية عبر جميع قطاعات الشركة. ومن خلال دمج هذه المبادئ في عملياتنا التشغيلية، نسعى إلى تعزيز الكفاءة، وتقليل البصمة الكربونية، ودفع عجلة النمو المستدام على المدى الطويل

بفضل هذا النهج المنظم والمبني على الاستدامة، تكرّس شركة جلفار مكانتها بصفتها شركة رائدة في الإدارة البيئية، مما يضمن أن تسهم أعمالنا بشكل فعّال في بناء مستقبل أنظف وأكثر استدامة

الأهداف والغايات الاستراتيجية

وضعت شركة جلفار أهدافًا واضحة وطموحة للحد من بصمتها البيئية، بما يتماشى مع رؤيتها طويلة الأمد للاستدامة. تركز هذه الأهداف على مجالات رئيسية للإدارة البيئية والتنمية المستدامة:



توسيع استخدام الطاقة المتجددة

إننا نعمل بشكل نشط على زيادة حصة الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الإجمالي.



تعزيز إدارة المخلفات

لتعزيز الاقتصاد الدائري، نعمل على تعزيز استراتيجياتنا لإدارة المخلفات من خلال زيادة إعادة تدوير مخلفات البناء وتحسين استخدام الموارد.



تقليل انبعاثات الكربون

تلتزم مؤسستنا بخفض انبعاثات الكربون من خلال تحسين الطاقة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، وتبني ممارسات البناء المستدامة.

مجالات التركيز الرئيسية لخارطة طريق خفض الكربون

١ تحسين الطاقة

تُدرِك شركة جلفار أهمية ترشيد استهلاك الطاقة وتحسين كفاءتها في جميع عملياتها. ويتحقق ذلك من خلال دمج تقنيات توفير الطاقة، مثل أنظمة الإضاءة الآلية المزودة بأجهزة استشعار الحركة، والمستخدم حاليًا في مختلف منشأتها. إضافة إلى ذلك، تُركز الشركة على دمج مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية، لتقليل الاعتماد على الطاقة التقليدية وخفض انبعاثات الكربون الإجمالية.

٢ إدارة الوقود

يُعدّ استهلاك الوقود وتأثيره البيئي محور تركيز رئيسي في جهود شركة جلفار لخفض الكربون. وتستكشف الشركة خيارات الوقود المستدامة وتُحسن استخدام الوقود في أسطولها ومواقع البناء لتقليل الانبعاثات. ويشمل ذلك اعتماد تقنيات منخفضة الكربون ومركبات موفرة للطاقة لتحسين نظام إدارة الوقود.

٣ ممارسات البناء المستدامة

تُؤلي شركة جلفار أولويةً لممارسات البناء المستدامة، التي تلعب دورًا هامًا في خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها. ويشمل ذلك استخدام تقنيات مبتكرة مثل الخرسانة الدقيقة ثلاثية الأبعاد، التي تُقلل الحاجة إلى قوالب معقدة، وتُقلل الاعتماد على العمالة الماهرة، وتُقلل بشكل كبير من مخلفات البناء. تتماشى هذه الممارسات مع أهداف القيمة المحلية المضافة (ICV)، مما يُسهم في الاستدامة والتنمية الاقتصادية المحلية.

٤ إشراك الموظفين

في شركة جلفار، يُعدّ إشراك الموظفين جوهر جهودنا في مجال خفض الكربون. تستثمر الشركة في برامج التدريب والتوعية لتعزيز ثقافة الاستدامة على جميع المستويات، مما يضمن فهم الموظفين لأهمية خفض انبعاثات الكربون ومشاركتهم الفاعلة في تنفيذ استراتيجية خفض الكربون. ويدعم هذا الانخراط التواصل المنتظم عبر قنوات متنوعة، بما في ذلك رسائل الرئيس التنفيذي الشهرية، ونشرة "تواصل"، وإصدار التقارير السنوية، والتحديثات المستمرة على موقع الشركة الإلكتروني ومنصات التواصل الاجتماعي، مما يُبقي الموظفين على اطلاع دائم بأهدافنا في مجال الاستدامة.

المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة :

تُركز شركة جلفار على تتبع العديد من مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لرصد تقدمها في تحقيق أهداف الاستدامة. وتشمل هذه المقاييس:



انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

يُعدّ انخفاض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري أحد أهم مؤشرات نجاح شركة جلفار في خفض انبعاثات الكربون. وترصد الشركة الانبعاثات في جميع قطاعاتها التشغيلية، بما في ذلك النقل والبناء وإدارة المرافق.



استخدام الطاقة

من خلال تحسين استخدام الطاقة وزيادة اعتماد الطاقة المتجددة، تعمل شركة جلفار على خفض استهلاكها الإجمالي للطاقة. ويرتبط هذا الخفض ارتباطًا مباشرًا بهدفها المتمثل في تقليل انبعاثات الكربون.



استهلاك المياه

تُعدّ إدارة المياه جزءًا أساسيًا من استراتيجية شركة جلفار للاستدامة. وتدعم مبادرات مثل تركيب فوهات توفير المياه وممارسات إدارة المياه الفعالة هدف الشركة المتمثل في تقليل استهلاك المياه وتقليل الهدر.

13 CLIMATE ACTION



وتتماشى هذه المقاييس مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخاصة الهدف 13: العمل المناخي، الذي يؤكد على الحاجة إلى التخفيف من تغير المناخ وآثاره.

أهداف الاستدامة الطموحة

يستفيد من المبادرات الاستراتيجية المتجذرة في قيمنا المؤسسية، مثل الاستدامة والابتكار، تلتزم شركة جلفار بتوسيع مساهماتها في التنمية المستدامة، ودفع عجلة التغيير الإيجابي في عملياتنا والمجتمعات التي نخدمها. ومن خلال التركيز على تقليل الأثر البيئي وتعزيز ثقافة المسؤولية، أحرزنا تقدمًا ملحوظًا في مجالات رئيسية تشمل تحسين كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وخفض الانبعاثات، وتطبيق ممارسات البناء المستدام في جميع مشاريعنا. تهدف جهودنا المستمرة إلى تحقيق نمو مستدام طويل الأمد مع ضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا وأصحاب الشأن.

من أبرز إنجازاتنا هذا العام نجاح تجديد المقر الرئيسي لشركة جلفار، وهو مشروع يجسد التزامنا بالاستدامة والابتكار وكفاءة الطاقة. تم تصميم المبنى الجديد بأسلوب عصري ومستدام، حيث يدمج تقنيات متطورة مثل منظمات الحرارة الذكية وأجهزة الاستشعار، مما يساعد في تحسين استهلاك الطاقة وإيجاد بيئة عمل صديقة للبيئة.

لا يقتصر هذا التحول على البنية الأساسية، بل يعكس نقلة نوعية نحو بيئة عمل أكثر تعاونًا وابتكارًا مدعومة بالتكنولوجيا. ويعزز هذا النهج قدرتنا على تحقيق الكفاءة التشغيلية، مع دعم الابتكار والاستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

تجديد المبنى الرئيسي: "My Space" تحويل بيئة العمل نحو مستقبل مستدام

عكس مشروع "My Space" لتجديد المبنى الرئيسي الجاري تنفيذه التزامنا بتوفير مساحة عمل مريحة ومنتجة ومصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات المتطورة لموظفينا. لا يقتصر هذا التحول على تحسين بيئة العمل، بل يشمل أيضًا تبني الاستدامة كقيمة أساسية.

قمنا بتحديث نظام الإضاءة في جميع أنحاء المبنى من خلال استبدال المصابيح التقليدية بأكثر من 1٠٠٠ مصباح LED موفر للطاقة ٦٠×٦٠، بالإضافة إلى تركيب أكثر من ٥٠ مستشعر ضوء لتحسين استهلاك الطاقة. كما عززنا أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء من خلال دمج أكثر من 235 منظم حرارة، مما يضمن تحكمًا أفضل في المناخ ويساهم في تقليل بصمتنا الكربونية.

قمنا بتوزيع زجاجات مياه قابلة لإعادة الاستخدام على جميع الموظفين، وذلك في إطار جهودنا لتشجيعهم على أن يكونوا أكثر وعيًا ومبادرة تجاه المسؤولية البيئية. تُعد هذه المبادرة جزءًا من التزامنا بتقليل استخدام المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام، وتعزيز بيئة عمل أكثر خضرة واستدامة.

اتخذنا خطوة هامة نحو تعزيز المساحات الخضراء المحيطة بالمقر الرئيسي من خلال زراعة أكثر من ٢٥٠ نبتة. هذه المبادرة لا تُحسن المظهر الجمالي لمساحة العمل فحسب، بل تُسهم أيضًا في بيئة صحية وصديقة للبيئة.

نلتزم بدمج المزيد من المبادرات الصديقة للبيئة في بيئة عملنا، وتشمل خططنا المستقبلية استكشاف برامج الحد من المخلفات، وزيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة، وتوفير لوازم مكتبية صديقة للبيئة لتقليل أثرنا البيئي بشكل أكبر. كما نهدف إلى إشراك الموظفين من خلال حملات ومبادرات توعوية تُمكنهم من اتخاذ خيارات مستدامة في روتين عملهم اليومي.

من خلال مبادرة "My Space"، لا نُحوّل مكتبنا إلى بيئة عمل أكثر كفاءة وصديقة للموظفين فحسب، بل نُرسّي أيضًا أسس مستقبل أكثر اخضرارًا واستدامة.

تلتزم شركة جلفار بالاستدامة من خلال الاستغناء عن القناني البلاستيكية في جميع عملياتها، مما يعزز التزامنا بالمسؤولية البيئية. تتماشى هذه المبادرة مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة، والحد من المخلفات البلاستيكية، وتعزيز مستقبل أكثر اخضرارًا.



الإدارة البيئية

(GRI 2-23, 2-27)

استنادًا إلى إطار الحوكمة القوي، تلتزم شركة جلفار بتعزيز ضوابطها الداخلية باستمرار مع دمج الاعتبارات البيئية في أنظمة إدارتها. وإدراكًا للتداخل بين عملياتنا والبيئة الطبيعية، قمنا بتبسيط تطبيق أنظمة الإدارة البيئية لدينا لضمان تحديد المخاطر البيئية وتقييمها وتحديد أولوياتها بشكل استباقي في جميع مواقع التشغيل، على أساس ربع سنوي. إطار التزامنا بالاستدامة، تركز الشركة بشكل كبير على تحسين كفاءة الطاقة وتقليل تأثيرها البيئي، بما يتماشى مع أفضل الممارسات في الصناعة. وبفضل شهادة ISO 14001، نضمن أن عملياتنا تتماشى مع أعلى المعايير البيئية، مما يُمكننا من إدارة المخاطر البيئية والتخفيف من حدتها بفعالية، مع الحفاظ على الربحية وتعزيز النمو المستدام

حافظت شركة جلفار على شهادة ISO 14001 منذ حصولها عليها للمرة الأولى في عام ٢٠٠٧، مما يعكس التزامًا راسخًا بالإدارة البيئية. يتم تطبيق نظام الإدارة البيئية المتكامل (EMS) بدقة عبر جميع عملياتنا، لضمان الامتثال للمعايير البيئية العالمية. في عام ٢٠٢٤، خضعت الشركة بنجاح لعملية تدقيق شاملة وجددت شهادة ISO 14001، مما يؤكد التزامنا بالتحسين البيئي المستمر وتطبيق الممارسات المستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

الالتزام بالعمل المناخي



(GRI 2-22, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

تماشيًا مع التزامنا بمواجهة تغير المناخ، اتخذنا خطوات حاسمة لدمج الاستدامة في ممارساتنا، مستنديين إلى أطر دولية مثل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC)، واتفاقية باريس، ورؤية عُمان ٢٠٤٠

عام ٢٠٢٤، عززنا كفاءة الطاقة من خلال تركيب أنظمة إضاءة تعمل بالحركة ودمج التقنيات الذكية في تجديد مقرنا الرئيسي. تسهم مساحة العمل الحديثة في تحسين استهلاك الطاقة، مما يعكس التزامنا بالاستدامة والابتكار. يمثل هذا الجهد خطوة مهمة نحو تحقيق كفاءة الطاقة وتعزيز بيئة عمل مستدامة وصديقة للبيئة. وكجزء من استراتيجيتنا المناخية الشاملة، بدأنا برصد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة وغير المباشرة، والإبلاغ عنها. يهدف هذا النهج إلى ترسيخ أسس الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بتأثيرنا البيئي، مما يمكننا من تقييم وتحسين أدائنا البيئي بشكل مستمر

الطاقة



الالتزام: شركة جلفار ستعمل على دمج أنظمة الإضاءة المؤتمتة المزودة بأجهزة استشعار الحركة في معظم منشآتها، بهدف تحقيق توفير إضافي في استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين ١٠% و ٣٠%.

التقدم المحرز: تم تطبيق هذه التقنية بنجاح في الممرات، وغرف الاجتماعات، ودورات المياه، والمطابخ الصغيرة بمقر شركة جلفار الرئيسي، مما أدى إلى خفض استهلاك الكهرباء بنسبة ٤٥% سنويًا. ويجري حاليًا تنفيذ المزيد من عمليات التركيب في منشآت أخرى

الالتزام: تلتزم شركة جلفار بتوسيع مبادرات الطاقة المتجددة من خلال الاستفادة من الطاقة الشمسية لتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية، وخفض الانبعاثات الكربونية، والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

التقدم المحرز: تم تركيب وتشغيل محطة طاقة شمسية بقدرة ١.٢ ميجاواط في منشأة شركة جلفار في مدينة خزائن الإقتصادية، حيث توفر المحطة الآن الطاقة بالكامل للورشة والمكاتب، مع إعادة بيع الفائض إلى الشبكة الوطنية، مما يعزز كفاءة الطاقة واستدامة العمليات التشغيلية

علاوة على ذلك، تعمل شركة جلفار بشكل استباقي على استكشاف واعتماد حلول الطاقة المتجددة بهدف تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري والمساهمة في مستقبل منخفض الكربون. تشكل هذه المبادرات خطوة محورية في رحلتنا نحو تحقيق معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، حيث نواصل مواصلة عملياتنا مع أهداف الاستدامة العالمية، مع تقديم إسهامات ملموسة في حماية البيئة.

إدارة الطاقة المستدامة

في تقريرنا الافتتاحي حول البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، نفخر بتسليط الضوء على المبادرات التي تم تنفيذها خلال عام ٢٠٢٤، والتي تشكل بداية مسيرتنا في إدارة الطاقة. تعكس هذه الجهود التزامنا بالتحسين المستمر وتوافقنا مع المعايير الدولية المعترف بها. خلال فترة التقرير، تم توليد ما يقارب ٣١% من إجمالي استهلاك الطاقة في شركة جلفار من مصادر الطاقة المتجددة، حيث بلغت إنتاجية منشأة خزائن ٧٠١٧ جيجاوات من الطاقة المستدامة.

تسترشد جهودنا بمبدأ الشفافية والمساءلة، مما يضمن اتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على بيانات دقيقة وموثوقة. ومن خلال هذه المبادرات، تُرسي شركة جلفار أسس مستقبل أكثر استدامة، مؤكدةً أن رغم كون هذا التقرير الأول لنا في مجال الاستدامة، فإن التزامنا بإحداث تأثير إيجابي في الحفاظ على البيئة وكفاءة الطاقة ثابت وراسخ

المَصْدَر	استهلاك الطاقة المباشر/غير المباشر	استخدام الطاقة (GJ)
ديزل	الاستهلاك المباشر للطاقة	٢,١٦,٤٦٤
بترول	الاستهلاك المباشر للطاقة	٨٩,٦٥٠
الغاز النفطي المسال	الاستهلاك المباشر للطاقة	٧٧,٠٤٠
الكهرباء	استهلاك الطاقة غير المباشر	٩١,٣٥٥



الطن المتري(MT)	الانبعاثات المباشرة (النطاق ١)
١٤٩,٤٢٠	الديزل
٦,٣٧٤	البترول
٤,٨٣٠	الغاز النفطي المسال
الطن المتري(MT)	الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)
١٣,١٢٩	الكهرباء المشتراة
١٦٠,٦٢٥	إجمالي النطاق 1
١٣,١٢٩	إجمالي النطاق 2
١٧٣,٧٥٤	إجمالي انبعاثات النطاق

الانبعاثات



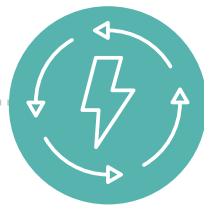
- التزام: تلتزم شركة جلفار بقياس انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن عملياتها واستهلاكها الإجمالي للطاقة بشكل مستمر. كما تعتمد الشركة أفضل ممارسات كفاءة الوقود والطاقة بشكل استباقي، بهدف تقليل بصمتها الكربونية تدريجيًا.
- التقدم: تم استعمال الغاز النفطي المسال (LPG) كوقود بديل، إلى جانب تنفيذ ممارسات توفير الطاقة في المقر الرئيسي، واعتماد الطاقة الشمسية في منشأة شركة جلفار المتكاملة. بالإضافة إلى ذلك، تم تعزيز أنظمة إدارة وقود الأسطول لتحسين الكفاءة وتقليل الانبعاثات بشكل أكبر.

كثافة الطاقة مقابل إجمالي عدد الموظفين (جيجا جول/موظف)



١٢٣

كثافة الطاقة المباشرة (استهلاك الوقود) (جيجا جول)



٥

كثافة الطاقة غير المباشرة (استهلاك الكهرباء) (جيجا جول)

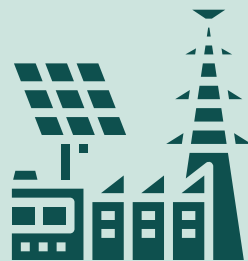


١٢٨

كثافة الطاقة الكلية (جيجا جول)

تعزيز قدرة الطاقة الشمسية لشركة جلفار مع استهداف تركيب ٣ ميغاواط خلال السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة.

الطاقة الشمسية بقدرة ٣ ميغاوات



تطوير حلول الطاقة الخضراء لأسطول النقل

كجزء من استراتيجيتنا لخفض الكربون، وتحديدًا ضمن ركيزة تحسين وإدارة الطاقة، تستكشف شركة جلفار بنشاط حلولًا مبتكرة لتقليل الأثر البيئي لمعدات البناء وأسطول النقل الخاص بها. نظرًا لأن المعدات التي تعمل بالديزل وأساطيل النقل تُشكل مصدرًا رئيسيًا للانبعاثات التشغيلية، نقوم بتقييم جدوى التحول إلى البدائل الكهربائية والهجينة بهدف تقليل بصمتنا الكربونية مع الحفاظ على كفاءة التشغيل. يشمل هذا التحول إعادة تأهيل المعدات القديمة، أو تجديدها، أو استبدالها بتقنيات متطورة منخفضة الانبعاثات، مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتقليل استهلاك الوقود، وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتقييم إمكانية دمج أنواع الوقود المتجددة، مثل الديزل الحيوي، كحل انتقالي يسد الفجوة بين العمليات التقليدية وأهداف الطاقة المستدامة المستقبلية.

الشروع في رحلتنا لقياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

كجزء من تقريرنا الافتتاحي حول البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، نلتزم بتوثيق الخطوات التي اتخذناها في عام ٢٠٢٤ للمساهمة في مستقبل مستدام ومسؤول بيئيًا. يتمحور نهجنا حول خفض استهلاك الطاقة وتقليل بصمتنا الكربونية، لضمان توافق عملياتنا مع رؤية عُمان للاستدامة والمعايير العالمية.

يعتمد إطار عملنا لرصد الانبعاثات والإبلاغ عنها على المبادئ التوجيهية المعترف بها دوليًا، بما في ذلك الإرشادات الصادرة عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، ووزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (DEFRA) لعام ٢٠٢٢، ووكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA). نلتزم باستخدام أدوات ومنهجيات موحدة لضمان الدقة والشفافية في تتبع انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والإبلاغ عنها. يشمل هذا الإطار انبعاثات النطاق ١ والنطاق ٢ والنطاق ٣، حيث نرصد الانبعاثات المباشرة من عملياتنا بالإضافة إلى الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة، مما يعزز التزامنا بالتحسين المستمر في الحد من التأثير البيئي.

مهمة شركة جلفار في الحفاظ على الموارد المائية

نحن ملتزمون بتطوير وتطبيق حلول مبتكرة تعزز كفاءة استخدام المياه عبر جميع مشاريعنا. نركز جهودنا على تقليل الهدر المائي، وضمان إدارة الموارد بكفاءة، وتعزيز الاستخدام المستدام للمياه في جميع عملياتنا. من خلال مواصلة استراتيجياتنا البيئية مع أهدافنا الشاملة، نسعى إلى المساهمة في التنمية المستدامة لسلطنة عُمان، ومعالجة تحديات المياه مع تعزيز الكفاءة التشغيلية والمرونة.

في إطار مبادراتنا للاستدامة، قامت شركة جلفار بدمج حلول توفير المياه في تجديد مقرها الرئيسي، بما في ذلك فوهات توفير المياه في الأماكن العامة لتقليل الهدر مع الحفاظ على الكفاءة. تُحسّن هذه الأجهزة تدفق المياه، مما يضمن الحفاظ عليها دون المساس بوظائفها. تتماشى هذه المبادرة مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة ورؤيتنا الأوسع للاستدامة، مما يعزز كفاءة الموارد في جميع العمليات. ومن خلال مواصلة تعزيز الحفاظ على المياه في مشاريعنا ومرافقنا، تُحافظ جلفار على التزامها بالمسؤولية البيئية وبناء مستقبل مستدام.

المياه



- **الالتزام:** تلتزم شركة جلفار بتحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الاعتماد على التخلص الخارجي من مياه الصرف الصحي من خلال ممارسات إدارة مستدامة وتبني حلول مبتكرة.
- **التقدم:** تم تنفيذ تدابير توفير المياه في جميع مرافق الشركة ومراكزها، مع تطبيق مراقبة دقيقة لضمان توافق توصيل المياه واستهلاكها مع المعدل القياسي للاستخدام الفردي. كما تم تعزيز إدارة مياه الصرف الصحي من خلال تركيب محطات معالجة في المعسكرات والمناطق النائية، بالاستفادة من ابتكارات البحث والتطوير في شركة جلفار "نقاء" لتحسين الكفاءة وتعزيز الاستدامة.

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة مقابل عدد الموظفين

الطن المتري من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون / موظف

٩.٠٧

النطاق ١

٠.٧٤

النطاق ٢

٩.٨١

الإجمالي

ملاحظة: يتم استخلاص عوامل الانبعاث المستخدمة في حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين 1 و2 من إرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) لعام ٢٠٠٦ وعوامل التحويل الخاصة بوزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (DEFRA) لعام ٢٠٢٢ لضمان الدقة والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.

وفي إطار تطلعها إلى المستقبل، تؤكد شركة جلفار التزامها الراسخ بمواصلة خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وتعزيز خفض الكربون من عملياتنا.

الحفاظ على الموارد البيئية

(GRI 2-22, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5)

نُدرِك أن الإدارة الفعالة للموارد تُعد عنصرًا أساسيًا في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الآثار البيئية. يعتمد نهجنا في الاستدامة على مقارنة شاملة تُركز على الاستخدام المسؤول والحفاظ على الموارد الطبيعية. ومن خلال التركيز على المياه، وإدارة المخلفات، وحماية التنوع البيولوجي، نسعى إلى تقليل بصمتنا البيئية وتعزيز تأثير إيجابي مستدام. يهدف هذا النهج إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل ليس فقط لأصحاب الشأن، ولكن أيضًا للبيئة، مما يضمن أن تسهم أنشطتنا في مستقبل أكثر استدامة.

تتماشى مع أهدافنا البيئية الشاملة، وضعت شركة جلفار استراتيجية متكاملة للحفاظ على المياه، تعكس التزامنا بالإدارة المستدامة لموارد المياه بما يتماشى مع التحديات العالمية الملحة مثل ندرة المياه وكفاءة استخدام الموارد. ويتمثل مفتاح هذه الاستراتيجية في تقليل استهلاك المياه، وتحسين عمليات معالجة مياه الصرف الصحي، وتعزيز تقنيات توفير المياه في جميع منشآتنا ومواقع مشاريعنا. ومن خلال المراقبة والتحسينات المستمرة، تلتزم شركة جلفار بتعزيز ممارسات إدارة المياه والمساهمة في الحفاظ على هذا المورد الثمين.

أهداف شركة جلفار الرئيسية للحفاظ على الموارد المائية في عملياتها

تحسين استخدام المياه عبر المشاريع

تلتزم شركة جلفار بترشيد استهلاك المياه في كل مرحلة من مراحل مشاريعها، بدءًا من التصميم والبناء وحتى التشغيل. ومن خلال توظيف تقنيات وأنظمة موفرة للمياه وأفضل الممارسات، نسعى جاهدين لتقليل بصمتنا المائية الإجمالية.



تنفيذ أنظمة إدارة المياه المتقدمة

نهدف إلى تنفيذ أنظمة إدارة المياه الحديثة في جميع مرافقنا ومواقع البناء، وضمان المراقبة في الوقت الحقيقي، والتوزيع الفعال، ومعالجة مياه الصرف الصحي الفعالة، وتعزيز الاستدامة في كل جانب من جوانب عملياتنا.



تعزيز إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها

وكجزء من جهودنا في مجال رعاية البيئة، فإننا نركز على تعظيم فرص إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها، سواء داخل مشاريعنا أو مرافقنا، لتقليل الاعتماد على مصادر المياه الخارجية والحد من التأثير البيئي.



تعزيز ممارسات الحفاظ على المياه في القوى العاملة بالشركة

وستواصل الاستثمار في تثقيف وتدريب القوى العاملة لدينا حول أهمية الحفاظ على المياه، وتزويدهم بالمعرفة والأدوات اللازمة لدمج تدابير توفير المياه في روتين عملهم اليومي وأنشطة المشاريع.



التعاون مع أصحاب الشأن من أجل حلول مستدامة للمياه

تلتزم شركة جلفار بالتعاون مع المجتمعات المحلية، ونظرائها في القطاع، وغيرهم من أصحاب الشأن لتعزيز ممارسات إدارة المياه المستدامة في عُمان. ويشمل ذلك دعم الجهود الإقليمية للحفاظ على المياه، والتوافق مع الأهداف الوطنية للحفاظ على المياه، وتطوير حلول طويلة الأمد لمواجهة تحديات ندرة المياه.



التزام شركة جلفار بالحفاظ على دورة المياه في سلطنة عمان

تُدرِك شركة جلفار التحديات التي يفرضها المناخ الجاف لعمان على استدامة الموارد المائية، مما يجعل الإدارة الفعالة للمياه أولوية رئيسية. نلتزم بتقليل تأثير عملياتنا على الأنظمة المائية الطبيعية، مع ضمان حماية المياه الجوفية وتعزيز الاستخدام المستدام للموارد من خلال تطبيق تقنيات توفير المياه وتعزيز وعي أصحاب الشأن، نعمل وفق مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) لضمان الاستخدام المسؤول للمياه. وباعتبارنا شركة رائدة في الهندسة والمشتريات والبناء (EPC)، ندمج اعتبارات دورة المياه في تخطيط وتنفيذ المشاريع، محققين التوازن بين الكفاءة التشغيلية والحفاظ على البيئة، لضمان مستقبل أكثر استدامة ومرونة



أُجريت بنجاح ١٥ جلسة تدريبية مخصصة حول مبادرات توفير المياه لمديري المشاريع

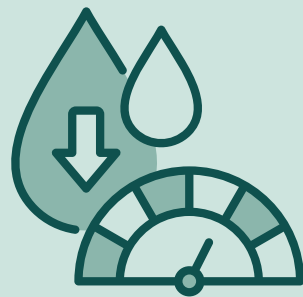
تُدرِك شركة جلفار أهمية المياه كموردٍ مشترك، وتلتزم بإدارتها المسؤولة في جميع عملياتها. ندرك أن استخدامنا للمياه قد يؤثر على المجتمعات المحلية والنظم البيئية والصناعات التي تعتمد أيضًا على مصادر المياه نفسها. ولذلك، نتخذ تدابير استباقية لتقييم وإدارة استهلاكنا من المياه، لا سيما في المناطق التي تُعاني من ندرة المياه. تُركز مبادراتنا في إدارة المياه على تقليل بصمتنا المائية، وتحسين كفاءة استخدامها، وضمان عدم تأثير عملياتنا سلبًا على توافر أو جودة موارد المياه المشتركة.

تلتزم شركة جلفار بضمان أن ممارسات تصريف المياه لدينا مسؤولة بيئيًا وتساهم في تحقيق الاستدامة. نحتفظ بسجلات مُفصلة لسحب المياه واستهلاكها وتصريفها في جميع عملياتنا لضمان الشفافية والكفاءة في إدارة المياه.

في مخيم يتي بلازا، قمنا بإنشاء **محطة معالجة مياه صرف صحي** متطورة، في إطار التزامنا بالممارسات المستدامة. وقد خفّضت هذه المبادرة بشكل كبير الاعتماد على صهاريج الصرف الصحي، وتكاليف المقاولين من الباطن المرتبطة بها للتخلص من مياه الصرف الصحي.

يتم إعادة استخدام المياه المعالجة، **والتي تبلغ حوالي ١٠٧,٠٦٧ م³، لرش الطرق الممهدة داخل الموقع**، مما يقلل من التأثيرات البيئية ويعزز الاستخدام الأمثل للموارد.

وقد أدى هذا التنفيذ إلى خفض استهلاك المياه الإجمالي بنسبة ٣٠%



٢٠٢٤	مؤشرات المياه (لجميع المشاريع)
٢,٢٥٦,٠٢٧	إجمالي سحب المياه (م3)
٤٦١,٦٦٦	إجمالي تصريف المياه (م3)
٢,١٢٤,٩١٥	إجمالي استهلاك المياه (م3)
١٢٠	كثافة استهلاك المياه المحددة (م³ لكل موظف)



للتوعية بأهمية ترشيد استهلاك المياه شكل فعّال، وضعنا لافتات توعوية في ١٤٧ موقعًا رئيسيًا عبر مواقعنا المختلفة

مبادرة شركة جلفار في مواقع المشاريع لتعزيز الحفاظ على المياه

في إطار تركيزنا الاستراتيجي على الاستدامة والإدارة الرشيدة للموارد، أطلقت شركة جلفار مبادرات توعوية وتعليمية في جميع مواقع مشاريعنا لتعزيز ترشيد استهلاك المياه بين عمالنا وموظفينا. تُذكر هذه اللافتات جميع الموظفين باستمرار بالحاجة الماسة إلى ترشيد استهلاك المياه وتبني سلوكيات استخدام أكثر استدامة في أنشطتهم اليومية.

من خلال تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية وتشجيع المشاركة الفاعلة في ممارسات ترشيد استهلاك المياه، نهدف إلى الحد من هدر المياه وضمان مساهمة كل فرد من أعضاء الفريق بفعالية في الحفاظ على هذا المورد القيّم.

تحسين ممارسات إدارة المخلفات في شركة جلفار

تماشيًا مع استراتيجيتها لخفض الكربون، تُولي شركة جلفار أهمية قصوى لإدارة المخلفات بكفاءة لتقليل الأثر البيئي. ومن خلال تطبيق مبادئ الخفض، والتقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، نضمن معالجة مستدامة للمخلفات عبر جميع عملياتنا التشغيلية.

يعتمد إطار عملنا المنهجي، المتوافق مع معيار ISO 14001، على تصنيف وإدارة أنواع مختلفة من المخلفات، بما في ذلك مخلفات البناء، والأسفلت، والمعادن، والزيوت، والمواد الكيميائية، لضمان الامتثال للمعايير المحلية والدولية. يشرف قسم إدارة المشاريع على عمليات الفصل، والتخزين، والتخلص من المخلفات، مستعينًا بساحات خردة مخصصة لتنظيم تصنيف المخلفات بشكل فعال. يعزز هذا النهج إعادة التدوير، ويحد من التلوث، ويحسن الكفاءة التشغيلية، مع الالتزام بأفضل ممارسات القطاع.

الالتزام بالامتثال والتعاون

تتماشى ممارسات شركة جلفار لإدارة المخلفات بشكل وثيق مع الشهادات الدولية واللوائح المحلية، مما يضمن الامتثال لأعلى المعايير البيئية. تخضع عملياتنا لتدقيق خارجي منتظم بموجب معيار ISO 14001، مما يعزز توافق ممارساتنا مع المعايير العالمية.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم التواصل المستمر مع الجهات التنظيمية المحلية في ضمان الامتثال للإرشادات الإقليمية، بينما تعمل شركة جلفار بشكل وثيق مع الجهات المختصة بجمع المخلفات لضمان التخلص الآمن والمسؤول من المخلفات. يعكس هذا النهج التزامنا بالإدارة البيئية الاستباقية وتعزيز الممارسات المستدامة.



عمليات تدقيق المخلفات الداخلية وفق منهجية 6S

للحفاظ على ممارسات إدارة المخلفات وتحسينها باستمرار، تُجري شركة جلفار عمليات تدقيق داخلية دورية للمخلفات باستخدام منهجية 6S. يُساعد هذا النهج المُنظَّم على تبسيط العمليات، وتحديد أوجه القصور، وتعزيز ممارسات الاستدامة في جميع العمليات. تشمل خطوات 6S ما يلي:



من خلال دمج منهجية 6S في ممارساتنا لإدارة المخلفات، تضمن شركة جلفار نهجاً منظماً وفعالاً ومستداماً للحد من تأثيرها البيئي. يعكس التزامنا بالإدارة المسؤولة للمخلفات التزامنا بمستقبل أكثر استدامة واخضراراً لسلطنة عُمان.

في شركة جلفار، تُعدّ إدارة المخلفات جانباً أساسياً من جهودنا في مجال الاستدامة، وتُصنّف المخلفات إلى أنواع خطيرة وغير خطيرة لضمان التعامل المسؤول معها. تشمل المخلفات الخطرة المواد التي تُشكّل خطراً على صحة الإنسان والبيئة، مثل المواد الكيميائية والمذيبات والزيوت، والتي تتطلب إدارة صارمة والامثال للوائح السلامة. أما المخلفات غير الخطرة، بما في ذلك مخلفات البناء والمخلفات العامة، فهي أكثر شيوعاً وعادةً ما تكون قابلة لإعادة التدوير، مما يجعلها ضرورية لجهودنا الرامية إلى تقليل تأثير مكبات المخلفات من خلال استعادة الموارد.

مؤشرات المخلفات	٢٠٢٤
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة المتولدة (طن متري)	١٤٩,٦١٤
الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة المتولدة (طن متري)	٤٢٥
إجمالي المخلفات الموجهة للتخلص منها (طن متري)	١٠٧,٧٨٢
إجمالي المخلفات المتولدة (طن متري)	١٥٠,٣٩

تفصيل أهم نوع من المخلفات المتولدة في (طن متري):



مخلفات الخرسانة	٢٠٢٤	٣٦,٨٩٦
مخلفات الأسفلت		٧٧,٣٩٣

إجمالي المخلفات المعاد تدويرها في (طن متري):



مخلفات الأسفلت	٢٠٢٤	١٥,٨١٧
----------------	------	--------

في شركة جلفار، نلتزم بالإدارة المسؤولة للمخلفات وإعادة التدوير كجزء أساسي من استراتيجيتنا للاستدامة. فيما يتعلق بالمخلفات مثل المعادن الخردة، والصلب، والخشب، والزيوت، والإطارات، والبطاريات، وطفائيات الحريق، نتعاون مع مقاولين معتمدين من جهات خارجية متخصصين في التخلص الآمن منها وإعادة تدويرها. يتم اختيار هؤلاء المقاولين بعناية من خلال عملية مناقصة دقيقة، تضمن الامتثال للأنظمة المحلية والخبرة اللازمة في هذا المجال. كما يعمل فريق المشتريات لدينا على تقييم واعتماد شركات جمع المخلفات لضمان الالتزام بأعلى معايير المسؤولية البيئية.

تعكس هذه المنهجية التزامنا بتوافق إدارة المخلفات مع المتطلبات المحلية وأفضل الممارسات العالمية، مما يساعد في تقليل المخلفات المرسلة إلى المكبات وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري. ومن خلال التعاون مع مقاولين موثوقين، تضمن شركة جلفار معالجة المخلفات بطرق بيئية مسؤولة، مما يعزز استراتيجيتنا للاستدامة ويحد من بصمتنا البيئية

تم بنجاح دمج ٢٠٪ من الأسفلت المعاد تدويره في بناء السدود في مشروع طريق الجفنين.



من خلال دمج الأسفلت المُعاد تدويره في هذا المشروع الرائد للبنية الأساسية، تؤكد شركة جلفار التزامها بتقليل مخلفات البناء وتعزيز الاستخدام الفعّال للموارد. يتماشى استخدام هذا النوع من (الأسفلت المخلوط) مع أهدافنا البيئية ، حيث يساهم في الحد من التأثير البيئي لمشاريع الطرق، مع تحسين جودة ومتانة السدود. مستقبلاً، سنواصل استكشاف فرص جديدة لإعادة تدوير المواد ودمجها في مشاريعنا، مما يعزز استدامة عملياتنا ويعكس التزامنا بالممارسات البيئية المسؤولة.

تلتزم شركة جلفار بتطبيق نهج إدارة المخلفات الثلاثي الأبعاد (3R) - التقليل، إعادة الاستخدام، وإعادة التدوير - في مشاريعها قدر الإمكان. من خلال الحد من إنتاج المخلفات، وإعادة استخدام المواد، وتعزيز إعادة التدوير، نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية والمساهمة في تحقيق اقتصاد دائري عبر جميع جوانب عملياتنا.



في إطار التزامنا المستمر بالاستدامة، أطلقت شركة جلفار مبادرة لتحسين استخدام الموارد خلال تجديد مقرها الرئيسي. بدلاً من التخلص من أثاث المكاتب، اعتمدنا استراتيجية إعادة الاستخدام من خلال إعادة توزيع الأثاث على مكاتب مختلفة في مواقع المشاريع. لا تدعم هذه الخطوة جهودنا في تقليل المخلفات فحسب، بل تعكس أيضًا التزامنا بالممارسات البيئية والحد من التكلفة. من خلال إعادة استخدام الأثاث القابل للاستعمال، نقلل الحاجة إلى تصنيع ونقل قطع جديدة، مما يحد من التأثير البيئي المرتبط بإنتاج الموارد واستهلاك الطاقة.

التزام شركة جلفار بالتنوع البيولوجي

في شركة جلفار، نولي أهمية كبيرة للحفاظ على التنوع البيولوجي وحماية البيئة في جميع عملياتنا. وفي إطار من التزامنا بالاستدامة، ندمج إدارة التنوع البيولوجي في دورة حياة مشاريعنا لضمان الحد الأدنى من التأثير على النظم البيئية الطبيعية. من خلال عمليات تقييم الأثر البيئي الشاملة (EIA)، نحدد المخاطر المحتملة على التنوع البيولوجي ونضع استراتيجيات فعالة للتخفيف منها، مما يضمن حماية البيئة المحيطة.

في إطار مشروع فصل الغاز الغني عن الغاز الخفيف بخط الأنابيب، أجرينا مسحًا بيئيًا شاملاً للتنوع البيولوجي، شمل تصنيف الموائل، وتحديد الأنواع، وتقييم حالة الحفظ ضمن دائرة نصف قطرها ٢٥٠ مترًا من موقع المشروع. وثّقت الدراسة 3١ نوعًا من النباتات، بما في ذلك الأنواع السائدة مثل الأكاسيا تورتيليس، إلى جانب الأنواع المتوطنة والمحمية المدرجة في الكتاب الأحمر لبيانات النباتات في سلطنة عُمان. كما خضع المشروع لتقييمات بيئية دقيقة لضمان الحد الأدنى من التأثير على المناطق الحساسة، بما في ذلك محمية السليل الوطنية، وهي منطقة محمية رسميًا.يمتد المشروع لمسافة تقارب ٢٠ كيلومترًا، وقد سجلت التقييمات البيئية وجود أنواع حيوانية رئيسية، مثل الغزال العربي (Gazella arabica)، والسحلية المصرية شوكية الذيل (Uromastix aegyptia)، والأغامة السينائية (Pseudotrapelus sinaitus)، إلى جانب أنواع الطيور مثل الحمامة ذات الطوق الأوراسي (Streptopelia decaocto) وطيائر رمل ليختنشتاين (Pterocles lichtensteinii).

تم دمج نتائج هذه الدراسة في استراتيجية شركة جلفار لإدارة التنوع البيولوجي، حيث نحرص على تنفيذ تدابير تخفيف فعالة لتقليل الاضطرابات البيئية وتعزيز استدامة النظم البيئية الطبيعية

تلتزم شركة جلفار التزامًا صارمًا بالسياسات الوطنية والدولية للحفاظ على التنوع البيولوجي، سعيًا للحد من التأثير البيئي لمشاريعها. نتبنى نهجًا استباقيًا في حماية النظم البيئية الحساسة، ومنع تدهور الموائل، واستعادة المناطق الطبيعية المتأثرة بأنشطتنا.

من خلال تقييمات بيئية شاملة ومسوحات ميدانية، نقوم بتحليل مخاطر التنوع البيولوجي ودمج تدابير التخفيف في التخطيط و التصميم للمشاريع مشاريعنا. يشمل نهجنا الحفاظ على الموائل الحرجة، وحماية الأنواع المهددة بالإنقراض، وتعزيز الاستخدام المستدام للأراضي، مما يحد من الاضطرابات التي قد تؤثر على النباتات والحيوانات المحلية.

نلتزم بالاستخدام المسؤول لموارد التنوع البيولوجي في مناطق عملياتنا من خلال التعاون الوثيق مع المجتمعات المحلية والهيئات التنظيمية، بما يضمن توافق مشاريعنا مع اللوائح البيئية وتعزيز الاستدامة العادلة للموارد. وقبل الشروع في أي مشروع، نجري دراسات بيئية مكثفة تشمل تقييم وجود الأنواع المهددة بالانقراض، ورسم خرائط للموائل الحرجة، وتحليل الترابطات البيئية لضمان الحد الأدنى من التأثير على النظم البيئية.

نظرًا لحساسية بعض مواقع مشاريعنا بيئيًا، نقوم بتصنيفها وفقًا لأهميتها البيئية، ونضع خططًا مخصصة لكل موقع لضمان الإدارة المستدامة للتنوع البيولوجي. نولي اهتمامًا خاصًا للمناطق المحمية، والأراضي الرطبة، والمواقع الغنية بيئيًا، مع تطبيق تدابير صارمة لمنع التلوث وتقليل التأثيرات البيئية السلبية.

نعي أن الأنشطة الصناعية قد تؤدي إلى فقدان التنوع البيولوجي من خلال تدمير الموائل، والتلوث، واستنزاف الموارد الطبيعية. لذلك، نعتمد ضوابط بيئية صارمة، ونطبق ممارسات بناء مستدامة، ونتخذ تدابير فعالة لمنع التلوث، مما يضمن الحد الأدنى من الأثر البيئي لأنشطتنا.

تدعم برامجنا للرصد البيئي عمليات المسح المستمرة لتتبع التغيرات في التنوع البيولوجي خلال تنفيذ المشاريع، مما يتيح لنا تقييم فعالية تدابير الحفظ وتعديل استراتيجياتنا وفقًا للنتائج.

نؤمن بالدور الأساسي للنظم البيئية في دعم الحياة والأنشطة الاقتصادية، ولذلك تركز سياساتنا البيئية على الحفاظ على خدمات النظم البيئية مثل تنقية المياه، وخصوبة التربة، وتنظيم المناخ. ونعمل بنشاط على تعزيز التوازن البيئي من خلال مبادرات إعادة التحريج، والحفاظ على الأراضي الرطبة، وصون التربة، مما يعزز استدامة بيئتنا للأجيال القادمة.

شمل المسح البيئي تصنيف الموائل، وتحديد الأنواع، وتقييم حالة الحفظ ضمن دائرة **نصف قطرها ٢٥٠ مترًا** من موقع المشروع.

وسجّلت الدراسة **٣١ نوعًا من النباتات**، بما في ذلك الأنواع السائدة مثل أكاسيا توريليس، إلى جانب الأنواع المتوطنة والمحمية المدرجة في القائمة الحمراء للنباتات في عُمان.



أبرز أحداث الاستدامة لعام ٢٠٢٤

المساهمات المجتمعية

معدل تكرار الإصابة المضيعة للوقت في العمل (LTIF): تم تحقيق تحسن بنسبة ٢٩% في معدل تكرار الإصابة المضيعة للوقت في العمل (LTIF)، حيث انخفض من ٠.٠٧ في عام ٢٠٢٣ إلى ٠.٠٥ في عام ٢٠٢٤.



البرامج التدريبية: قدمنا تدريباً شاملاً لـ ١٦٢ فرداً، مما عزز التطوير المهني المستمر.



التدريب والتوعية: زيادة برامج التدريب والتوعية بنسبة ٢٠% في عام ٢٠٢٤.



الاستثمار في المسؤولية الاجتماعية للشركات: تنفيذ أكثر من ٢٠ مبادرة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في مختلف المحافظات، ودعم المجتمعات المحلية.



المشتريات المحلية: توريد ٩٨% من إجمالي المشتريات السنوية والعقود من الباطن من الموردين المحليين، مما يساهم في الاقتصاد المحلي.



صنع في عمان: حقق ٤٥% من إجمالي المشتريات من المنتجات المصنوعة محلياً، مما يدعم التصنيع الوطني.



الصحة المهنية: ضمان تغطية ١٠٠% من الموظفين بموجب برنامج الصحة المهنية في شركة جلفار.



الشركات الصغيرة والمتوسطة ودعم المجتمع المحلي: منحت ١٧% من إجمالي قيمة طلب العقد من الباطن للشركات الصغيرة والمتوسطة ومقاولي المجتمع المحلي (LCCs).



التوعية بالسلامة على الطرق: عقدت جلسات توعية بالسلامة على الطرق في معظم المشاريع في جميع قطاعات الأعمال.



القوى العاملة العمانية: وصلت إلى توظيف إجمالي لأكثر من ٤٤٠٠ مواطن عُماني، مما عزز القوى العاملة المحلية.



تدريب الموظفين: قدمنا ٣٣٢,٢٠٠ ساعة من التدريب في عام ٢٠٢٤، مما عزز المهارات والمعرفة.



المساهمات المجتمعية

المساهمات المجتمعية

رسم طريق النجاح بأيدي مواهبنا

يُعرّز نجاح شركة جلفار إلى كوادرها البشرية المتميزة، التي لعبت خبرتها وتفانيها دورًا محوريًا في تنفيذ مشاريع عالية الجودة وضمان التميز التشغيلي. وإدراكًا منا لدور الموظفين المحوري في مرونة الأعمال والتقدم المستدام، تُعزز شركة جلفار ثقافة الابتكار والإدارة والشمولية. ويمتد التزامنا ليشمل جميع مراحل دورة حياة الموظف، بدءًا من التوظيف الشفاف وصولًا إلى توفير رواتب تنافسية، والتطوير المهني، وفرص بناء المهارات.

موظفونا

(GRI 2-7, 2-26, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1)

تفخر شركة جلفار بقوتها العاملة المتنوعة والموهوبة، التي تضم أكثر من ١٧,٠٠٠ موظف، يمثلون طيفًا واسعًا من الأعمار والخبرات المهنية والكفاءات الفنية. وهذا يؤكد إيماننا الراسخ بأن وجود قوة عاملة متحمسة وكفؤة أمرٌ أساسيٌ لتحقيق التميز التشغيلي وتحقيق نمو مستدام طويل الأمد. ومن خلال الاستثمار المتواصل في تطوير الموظفين وتوفير بيئة عمل شاملة وداعمة، نضمن أن يظل رأس مالنا البشري حجر الزاوية في نجاح الشركة، مما يُمكّنهم من المساهمة بفعالية في رؤية الشركة والمجتمعات التي نخدمها.

التقسيم حسب الجنس



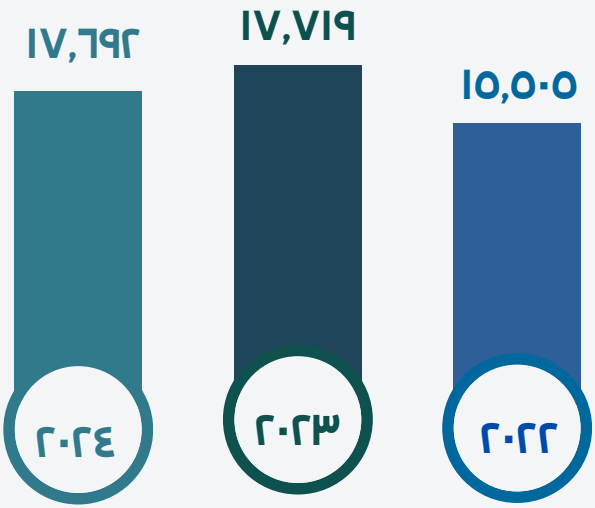
٢٠٢٢

٢٠٢٣

٢٠٢٤

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التقسيم حسب العقد
١٧,٦٩٢	١٧,٧١٩	١٥,٥٠٥	دائم
٥	٥	٥	عقد
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	التقسيم حسب نوع الوظيفة
١٧,٦٩٢	١٧,٧١٩	١٥,٥٠٥	بدوام كامل
٥	٥	٥	بدوام جزئي

التوظيف في شركة جلفار إجمالي عدد الموظفين





استدامة رأس المال البشري

في شركة جلفار، نؤمن بأن موظفينا هم الركيزة الأساسية لنجاحنا. وانطلاقًا من التزامنا بتنمية قوى عاملة مزدهرة ومتمكنة، صممنا استراتيجية شاملة لتنمية المواهب والمجتمع تتماشى مع قيمنا المؤسسية والالتزامنا بالاستدامة. تهدف هذه الاستراتيجية إلى دعم وتمكين موظفينا بفعالية، مما يحقق تأثيرًا إيجابيًا داخل الشركة والمجتمع ككل.

تركز استراتيجيتنا على تعزيز الهيكل التنظيمي، وترسيخ ثقافة مشاركة الموظفين، وتنمية قدرات القوى العاملة، وتحقيق الكفاءة التشغيلية من خلال أتمتة العمليات الداخلية. إن تزويد موظفينا بالمهارات والأدوات والموارد اللازمة يساهم في تطويرهم المهني ويعزز استدامة أعمالنا على المدى الطويل.

الأهداف الرئيسية لاستراتيجية تنمية المواهب والمجتمع:

١ تعزيز كفاءة القوى العاملة: تزويد الموظفين بالمهارات والمعرفة المتقدمة من خلال برامج التدريب والتطوير المستهدفة، وضمان استعدادهم جيدًا لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية.

٢ دفع مشاركة الموظفين: تعزيز بيئة عمل شاملة وتعاونية تحفز الموظفين على التوافق مع مهمة الشركة وقيمها، مع تمكينهم أيضًا من المساهمة في نجاحها.

٣ تبسيط العمليات الداخلية: تنفيذ مبادرات التحول الرقمي لأتمتة العمليات الرئيسية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل الأعباء الإدارية، وتمكين الموظفين من التركيز على الابتكار والنمو الاستراتيجي.



تعزيز الأسس الأخلاقية من خلال استراتيجية أخلاقيات العمل

في شركة جلفار، يركز التزامنا بالتميز على مبادئ أخلاقية راسخة تُوجّه جميع جوانب عملياتنا. وتعتمد استراتيجيتنا لتنمية المواهب والمجتمع على أسس قوية تدعمها استراتيجية أخلاقيات العمل (BES)، التي تشكل جزءًا أساسيًا من مبادئنا التجارية ومدونة قواعد السلوك والأخلاقيات. تلعب هذه الاستراتيجية دورًا محوريًا في تعزيز ثقافة الشفافية والنزاهة وترسيخ ممارسات العمل الأخلاقية في جميع أنحاء الشركة.

حرصًا على ترسيخ هذه القيم، يتلقى كل موظف جديد في شركة جلفار تعريفًا شاملًا باستراتيجية أخلاقيات العمل وسياسة عدم التمييز، مما يضمن فهمًا واضحًا للمعايير الأخلاقية المتوقعة. كما تُعقد جلسات تدريب وتواصل سنوية على مستوى الشركة، تبقي موظفينا على اطلاع دائم بأحدث المبادئ والممارسات الأخلاقية، مما يعزز التزامنا المستمر بالتميز الأخلاقي.

*لم تكن هناك أي حوادث عدم امتثال فيما يتعلق باتصالات التسويق خلال الفترة المشمولة بالتقرير.



نهج شركة جلفار لإدارة المواهب والاحتفاظ بها

في ظل قطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات الديناميكي والتحديات التي يشهدها، تُدرك شركة جلفار أن استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها أمرٌ بالغ الأهمية لتلبية متطلبات السوق، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، والوفاء بالتزامات الاستدامة. وقد صُمم إطار عمل إدارة المواهب لدينا بعناية فائقة لتنمية قوى عاملة ماهرة ومرنة ومبتكرة، تُسهم في تميزنا التشغيلي اليوم، مع تحقيق رؤيتنا طويلة الأمد للنمو المستدام.

استنادًا إلى عملية تخطيط سنوية شاملة للقوى العاملة، تُجري شركة جلفار تقييمًا مُفصّلًا لقاعدة المواهب الحالية في الشركة. يُمكننا هذا النهج من تقييم القدرات الحالية، وتحديد متطلبات المواهب المستقبلية، وسد الفجوات بين مهارات قوانا العاملة وأهدافنا الاستراتيجية. نُوازن تخطيط القوى العاملة مع أهدافنا الشاملة، مما يضمن جاهزية فرقنا للتكيف مع متطلبات الصناعة المتطورة وأولويات الاستدامة.

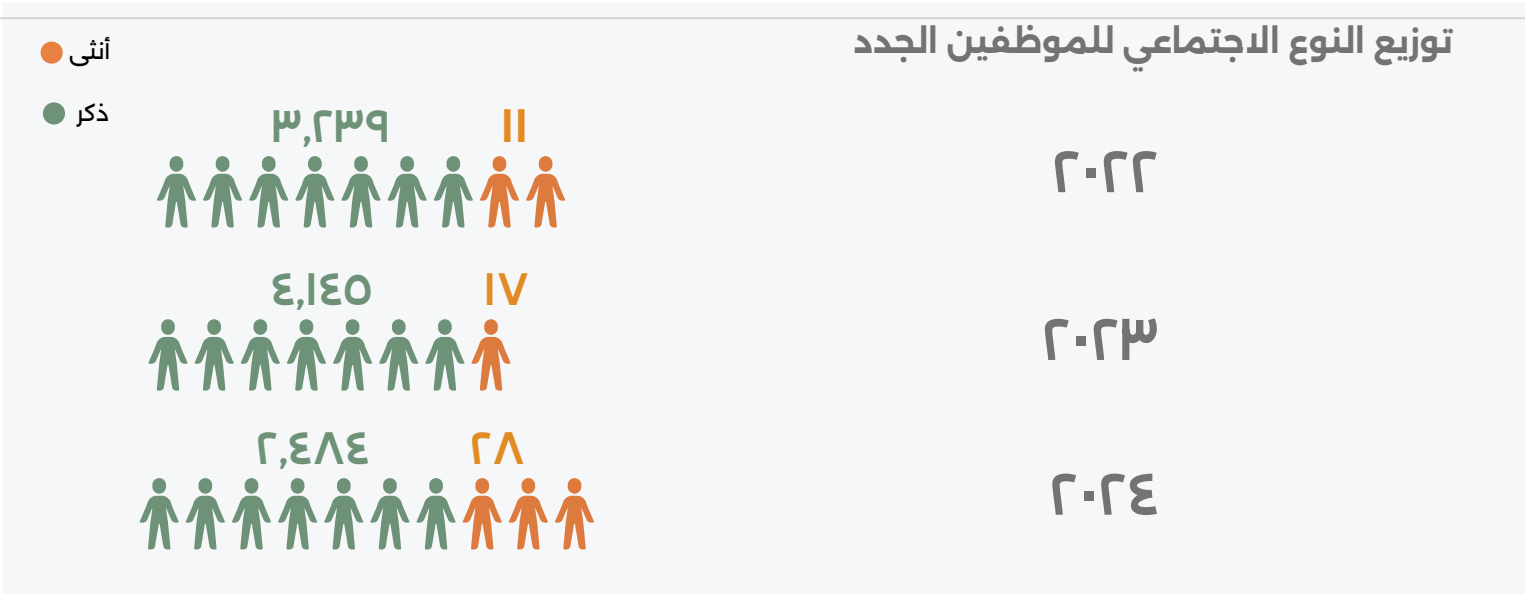


توظيفات جديدة

إجمالي عدد الموظفين الجدد

توظيفات جديدة			إجمالي عدد الموظفين الجدد
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٢,٥١٢	٤,١٦٢	٣,٢٥٠	
التقسيم حسب الفئة العمرية			
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	أقل من ٣٠ عاما
٧١٠	١,٣١٦	٧٨٠	بين ٣١ - ٥٠ عاما
١,٦٩٧	٢,٧١٣	٢,٣٤٢	أكثر من ٥٠ عاما
١٠٥	١٣٣	١٢٨	

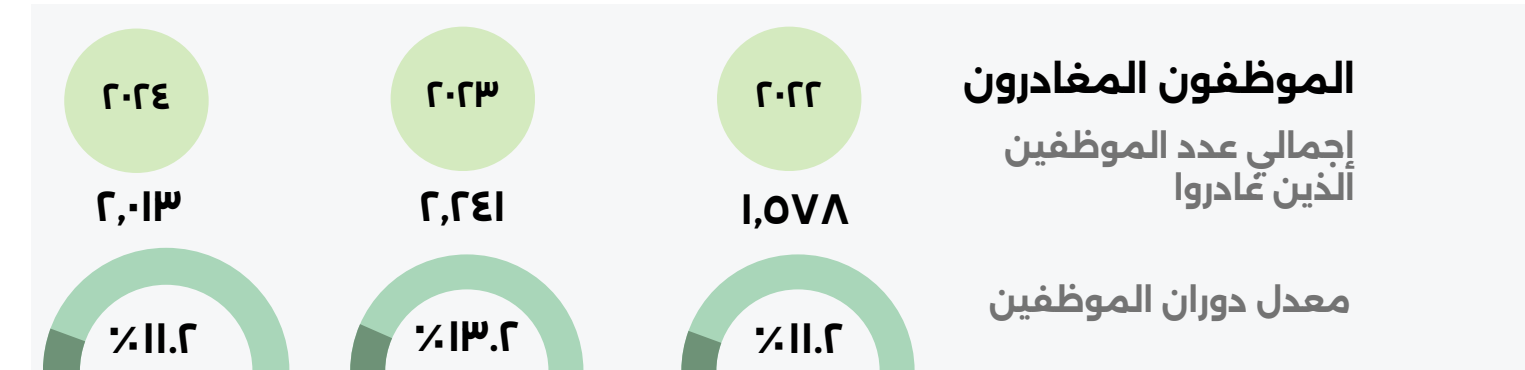
توزيع النوع الاجتماعي للموظفين الجدد



الموظفون المغادرون

إجمالي عدد الموظفين
الذين غادروا

معدل دوران الموظفين



التقسيم حسب الفئة العمرية

٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
١٨٤	٤١٨	٣٢٩
١,٠٨٧	١,٥٧٧	١,٣٩٤
٣٠٧	٢٤٦	٢٩٠

توزيع نوع الجنس للموظفين المغادرين



وشمل التدريب ستة مجالات رئيسية حاسمة للتميز التشغيلي والسلامة، بما في ذلك:



استخدام الآلات
والمعدات



أفضل الممارسات في
السقالات



تقنيات العزل المائي
والطلاء



صيانة معدات النجارة
والمصنع



ممارسات الحفاظ على
المياه



استخدام معدات
الحماية الشخصية (PPE)



تدريبات مكافحة الحرائق
وبروتوكولات الاستجابة
للطوارئ



إدارة المخلفات ومعايير
الجودة والصحة
والسلامة والأمن والبيئة



إسعافات أولية



المساحات المغلقة



تصريح العمل الساخن



العمل على المرتفعات

التدريب والتطوير المهني



في شركة جلفار، نعتبر التدريب والتطوير عنصرًا أساسيًا في بناء قوة عاملة ماهرة وعالية الأداء. واستنادًا إلى سياسة شاملة للتدريب والتطوير، نهدف إلى تنمية مهارات موظفينا بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة واحتياجاتها التشغيلية. تبدأ العملية بتحديد احتياجات التدريب من خلال تقييمات الأداء السنوية، وتوصيات رؤساء الوحدات، مع ضمان توافقها مع متطلبات الوظيفة والأهداف التنظيمية. تقوم وحدة رأس المال البشري بدمج هذه الاحتياجات في خطة تدريب مُنظمة، بالتنسيق مع مدربين داخليين وخارجيين، مع استكمال الموافقات المطلوبة. في بعض الحالات، قد يُطلب من الموظفين الخاضعين للتدريب توقيع تعهد بالخدمة لفترة زمنية محددة، مما يعزز الاستثمار المتبادل في التطوير المهني. بعد إتمام البرامج التدريبية، يخضع المشاركون لتقييم شامل لقياس فعالية التدريب ومدى تحقيق الأهداف المرجوة، ويتم متابعة تقدمهم في تقييمات الأداء المستقبلية. يعكس هذا النهج الدقيق التزام شركة جلفار ببناء فريق عمل كفؤ ومجهز لمواكبة التطورات الصناعية، مع ضمان التوثيق المستمر للتحسينات وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

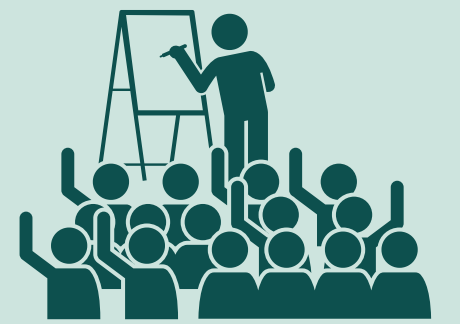
برامج التميز للموظفين



تُدرِك شركة جلفار أهمية القوى العاملة الماهرة وذات المعرفة لنجاحها على المدى الطويل، ولذلك استثمرت بشكل كبير في التدريب والتطوير المهني. ومن خلال توظيف مزيج من البرامج الداخلية والخارجية، نهدف إلى تعزيز قدرات موظفينا وضمان تأهيلهم لتلبية متطلبات مشاريعنا. تتوافق جهودنا التدريبية مع أهداف العمل الاستراتيجية، مع وضع أهداف قابلة للقياس ومؤشرات أداء رئيسية لتقييم الفعالية. ومن المبادرات الرئيسية، برنامج "تدريب المدربين"، الذي يُمكن الموظفين من خلال توفير فرص تعلم متنوعة لتطوير الكفاءات الأساسية لقطاع ديناميكي.

في عام ٢٠٢٤، وشّعت شركة جلفار مبادراتها لتبادل المعرفة من خلال برنامج المدربين الداخليين، الذي يُسهّل نقل الخبرات عبر الشركة. يستفيد هذا البرنامج من مهارات المتخصصين ذوي الخبرة، حيث يعمل ١٦ مدير مشاريع كمدرّبين داخليين. وقد قدّموا دورات تدريبية مُوجّهة لأكثر من ١٣٠٠ مشارك، بمن فيهم عمال وموظفون من مشاريع مُختلفة، مما يُعزز التعلم المستمر ويُساهم في نمونا واستدامتنا.

قدمت دورات تدريبية مستهدفة لأكثر من ١٣٠٠ متدرب، بما في ذلك العمال والموظفين من مختلف المشاريع



٢٠٢٤	ساعات التدريب حسب فئة الموظف
٤٨,٣٢٢	الإدارة العليا
٨٦,٢٦٣	الإدارة الوسطى
١٩٧,٦٥٦	المستوى المبتدئ

٢٠٢٤	٢٠٢٣	إجمالي ساعات التدريب - تم تعيينه حديثا
١٠,٠٤٨	١٦,٦٤٨	
٢٠٢٤	٢٠٢٣	التقسيم حسب الجنس
١١٢	٦٨	أنثى
٩,٩٣٦	١٦,٥٨٠	ذكر

في عام ٢٠٢٤، عززت شركة جلفار التزامها بتطوير القوى العاملة من خلال توفير فرص تدريبية مُحددة في مجالات الموارد البشرية، والجودة، والصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة، وبرنامج مهارات، بإجمالي ٣٣٢,٢١٢ ساعة تدريبية. وقد استفاد من هذه المبادرات جميع الموظفين، بمن فيهم العاملون الذين شاركوا في برامج تدريبية داخلية مكثفة. ومن خلال إعطاء الأولوية للتعليم المستمر وتعزيز المهارات، نضمن أن تكون قوانا العاملة مُجهزة للتكيف مع المتطلبات المُتغيرة للقطاع، مع تحقيق التميز التشغيلي.

تُلبي برامجنا للتطوير المهني مجموعة متنوعة من المهارات والأدوار، مع التركيز على الكفاءات التقنية والإدارية. ومن بين العروض الرئيسية لعام ٢٠٢٤:

دبلوم المجلس الوطني للامتحانات في السلامة والصحة المهنية	التوعية بالصحة والسلامة والبيئة والمدقق الداخلي	التوعية بنظام إدارة الجودة والمدقق الداخلي
تدريب تقني متخصص في مجالات مثل الأنظمة الكهربائية والصيانة الميكانيكية وتكييف الهواء.	شهادة ييوش الدولية العامة في الصحة والسلامة المهنية	

بالإضافة إلى ذلك، سهّل نظام إدارة التعلم الإلكتروني (منصة مهارات التعليمية) فرص التعلم المتاحة، بينما نجح برنامجنا للتدريب من أجل التوظيف في صقل مهارات ٦٠ مهندسًا وطنيًا ليصبحوا مستشارين في الصحة والسلامة والبيئة. تبرز هذه الجهود التزامنا بتعزيز قوة عاملة ماهرة ومتحمسة وجاهزة للمستقبل.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	متوسط معدل التدريب للموظفين حديثا	المتوسط (الساعات/الموظف)
٤	٤		
٤	٤		
٢٠٢٣	٢٠٢٤	التقسيم حسب الجنس	
٤	٤	أنثى	
٤	٤	ذكر	

٢٠٢٤	٣٣٢,٢٤١	ساعات التدريب إجمالي ساعات التدريب
٢,٨٢٢	أنثى	
٣٢٩,٤١٩	ذكر	

*يشمل ذلك إجمالي ساعات التدريب المقدمة لجميع الموظفين، بما في ذلك وحدات التدريب الفنية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة - مثل الإسعافات الأولية، والمساحات الضيقة، وتصريح العمل الساخن، وممارسات السقالات، والعمل على ارتفاعات عالية، والاستخدام السليم لمعدات الحماية الشخصية - بالإضافة إلى برامج تطوير المهارات الشاملة والتدريب المقدم من خلال منصة مهارات الإلكترونية.

برامج رعاية الموظفين

السكن والإقامة

توفير السكن والمخصصات التي تنظمها الشركة؛ ويحصل المغتربون على سكن مؤقت لمدة ثلاثة أشهر، يتبعها برنامج صرف بدل سكن.



الفوائد الطبية

رعاية صحية شاملة للجميع؛ بمن فيهم الوافدون، حيث تحصل عائلاتهم على تغطية طبية مجانية في سلطنة عمان.



دعم النقل

تقدم البدلات ومركبات الشركة والنقل الجماعي؛ ويحصل الموظفون الكبار على مركبات مخصصة، ويحصل الموظفون في المواقع البعيدة على أحكام النقل.



مرافق الطعام

وجبات مجانية في المواقع الصحراوية وحقول النفط؛ ويتم توفير مرافق تناول الطعام ومخصصات الطعام عند الحاجة.



مكافأة نهاية الخدمة

يحصل المغتربون على مكافأة نهاية الخدمة على أساس مدة الخدمة (راتب أساسي لمدة شهر واحد في السنة)؛ ويتم تغطية العمانيين بموجب صندوق الحماية الاجتماعية.



جوائز التقدير والخدمة الطويلة:

جوائز للموظفين ابتداءً من ١٥ عامًا من الخدمة لتكريم ولائهم ومساهماتهم.



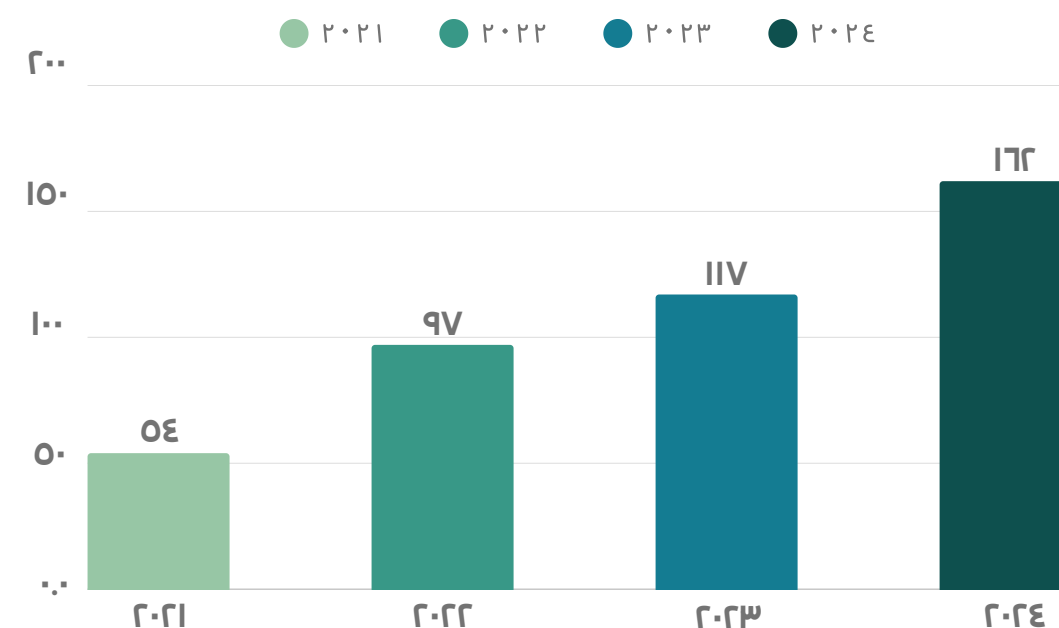
متوسط معدل التدريب

- الإدارة العليا
 - الإدارة الوسطى
 - المستوى المبتدئ
- المتوسط (الساعات/الموظف)



ساعات التدريب حسب فئة الموظف	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الإدارة العليا	٢٤	٦٨
الإدارة الوسطى	٣,٥١٦	٥,٣٦٢
المستوى المبتدئ	١٣,١٠٨	٤,٦٠٨

في عام ٢٠٢٤، عززت شركة جلفار التزامها بالتنمية التعليمية المحلية من خلال تدريب ١٦٢ طالبًا عمانيًا من الجامعات المحلية، وتزويدهم بالخبرة العملية والمهارات ذات الصلة بالصناعة لتعزيز قابليتهم للتوظيف ونموهم المهني.



تعزيز التكامل بين متطلبات العمل ومقتضيات الحياة والشمولية

تلتزم شركة جلفار ببناء ثقافة عمل تُولي الأولوية لرفاهية الموظفين، والشمولية، والتوازن ما بين متطلبات العمل ومقتضيات الحياة بما يتماشى مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة. يُعدّ التواصل الشفاف حجر الزاوية في نهجنا، حيث نُقدّم إشعارًا مُسبقًا قبل أي تغييرات تشغيلية جوهرية. يضمن هذا النهج حصول الموظفين على الوقت الكافي للتكيف واتخاذ قرارات مدروسة بشأن التزاماتهم المهنية. كما ندعم حقوق الموظفين من خلال اتفاقيات عمل متينة، مما يضمن بيئة عمل عادلة وتعاونية.

بالإضافة إلى ذلك، صُممت سياسات الإجازات السنوية لدينا لتعزيز التوازن الصحي بين العمل والحياة، وضمان حصول الموظفين على وقت كافٍ لتجديد نشاطهم الشخصي.

علاوة على ذلك، لدى شركة جلفار نقابة عمالية راسخة تُمثّل مصالح الموظفين بفعالية وتُسهّل الحوار المفتوح بين الإدارة والقوى العاملة. تلعب النقابة دورًا حيويًا في التفاوض على شروط التوظيف، ومعالجة مخاوف مكان العمل، وضمان انتقال سلس خلال التغييرات التنظيمية. من خلال تعزيز علاقات عمل قوية والالتزام بعمليات مشاركة مُهيكله، تُرسخ شركة جلفار ثقافة عمل مبنية على العدالة والثقة والامتنال.



التزاماً بقانون العمل العماني المحدث، تدعم شركة جلفار مسؤوليات الوالدين للموظفين من خلال تقديم ١٤ أسبوعاً من إجازة الأمومة و ٧ أيام من إجازة الأبوة، مما يمكنهم من رعاية أسرهم المتنامية مع الحفاظ على التزاماتهم المهنية.

رفاهية الموظفين: مبادرات لتعزيز المشاركة والرفاهية



التقدير والحوافز:

لتحفيز المساهمات الاستثنائية والاحتفاء بها، أطلقنا برنامج تكريم "تميز"، الذي يُكرّم الموظفين الذين يبذلون جهودًا مضاعفة في أدوارهم. إضافةً إلى ذلك، يُكافئ برنامج مكافآت مشاريع "تحفيز" فرق المشاريع على تحقيق أهداف الأداء والحفاظ على هوامش ربح تفوق التوقعات، وروح الفريق الواحد والتعاون، وثقافة العمل المُركّزة على النتائج.



مزايا التأمين الشاملة:

تماشياً مع التزامنا بضمان مستوى معيشي آمن وكريم، نقدم تأمينًا جماعيًا على الحياة مع مزايا تعويضات عمالية مُحسّنة. تُوفر هذه الوثيقة دعماً مالياً لعائلات الموظفين في حال حدوث ظروف طارئة. كما تضمن وثيقة التأمين الطبي الشاملة دعماً صحياً قوياً لموظفينا وعائلاتهم.



الإجازة والمزايا الوالدية:

تماشياً مع قانون العمل العُماني، تُقدم شركة جلفار إجازة أمومة لمدة ١٤ أسبوعاً وإجازة أبوة لمدة ٧ أيام، مما يضمن للموظفين إعطاء الأولوية لعائلاتهم خلال مراحل حياتهم المهمة. كما تُلبي أنواع الإجازات الإضافية، بما في ذلك إجازة المرض، وإجازة التنويم بالمستشفى، وإجازة الحج، لتلبية الاحتياجات الشخصية والمهنية المتنوعة لموظفينا.



عروض حصرية للموظفين

لقد أقمنا شراكات استراتيجية مع مؤسسات مالية وشركات تأمين رائدة، مما يتيح لموظفينا الحصول على قروض استهلاكية وتأمين سيارات بأسعار تفضيلية. هذه المزايا تعزز المرونة المالية والأمان لموظفينا.



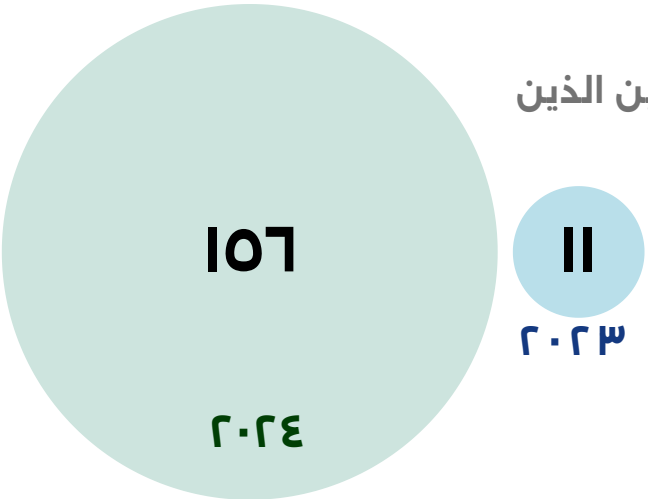
الإقامة في المواقع:

من خلال تواجد موظفينا في مواقع العمل الرئيسية والمشاريع، تضمن شركتنا توفير أماكن إقامة آمنة ومريحة وجيدة الصيانة في المواقع. تشمل هذه المرافق الخدمات الأساسية والمساحات المشتركة، مما يسهم في خلق بيئة داعمة ومحفزة لقوتنا العاملة في مواقع العمل ذات الظروف الصعبة.

عدد الموظفين الذين أخذوا إجازات والدية

إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوها		
٢٠٢٣		
١١		
٢٠٢٤		
التقسيم حسب الجنس		
٢٠٢٣		
٢٠٢٤		
أنثى		
٩		
١٦		
ذكر		
٢		
١٤٠		

إجمالي عدد الموظفين الذين منحوا إجازة والدية



نسب الأجور القياسية لمستوى الدخل حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية

تتبع الشركة سياسة أجور غير تمييزية، تضمن مساواة الأجور لجميع الموظفين الجدد، بغض النظر عن الجنس. نسبة أجر المبتدئين في شركة جلفار إلى الحد الأدنى للأجور المحلي هي ١:١، مما يُظهر الالتزام التام بمعايير العمل الوطنية.

بالإضافة إلى ذلك، تُقيّم شركة جلفار باستمرار هياكل الأجور لديها لتتماشى مع ظروف السوق، ومستويات المعيشة، ومعايير القطاع، مما يضمن نظام تعويضات عادلاً ومستدامًا.



تعزيز الشمول والمساواة في شركة جلفار

في شركة جلفار، نلتزم بتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة، حيث يحظى جميع الموظفين بالتقدير والاحترام وتمكينهم لتحقيق النجاح. إن التزامنا بالمساواة والتنوع متأصل في قيمنا الأساسية، وتدعمه سياسات مثل مبادئ شركة جلفار للأعمال، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة الأخلاقيات وعدم التمييز. نولي الأولوية لتنوع الفرص وتكافؤها في جميع جوانب التوظيف، مما يضمن ازدهار الأفراد من جميع الخلفيات والجنسيات والأجناس والقدرات والثقافات داخل الشركة. ويتجلى هذا الالتزام في التوجيه الفعال من قيادتنا الرشيدة، وجهودنا المتواصلة لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها.

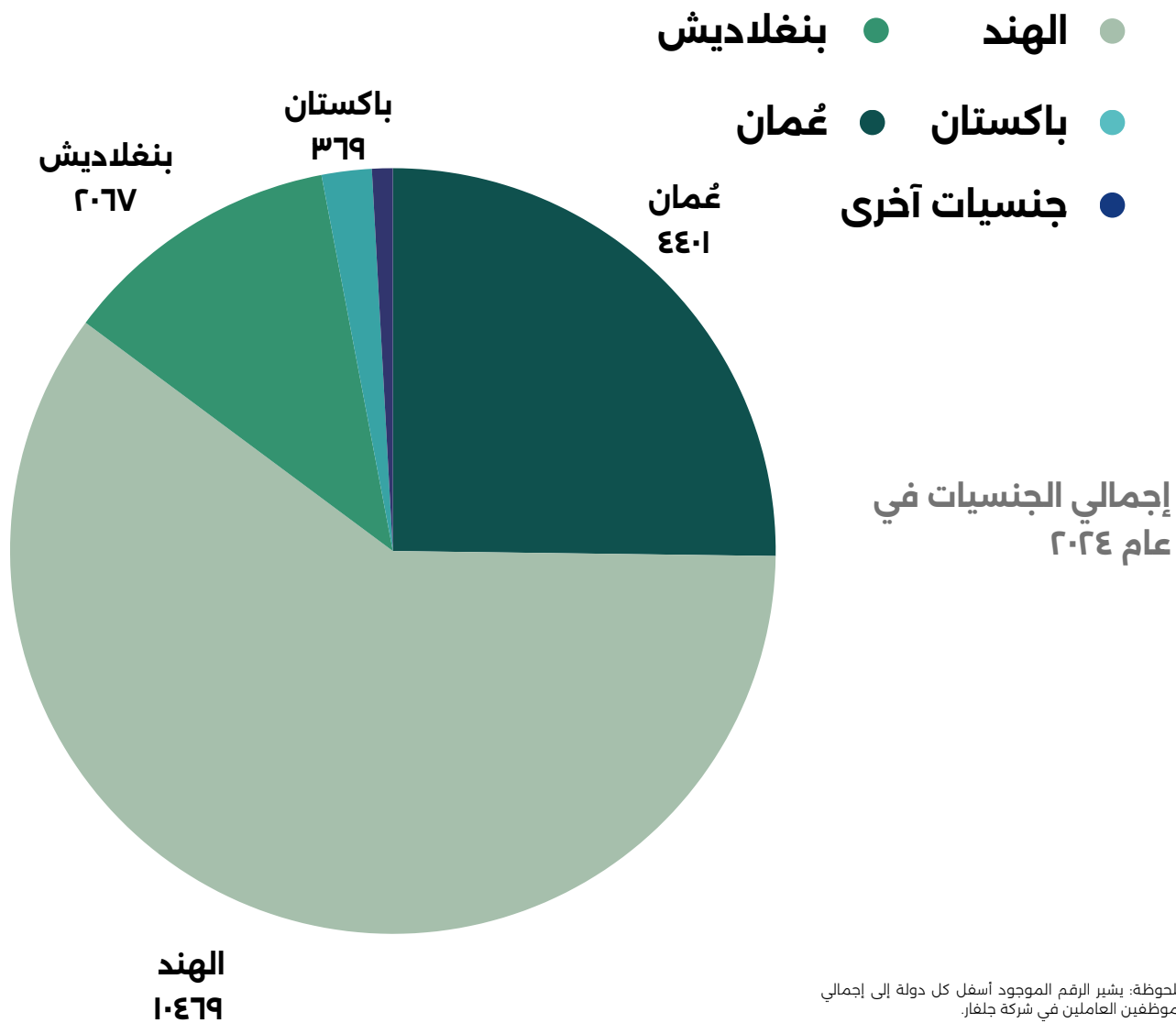
تماشياً مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، نركز شركة جلفار على تطوير قوى عاملة عُمانية ماهرة وقادرة على المساهمة في النمو الاقتصادي للبلاد. تشمل جهودنا برامج تدريبية ومبادرات لتنمية المواهب تهدف إلى تمكين المواهب المحلية ودمجها في الأدوار الرئيسية. كما نفخر بالحفاظ على فجوة صفرية في الأجور بين الرجال والنساء في الوظائف المتشابهة، مما يُظهر التزامنا بتقديم تعويضات عادلة مبنية على الجدارة والمؤهلات والخبرة. ويدعم هذا النهج أهداف أعمالنا والتنمية الاجتماعية والاقتصادية الأوسع في سلطنة عمان.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	نسبة الراتب الأساسي والأجور للنساء إلى الرجال لكل فئة من فئات الموظفين
-	-	الإدارة العليا
١:١	١:١	الإدارة الوسطى
١:١	١:١	المستوى المبتدئ

سياسات الأجور في شركة جلفار

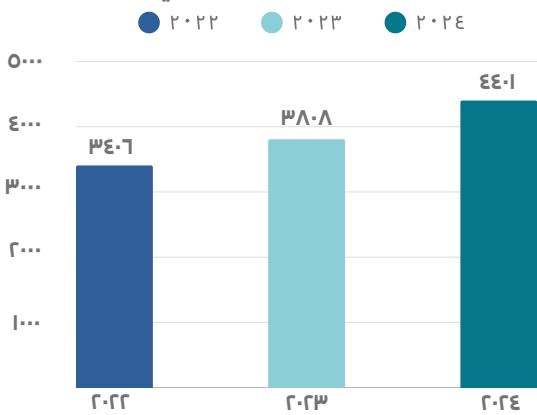
في شركة جلفار، صُممت سياسات المكافآت لضمان العدالة والشفافية ورفاهية الموظفين، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية ومعايير القطاع. واستنادًا إلى دليل الشركة للمكافآت والبدلات والمزايا، تُقدم إطارًا شاملًا يتضمن مكافآت وبدلات ومزايا قائمة على الأداء، تُراجع بانتظام وفقًا لاتجاهات السوق، وذلك للحفاظ على القدرة التنافسية واستقطاب أفضل الكفاءات.

بالالتزام بهذه السياسات، لا تقتصر الشركة على التزامها برضا الموظفين والاحتفاظ بهم فحسب، بل تعزز أيضًا دورها كجهة عمل موثوقة في جميع القطاعات، مُرسخةً ثقافة المساءلة والشفافية والتميز.



ملحوظة: يشير الرقم الموجود أسفل كل دولة إلى إجمالي الموظفين العاملين في شركة جلفار.

مجموع الموظفين العمانيين في شركة جلفار

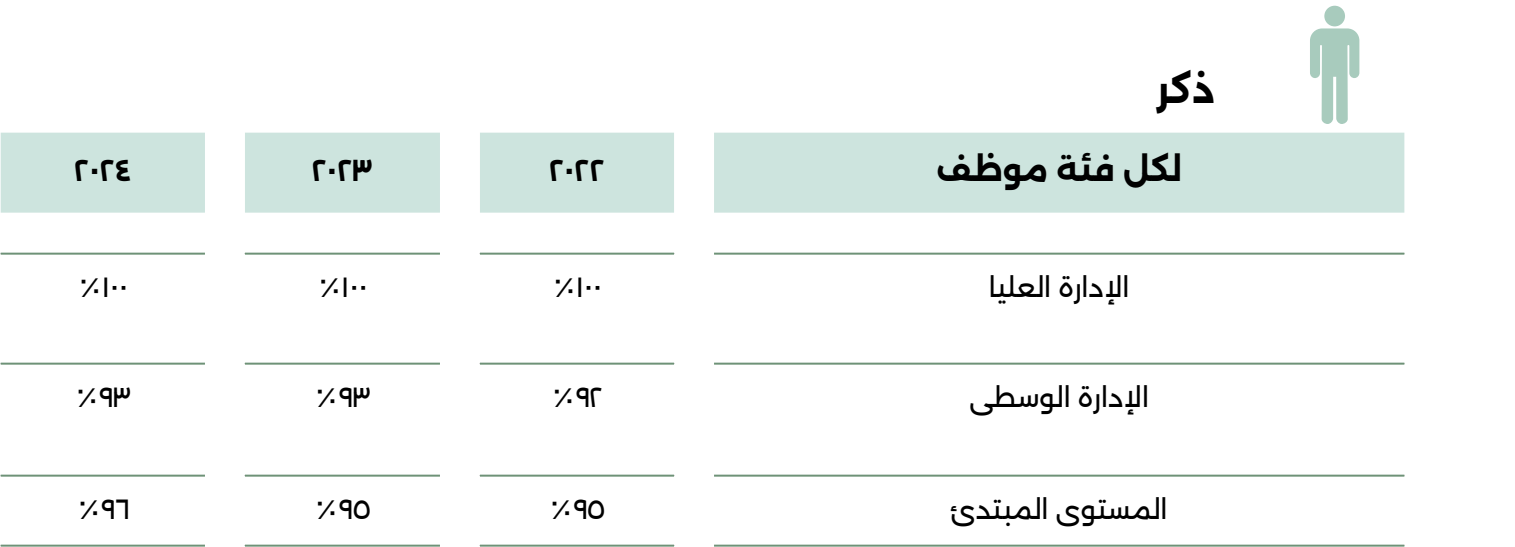
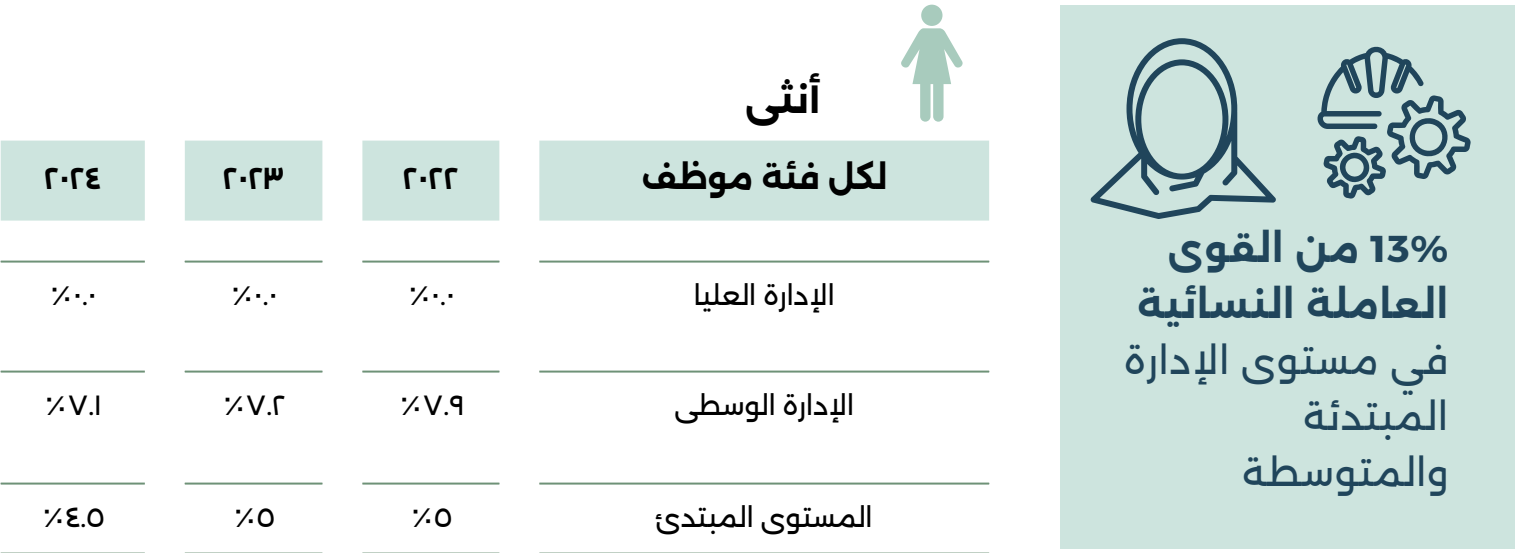


التمثيل العماني	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
العدد العماني	٣,٤٠٦	٣,٨٠٨	٤,٤٠١
النسبة المئوية	٢١.٩٧%	٢١.٤٩%	٢٤.٨٧%

عززت شركة جلفار التزامها بالتعمين بشكل ملحوظ، حيث زادت نسبة تمثيل القوى العاملة المحلية من ٢١.٤٩٪ في عام ٢٠٢٣ إلى ٢٤.٨٧٪ في عام ٢٠٢٤. ويتماشى هذا الإنجاز مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، ويعكس التزامنا برعاية المواهب المحلية، ودعم النمو الاقتصادي الوطني، وتمكين الكفاءات العمانية في جميع القطاعات.

تولي شركة جلفار أولويةً للتوظيف من المجتمع المحلي، بما يتماشى مع أهداف تنمية القوى العاملة الوطنية. واعتبارًا من عام ٢٠٢٤، يشغل مواطنون عمانيون ١٠٠٪ من أعضاء مجلس الإدارة و ٤١.٦٧٪ من مناصب الإدارة التنفيذية. وهذا يعكس التزام الشركة الراسخ بالتعمين وتطوير الإدارة، مما يضمن نموًا مستدامًا للمواهب داخل الشركة.

نسبة الموظفين (حسب الجنس والمستوى الإداري)



النسبة المئوية للموظفين (مستوى العمال/موظفي العمال)

ذكر	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الإدارة الوسطى	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
المستوى المبتدئ	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%

توزيع إدارات شركة جلفار حسب الفئة العمرية
الفئة حسب العمر

أقل من ٣٠ عاما	٠.٠%
٣١-٥٠ سنة	٥٠%
أكثر من ٥٠ عاما	٥٠%

نظام تعويض التظلم

بيئة عمل تُمكن الموظفين من التعبير عن مخاوفهم. وللحفاظ على هذا الالتزام، أنشأنا نظامًا شاملًا لمعالجة الشكاوى، مصممًا لضمان معالجتها بشفافية وإنصاف.

تُعد لجنة الشكاوى جوهر هذا النظام، وهي مُخصصة لضمان إلمام جميع الموظفين والمديرين بإجراءات الإبلاغ عن الشكاوى في إطار لائحة نظام العمل في شركة جلفار ومبادئ شركة جلفار التجارية ومدونة قواعد السلوك والأخلاقيات. كما تُشرف اللجنة على التحقيق الشامل في أي شكاوى تُرفع وحلها، مما يعزز التزامنا بالعدالة والمساءلة.

ولتسهيل التواصل بسلاسة، وفرت شركة جلفار قنوات اتصال مُخصصة، بما في ذلك البريد الإلكتروني وتطبيق واتساب، لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن شكاواهم بسهولة وسرية تامة.

من خلال تعزيز ثقافة التواصل المفتوح والثقة، تهدف الشركة إلى تهيئة بيئة عمل إيجابية تُعطي الأولوية لرفاهية الموظفين والمساءلة والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية. ويعكس هذا النظام أيضًا التزامنا بتعزيز الانسجام التنظيمي وضمان سماع صوت كل موظف وتقديره.

الالتزام بالشمولية والعدالة و المساواة

في شركة جلفار، نلتزم بتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة وعادلة، حيث يُقدَّر كل موظف ويُمكن من النجاح. نُولي الأولوية للإنصاف في جميع جوانب التوظيف، من التوظيف إلى تحديد المكافآت، بما يتماشى مع قيمنا الأساسية ورؤية عُمان ٢٠٤٠.

تضمن سياساتنا، بما في ذلك مبادئ العمل، ومدونة قواعد السلوك، والأخلاقيات، وسياسة عدم التمييز، ونظام معالجة الشكاوى، تنوع الفرص وتكافؤها والشفافية والمساءلة. من خلال التعمين، والأجور التنافسية، وحل الشكاوى، نساهم في النمو الاقتصادي الوطني مع الحفاظ على فجوة صفرية في الأجور بين الجنسين، وزيادة تمثيل القوى العاملة المحلية.

تلتزم شركة جلفار دائمًا بإنشاء بيئة عمل تزدهر فيها المواهب وتُحترم فيها المعايير الأخلاقية.



تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والتميز البيئي

(GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 410-1)

في شركة جلفار، تُعدّ صحة وسلامة قوتنا العاملة أولوية قصوى، ونعمل بنشاط على تعزيز ثقافة السلامة في جميع أنحاء الشركة. نعالج المخاطر المتعلقة بالإنشاءات من خلال عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة، وتدريب مُركّز على الصحة والسلامة، مما يضمن نهجًا استباقيًا للحد من المخاطر وتوفير بيئة عمل أكثر أمانًا. يلعب تطبيق شركة جلفار الرقمي لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة دورًا رئيسيًا، حيث يُتيح عمليات تفتيش آتية، والإبلاغ عن الحوادث، والتحقق لضمان اتخاذ إجراءات سريعة ومعالجة فعّالة.

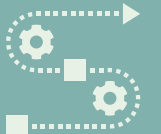
تماشيًا مع أفضل الممارسات الدولية، نفخر بالحفاظ على شهادة ISO 45001:2018، والتي جددناها في عام ٢٠٢٤ بدرجة ممتازة تتجاوز ٩٠٪. تعكس هذه الشهادة التزامنا بنظام قوي لإدارة الصحة والسلامة المهنية، وتُوسّع نطاق هذه المعايير العالية لتشمل المقاولين والموردين في الموقع لضمان نهج متسق للسلامة في جميع مستويات عملياتنا.

دورات تدريبية في الصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركة جلفار

تُركّز برامجنا التدريبية المستمرة على مواضيع بالغة الأهمية، مثل إدارة الإجهاد الحراري، وقواعد إنفاذ الحياة في مواقع التخيم، وغيرها من مخاطر مكان العمل، مما يضمن تزويد الموظفين والمقاولين من الباطن بالمعلومات اللازمة وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع المخاطر المحتملة بفعالية. إضافةً إلى ذلك، تُلبّي برامجنا للتطوير المهني مجموعةً متنوعةً من المهارات والأدوار، مع تركيز كبيرٍ على مواضيع الصحة والسلامة والجودة والبيئة. وشملت البرامج الرئيسية التي تُقدمها في عام ٢٠٢٤ برامج التوعية بنظام إدارة الجودة والتدقيق الداخلي، والتوعية بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والتدقيق الداخلي، ودبلوم المجلس الوطني البريطاني لامتحانات السلامة والصحة المهنية (NEBOSH)، وشهادة المجلس الوطني البريطاني لامتحانات السلامة والصحة المهنية نيبوش والتدريب الفني المتخصص في مجالات مثل الأنظمة الكهربائية، والصيانة الميكانيكية، وتكييف الهواء.

بالإضافة إلى ذلك، سهّل نظام إدارة التعلم الإلكتروني (منصة مهارات التعليمية) فرص التعلم المتاحة، بينما نجح برنامجنا للتدريب من أجل التوظيف في صقل مهارات ٦٠ مهندسًا وطنيًا ليصبحوا مستشارين في الصحة والسلامة والأمن والبيئة. تُبرز هذه الجهود التزامنا بتعزيز قوة عاملة ماهرة ومتحمسة وجاهزة للمستقبل.

تحديد وتسجيل ومراجعة احتياجات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة بشكل منهجي.



تحديد أدوار ومسؤوليات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع أصحاب الشأن.



اختيار واقتراح الموظفين لبرامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة ذات الصلة.



تأكد من إبلاغ الموظفين وتدريبهم على إدارة مخاطر محددة في مكان العمل.



مواءمة برامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة مع المعايير المقبولة دوليًا وتحديثها حسب الضرورة.



الحفاظ على أهمية التدريب للمتطلبات التشغيلية ومعايير السلامة المتطورة.



أداء الصحة والسلامة والبيئة في شركة جلفار في عام ٢٠٢٤

مترى	٢٠٢٣	٢٠٢٤
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع	٠.٧	٠.٥
معدل تكرار جميع الإصابات المبلغ عنها	٣.٥	٢.٩٤
عدد عمليات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة	٢٦	٢٨
عدد حملات الصحة والسلامة والبيئة	٢	٤

لقد أثمر التزام شركة جلفار الراسخ بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة عن تحسينات ملحوظة في مقاييس أدائنا لعام ٢٠٢٤. ومن خلال التركيز على تعزيز السلامة في مكان العمل من خلال عمليات تدقيق دقيقة وحملات مُستهدفة وتدريب شامل، نواصل دفع عجلة التقدم نحو بيئة عمل أكثر أمانًا واستدامة. وبالمقارنة مع عام ٢٠٢٣، حققنا انخفاضًا ملحوظًا في كلٍّ من معدل تكرار الإصابات المُضيعة للوقت ومعدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل، إلى جانب زيادة في عدد عمليات تدقيق وحملات الصحة والسلامة والبيئة، مما يُؤكد التزامنا بالتحسين المستمر لأداء السلامة.

نفخر بالإعلان عن أن عام ٢٠٢٤ كان عامًا حافلًا بتطبيق إجراءات السلامة الفعالة في شركة جلفار. لم نسجل أي وفيات بين الموظفين والعمال، مما يدل على صرامة بروتوكولات السلامة المُطبقة في جميع مواقع المشاريع والقطاعات التجارية. كما حققنا انخفاضًا بنسبة ٢٩٪ في معدل إصابات العمل الضائعة ، ليصل إلى ٠.٥ إصابة عمل خطيرة لكل ٦١ مليون ساعة عمل، مما يعزز التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة ومأمونة.



مقاييس التدريب على الصحة والسلامة والبيئة في شركة جلفار في عام ٢٠٢٤



تلتزم شركة جلفار بدمج الاستدامة في صميم عملياتها، بما يضمن التوافق بين الحفاظ على البيئة وأهداف العمل. وفي إطار هذا الالتزام، وضعت شركة جلفار إطاراً شاملاً لسياسة الصحة والسلامة والبيئة، يشمل ما يلي:

المساهمات وإطار السياسات

إجراءات إدارة المخلفات:

يحدد هذا الإجراء النهج المنهجية للحد من توليد المخلفات، وتعزيز إعادة التدوير، وضمان طرق التخلص المسؤولة بيئياً، وفقاً للمعايير التنظيمية.

إجراءات التحكم في الانسكاب:

يركز هذا الإجراء على منع الانسكابات وإدارتها، ويتضمن تدابير استباقية وبروتوكولات استجابة للتخفيف من المخاطر البيئية والحد من التلوث.

إجراءات التحكم في تلوث الهواء:

يهدف هذا الإجراء إلى السيطرة على تلوث الهواء والحد منه من خلال تنفيذ تقنيات متقدمة للحد من الانبعاثات والممارسات التشغيلية المستدامة.

إجراءات مراقبة الضوضاء والتحكم فيها:

تم تصميم هذا الإجراء لحماية كل من العمال والمجتمعات المحلية، ويضمن المراقبة المنتظمة وتخفيف مستويات الضوضاء الناتجة عن عملياتنا.

عملية رضا العملاء

تقديم قيمة لا مثيل لها لعملائنا هو مبدأ أساسي في شركة جلفار. وترتكز عملية رضا عملائنا على التفاعل الاستباقي، وفهم متطلباتهم، وتجاوز توقعاتهم. وتشمل العناصر الرئيسية ما يلي:

آليات ملاحظات العملاء

توفر الاستطلاعات والاجتماعات والتقييمات المنتظمة رؤى قابلة للتنفيذ حول احتياجات العملاء ومستويات الرضا.

مقاييس الأداء

يضمن النهج المنظم لتتبع وتحليل تقديم الخدمات توافقنا مع أهداف العميل.

التحسين المستمر

يتم دمج الملاحظات في عملياتنا لدفع تحسينات في جودة المنتجات والخدمات.

التوافق مع المعايير الوطنية والدولية

إننا نضمن توافق عملياتنا مع معايير الجودة الوطنية والدولية، مع إعطاء الأولوية لرضا عملائنا وثقتهم. على الصعيد المحلي، نلتزم بالامتثال لمعايير الجودة العُمانية، ونضمن أن منتجاتنا تلبي أو تتجاوز معايير الجودة المطلوبة التي وضعتها السلطات العُمانية. وفي هذا الصدد، نستعين بمدققين خارجيين، ونطبق نظاماً شاملاً لإدارة الجودة يتوافق مع معايير ISO 9001:2015، مما يضمن اتساق منتجاتنا وتميزها. وعلى الصعيد العالمي، نلتزم بمجموعة متنوعة من المبادئ التوجيهية المرموقة، مثل بروتوكول خدمات الحجر الصحي والتفتيش الأسترالي والمعيار الوطني الإندونيسي، مما يدعم قدرتنا التنافسية في السوق الدولية.

تقييم المخاطر وإدارتها في شركة جلفار

في شركة جلفار، يُعدّ الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة ركيزة أساسية لالتزامنا بالتميز التشغيلي ورفاهية الموظفين. ومن خلال عمليات تقييم المخاطر الدقيقة المدرجة في دليل الصحة والسلامة المهنية ، نحرص على التحديد الاستباقي للمخاطر المحتملة، وتقييمها، والتخفيف من آثارها، ورصدها، مما يُسهم في إيجاد بيئة عمل آمنة ومرنة.

تعتمد مصفوفة تقييم المخاطر الموحدة على توثيق شامل يشمل تحديد المخاطر، وتقدير احتمالية حدوثها، وشدتها، وتدابير الرقابة المُوصى بها، والتقييمات المتبقية للمخاطر. ولضمان الاتساق والمساءلة، يتم دمج مخاطر الصحة والسلامة والبيئة (HSSE) ضمن سجل مخاطر الشركة، بإشراف مختصين في إدارة المخاطر من مختلف الإدارات، لضمان تطبيق تدابير فعالة للحد من المخاطر.

يُعتبر الموردون والمقاولون من الباطن جزءًا أساسيًا من منظومة السلامة في شركة جلفار، حيث يخضعون لعملية تقييم صارمة تشمل تقديم تقييمات مفصلة باستخدام نموذج تقييم رسمي. يلعب القسم (و)، المخصص لجودة الصحة والسلامة والأمن والبيئة، دورًا رئيسيًا في هذا التقييم، إذ يُلزم ممثلي السلامة في الموقع بتقديم تقارير دقيقة حول ممارسات السلامة، وإجراءات تقييم المخاطر، ومدى الامتثال لمعايير شركة جلفار الصارمة.

تعزز شركة جلفار ثقافة السلامة والامتثال من خلال عمليات التدقيق المنتظمة، والدورات التدريبية، والتقييمات المستمرة، مما يضمن تطبيق أفضل الممارسات في جميع العمليات التشغيلية والشراكات.

تستخدم شركة جلفار برنامجًا آليًا بالكامل للصحة والسلامة المهنية لتبسيط وتحسين عمليات إدارة المخاطر. يتيح هذا البرنامج التتبع الفوري للحوادث والمخاطر وعمليات تفتيش السلامة وبيانات الامتثال، مما يوفر منصة متكاملة لإدارة سلامة مكان العمل بكفاءة. يُسهّل النظام اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، ويضمن معالجة المخاطر المُحددة بسرعة، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المحدد.

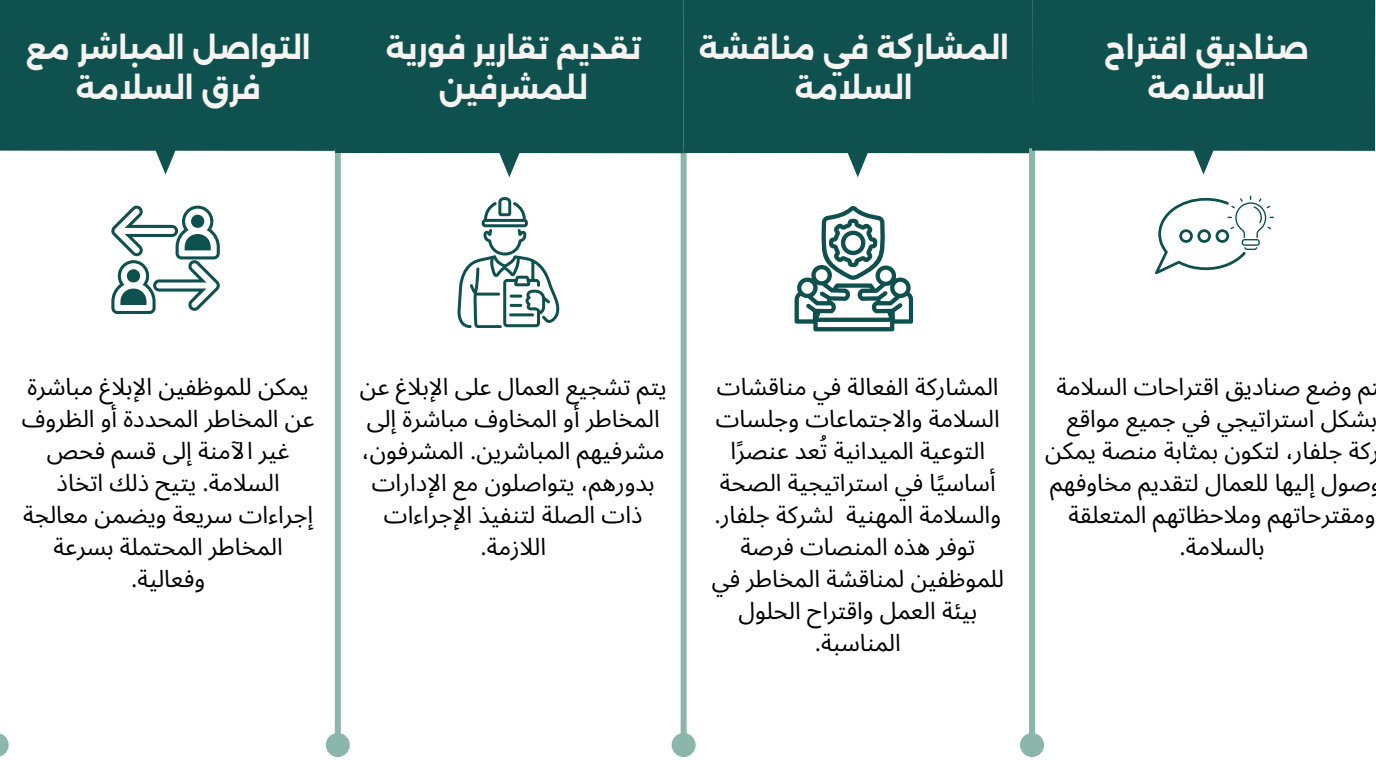


بالنسبة لمخاطر السلامة المتكررة أو الحرجة، تُجرى تعديلات مُستهدفة بما يتماشى مع سياسة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا. كما يلعب النظام الآلي دورًا محوريًا في تحقيقات الحوادث، مما يَتيح مراجعة شاملة للأسباب الجذرية وتحديد التدابير الوقائية. يضمن هذا النهج التحسين المستمر لممارسات السلامة، ويعزز التزام شركة جلفار بتقليل مخاطر مكان العمل.

من خلال دمج التكنولوجيا المتقدمة وتبني نهج استباقي لإدارة المخاطر، تضمن شركة جلفار أن تظل الصحة والسلامة في صدارة عملياتها.

قنوات الاتصال الخاصة بالصحة والسلامة المهنية في شركة جلفار

تولي شركة جلفار أولوية للتواصل المفتوح والفعال لضمان المشاركة الفعالة لكوادرها العاملة في الحفاظ على نظام إدارة فعال للصحة والسلامة المهنية. وقد أنشئت قنوات متعددة لتمكين الموظفين والمتعاقدين من الإبلاغ عن مخاطر العمل، والمساهمة في مبادرات السلامة، والانخراط في التحسين المستمر لسلامة مكان العمل.



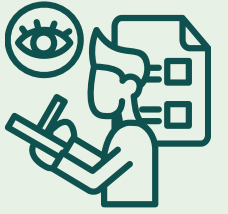
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	أداء الصحة والسلامة للموظفين
٦١	٥٧	٤٦	إجمالي ساعات العمل (مليون)
٧٣	٦٥	٦٠	إجمالي الكيلومترات (مليون)
0	0	١	وفاة
٣	٤	٢	عدد الإصابات الخطيرة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفيات)
٠.٠٠٩	٠.٠١٤	٠.٠٠٨	معدل الإصابات الخطيرة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفيات) لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل - الموظفون
١٨١	٢٤٧	١٣٥	عدد الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتبليغ
٠.٥٩	٠.٨٧	٠.٥٨	معدل الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتبليغ (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة) - الموظفون

إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة

يعمل نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة ضمن هيكل هرمي واضح وفعال يُحدد الأدوار والمسؤوليات، مما يضمن تنسيقًا سلسًا بين جميع مستويات المؤسسة.

الإدارة التنفيذية:

توفير التوجيه الاستراتيجي والإشراف على مبادرات الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة.



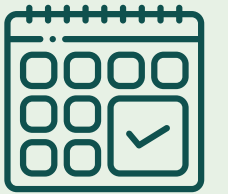
فرق الإدارة:

تنفيذ السياسات، والإشراف على الامتثال، ودفع التميز التشغيلي.



الموظفون التشغيليون:

تنفيذ الأنشطة اليومية مع الالتزام ببروتوكولات الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة.



التعامل مع المنتجات والخدمات

تُعدّ الكفاءة والسلامة من أهمّ ركائز نهجنا في إدارة المنتجات والخدمات. تتبنّى شركة جلفار ممارسات مبتكرة لتقليل الهدر، وتحسين استخدام الموارد، والحفاظ على معايير سلامة عالية. ويشمل ذلك:

الإدارة المستدامة للموارد: دمج المواد الصديقة للبيئة والحد من الاعتماد على الموارد غير المتجددة.



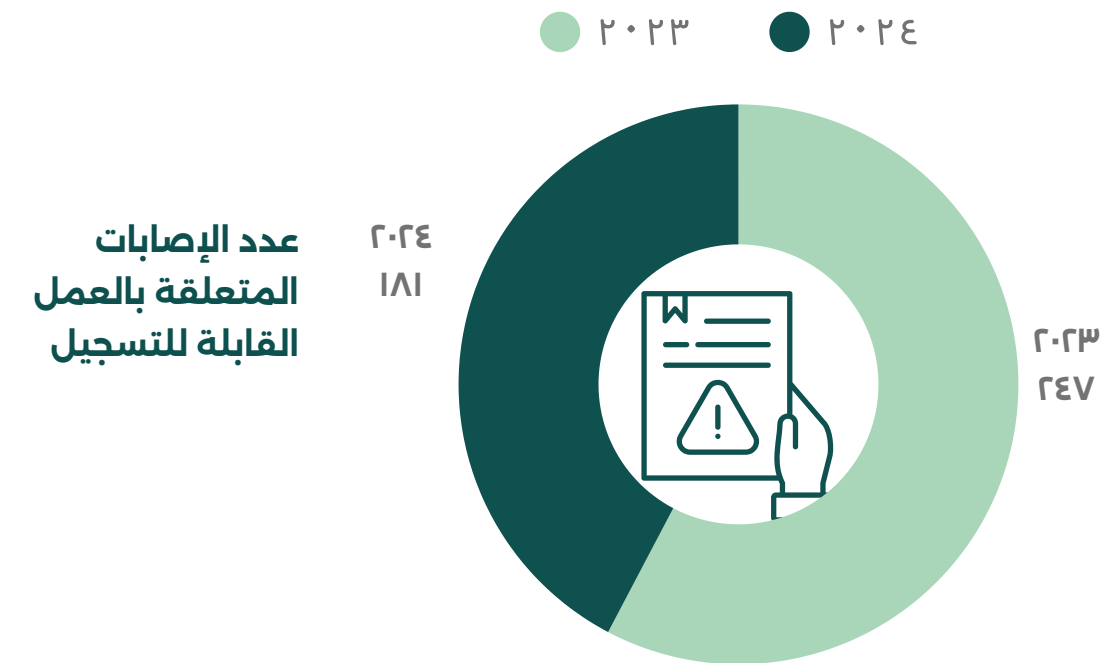
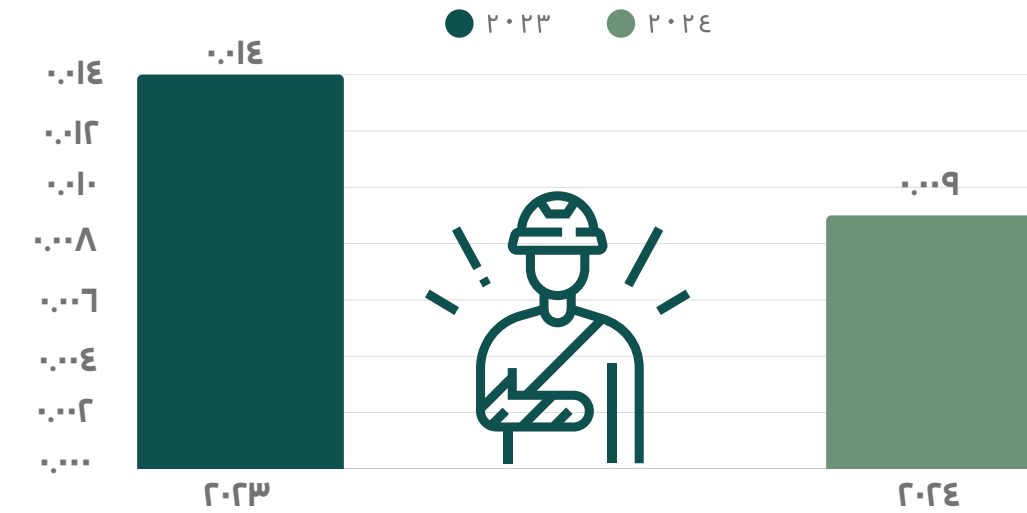
إدارة المخاطر: تضمن التقييمات الشاملة تحديد المخاطر وتخفيفها وإدارتها بفعالية.



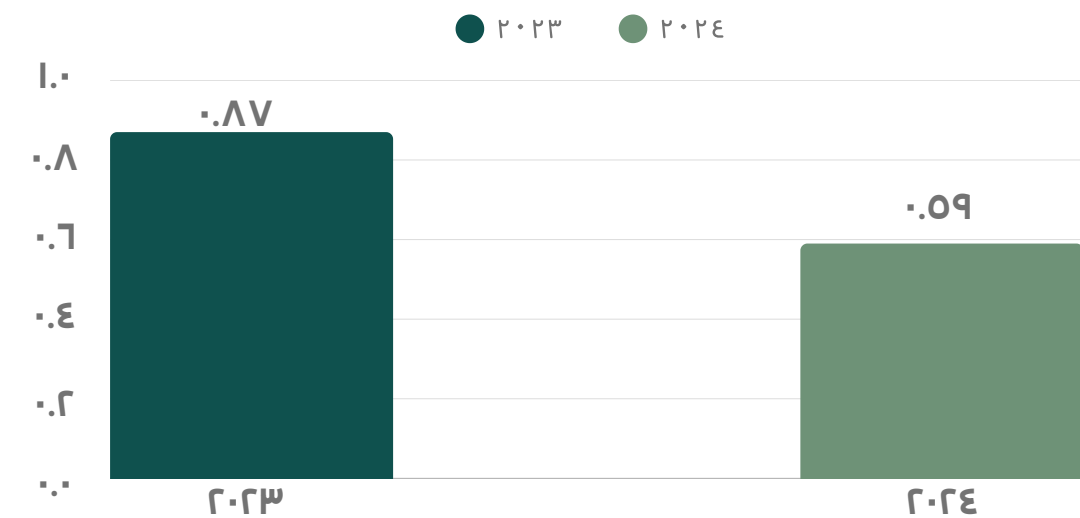
ضمان الجودة: فحوصات صارمة للجودة في كل مرحلة من مراحل دورة حياة المشروع.



معدل الإصابات الخطيرة المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات) لكل ٢٠٠ ساعة - الموظفين



معدل الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتسجيل (لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة) - الموظفين



التزام الصحة والسلامة والبيئة

تواصل شركة جلفار وضع معايير رائدة في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة ، محتفظة بسجل حافل من الإنجازات في هذا القطاع. وقد حازت الشركة على جائزة "سيف الشرف" المرموقة من مجلس السلامة البريطاني، ونحن ملتزمون بتطبيق أعلى المعايير في جميع عملياتنا. إن ثقافة السلامة الاستباقية لدينا، وإجراءات الأمن المتينة، والامتثال الصارم، والتحسين المستمر لأداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة، كلها عوامل تعزز التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل خالية من الأضرار، والحفاظ على البيئة، وسلامة جميع موظفينا.



التقدم المحرز في تحقيق أهداف الصحة والسلامة والبيئة المحددة في عام ٢٠٢٣ والمحقة في عام ٢٠٢٤ في شركة جلفار

من خلال المساءلة القيادية القوية، وبرامج تعزيز مشاركة الموظفين، ومبادرات التدريب المُستهدفة، عززنا ثقافة السلامة الاستباقية على جميع المستويات. وتطلّعا إلى عام ٢٠٢٥، تلتزم شركة جلفار بتعزيز سجلها في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال تطبيق استراتيجيات متطورة، وتوسيع حملات التوعية، والاستفادة من التقنيات المبتكرة لضمان بيئة عمل أكثر أمانًا وصحة واستدامة. وتؤكد هذه الجهود التزامنا بالتحسين المستمر والتميز التشغيلي.

مجالات التركيز	الأهداف الأساسية	الأهداف	القياسات/الضمان	الحالة
الإدارة والمساءلة	تعزيز مشاركة الإدارة وتعزيز مساءلة السلامة على جميع مستويات الإدارة.	إجراء ٥٠ جولة رفيعة المستوى من قبل الإدارة العليا.	عدد الجولات التي تقوم بها الإدارة العليا.	تم تحقيقه
		يقوم جميع مديري المشاريع بجولتين للسلامة على الأقل.	سجلات جولة المدير وتقارير ملاحظات السلامة الموثقة.	تم تحقيقه
التطوير و الكفاءة	بناء قوة عاملة ماهرة وكفؤة من خلال برامج تدريبية مستهدفة.	تحسين برامج التدريب الداخلية من أجل السلامة.	سجلات حضور التدريب وملاحظات المشاركين.	تم تحقيقه
		تقديم التدريب عبر المنصات الافتراضية/في الموقع.	معدلات إكمال الجلسة وتقارير استخدام التكنولوجيا.	تم تحقيقه
الوعي والمشاركة في الصحة والسلامة والبيئة للموظف	تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية وتحسين الوعي بالمخاطر عبر القوى العاملة.	تدريب 10 أبطال في الصحة والسلامة والأمن والبيئة شهريًا.	عدد الأبطال المدربين ومشاركاتهم في مبادرات الصحة والسلامة والبيئة.	تم تحقيقه
		تنفيذ المكافآت لأفضل جلسات HIP.	سجل المكافآت الموزعة وتقدير الموظفين لمساهماتهم في برنامج التحسين عالي الأداء.	قيد التنفيذ
الصحة المهنية والرفاهية	تعزيز الصحة البدنية والعقلية من خلال البرامج المستهدفة.	إجراء حملات "التوعية بقواعد سلامة الحياة".	عدد الحملات ومعدلات المشاركة ونماذج التغذية الراجعة.	تم تحقيقه
		إجراء تدريب على الصحة وإدارة الإجهاد.	عدد الجلسات التي أجريت وسجلات الحضور.	تم تحقيقه

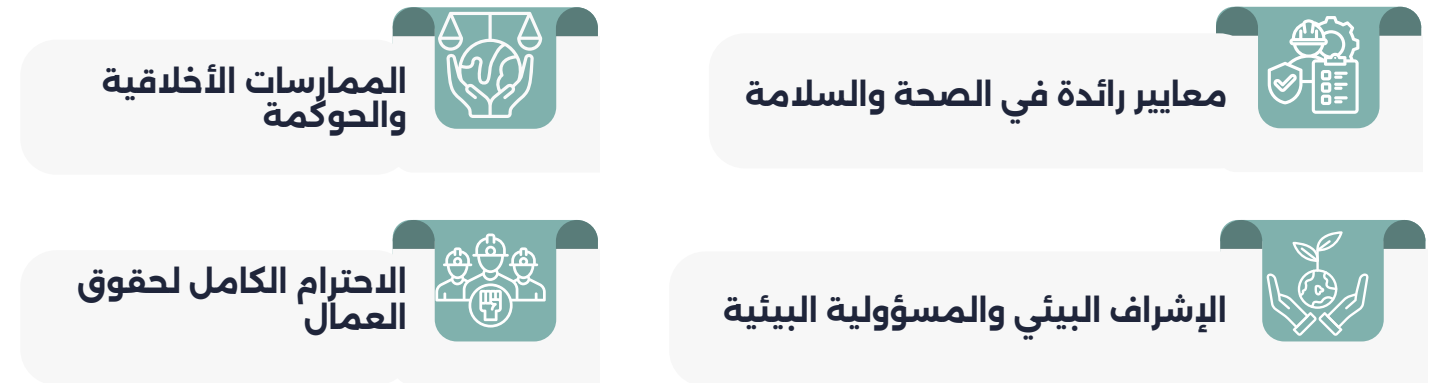


في عام ٢٠٢٤، واصلت شركة جلفار التزامها بضمان بيئة عمل آمنة ومأمونة، على الرغم من التحديات التي فرضتها زيادة متطلبات المشاريع، وتوسع القوى العاملة، ودمج مقاولين من الباطن وموردين جدد. ومن خلال استراتيجية استباقية وبقظة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، نجحت شركة جلفار في الحفاظ على معايير سلامة عالية في جميع عملياتها. وقد لعبت مبادرات رئيسية، مثل إطار عمل "الهدف صفر"، وحملات التوعية الموجهة بالصحة والسلامة والبيئة، وبرامج تحديد المخاطر، وملصقات السلامة الرسومية، والمراقبة المعززة من خلال عمليات تدقيق المستوى الثالث، دورًا محوريًا في تعزيز سلامة مكان العمل. وقد ضمنت هذه الجهود، إلى جانب تقييمات المخاطر الدقيقة وتدابير الرقابة، عمل الموظفين والعمال في بيئة آمنة، والعودة إلى منازلهم سالمين كل يوم. ويؤكد تركيز شركة جلفار الثابت على التحسين المستمر والامتثال لمعايير السلامة الدولية مكانتها كشركة رائدة في مجال الصحة والسلامة المهنية في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء.

موردونا

أقامت شركة جلفار شراكات متينة مع موردين رائدين في قطاعها، يقدمون منتجات وخدمات عالية الجودة. ويلتزم نظامنا المتين لإدارة الموردين بعملية اختيار وتقييم دقيقة، تسترشد بمعايير فنية ومالية وجودة ومعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة محددة بدقة.

يتم دمج الموردين الذين يستوفون معاييرنا في قاعدة بيانات مخصصة، ويُطلب منهم الالتزام بمبادئ شركة جلفار التجارية وقواعد السلوك المهني وأخلاقيات العمل. بالإضافة إلى ذلك، يُلزم جميع المقاولين من الباطن بالمشاركة في تدريبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة ذات الصلة بما يتوافق مع بروتوكولاتنا الصارمة للسلامة والبيئة. ويتم تقييم استدامة موردنا بدقة بناءً على المبادئ التالية:



تقييم الموردين والمساءلة

في شركة جلفار، تُولي أولوية قصوى لنزاهة واستدامة سلسلة التوريد لدينا، ونضمن المساءلة والشفافية من خلال عملية تقييم دقيقة للموردين. تُساعدنا هذه العملية على بناء شراكات مع موردين يتوافقون مع قيمنا ومعايير الحوكمة لدينا، وتقييم عوامل رئيسية مثل الاستقرار المالي، والالتزام باللوائح التنظيمية، والممارسات الأخلاقية. كجزء من عملية الدمج، يُكمل الموردون نموذج تقييم الموردين، ويجب عليهم الالتزام رسميًا بمبادئ شركة جلفار التجارية، ومدونة قواعد السلوك، والأخلاقيات، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، لضمان أعلى معايير النزاهة.

نحن ملتزمون بالحفاظ على ممارسات العمل الأخلاقية بما يتماشى مع قانون العمل العُماني، بما في ذلك سياسة صارمة بشأن عمل الأطفال لحماية حقوقهم. تضمن هذه السياسة عدم توظيف أي فرد دون السن القانونية للعمل في أي جزء من عملياتنا، مما يُعزز التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية والمسؤولية على طول سلسلة التوريد لدينا.

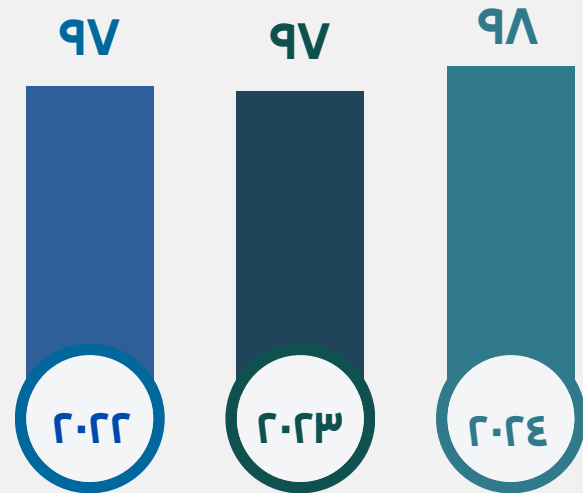
المشتريات المحلية

(GRI 2-23, 204-1)

تماشيًا مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، تُكرّس شركة جلفار جهودها لتعزيز النمو الاقتصادي المحلي من خلال إعطاء الأولوية للمشتريات المحلية. في عام ٢٠٢٤، حققت شركة جلفار وحافظت على نسبة إنفاق مميزة على المشتريات المحلية بلغت ٩٨٪ من إجمالي الإنفاق. يدعم هذا الالتزام إيجاد فرص العمل، وتنمية المهارات، وبناء القدرات، مع تعزيز سلاسل التوريد المحلية في عُمان.

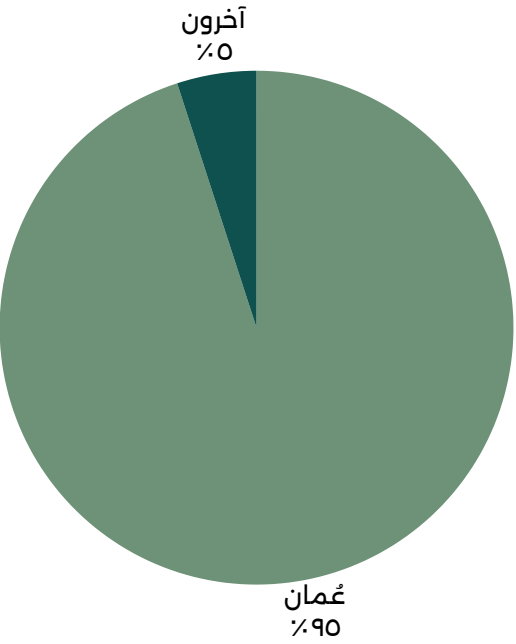
كما يُحقق تركيزنا على المشتريات المحلية فوائد تشغيلية، تشمل تقليل أوقات التسليم، وتقليل تكاليف النقل، وتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق ٣. تعكس هذه الجهود التزام شركة جلفار الراسخ بالاستدامة، والتنمية الاقتصادية، وتوطيد الروابط المجتمعية.

النسبة المئوية للإنفاق على الموردين المحليين

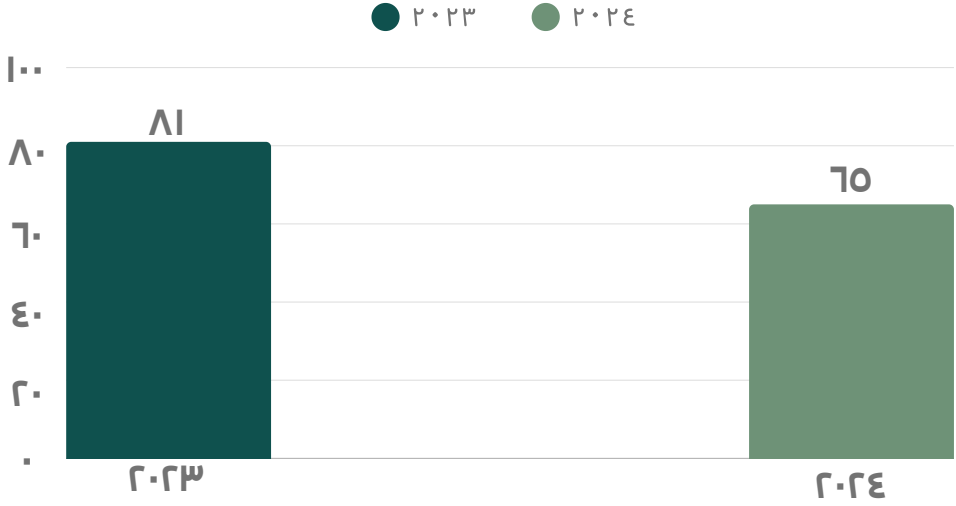


السنة		إجمالي عدد الموردين والمقاولين من الباطن (أي مقدمي الخدمات والبائعين)		إجمالي عدد الموردين والمقاولين من الباطن المشاركين (أي الباطن (أي مقدمي الخدمات والبائعين)	
		أخرون	عُمان	أخرون	عُمان
٢٠٢٢		١,٣٩٢	٥,٩٦٣	٨٠	١,٠٣٠
				موردون	مقاولو الباطن
				٥٤٠	٤٩٠
٢٠٢٣		١,٤٢٦	٦,٢٥١	٨١	١,٢١٤
				موردون	مقاولو الباطن
				٥٩٠	٦٢٤
٢٠٢٤		١,٨٤٨	٧,١٩٢	٦٥	١,٣٣٥
				موردون	مقاولو الباطن
				٧٣٥	٦٠٠

النسبة المئوية الإجمالية للموردين و مقاولو الباطن المشاركين في عام ٢٠٢٤



الموردون والبائعون يعملون خارج عُمان



ضمان المرونة الاقتصادية في شركة جلفار

(GRI 201-1, 203-1, 203-2)

تلعب شركة جلفار دورًا محوريًا في تعزيز المرونة الاقتصادية من خلال توليد قيمة اقتصادية مباشرة وإجمالية من خلال عملياتها الواسعة ومشاريع البنية الأساسية، والتزامها بالاستثمارات المستدامة. وبصفتها واحدة من أكبر شركات الهندسة والتوريد والإنشاءات في سلطنة عُمان، تُسهم شركة جلفار بشكل كبير في الاقتصاد الوطني من خلال توفير فرص عمل محلية، وتعزيز سلاسل التوريد، ودعم التنوع الاقتصادي بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠.

دفع العمالة المحلية والنمو الاقتصادي

تُعدّ المشاريع المُنوَّحة لشركة جلفار حافزًا لإيجاد فرص عمل محلية، مما يُمكن آلاف المهنيين ذوي المهارات والكفاءات المتوسطة من الحصول على وظائف مستقرة. وبقوة عاملة تتجاوز ١٧,٠٠٠ موظف، تُواصل شركة جلفار التزامها بتعزيز جهود التعمين، وترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المهني، وتزويد القوى العاملة الوطنية بالمهارات اللازمة للتميز في قطاع الهندسة والتوريد والإنشاءات. في عام ٢٠٢٤، نجحت شركة جلفار في زيادة نسبة التعمين من ٢١.٤٩٪ في عام ٢٠٢٣ إلى ٢٤.٨٧٪، مظهرًا بذلك التزامها بتمكين السكان المحليين.

بالإضافة إلى ذلك، تضمن استراتيجيات شركة جلفار الشاملة للتعاقد من الباطن وإشراك الموردين أن يُفيد جزء كبير من إنفاقها على المشتريات الشركات المحلية بشكل مباشر. في عام ٢٠٢٤، تم توجيه ٩٨٪ من إجمالي إنفاق شركة جلفار على المشتريات نحو الموردين المحليين، مع تخصيص 35 مليون ريال عُماني خصيصًا للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. يُعزز هذا التخصيص الاستراتيجي الصناعات المحلية، ويُعزز استدامة الأعمال، ويُعزز الاكتفاء الذاتي الاقتصادي.

الاستثمارات المستدامة من أجل الاستقرار الاقتصادي على المدى الطويل

تماشيًا مع أهدافها في مجال الاستدامة، تُركز شركة جلفار على الاستثمارات المستقبلية التي تُسهم في تعزيز المرونة الاقتصادية طويلة الأجل والاستدامة البيئية. ومن أكثر المبادرات طموحاً في طور التنفيذ التوسع في مجال الطاقة المتجددة من خلال تطوير محطة للطاقة الشمسية بقدرة ١٠٠ ميجاوات. لن يُعزز هذا المشروع أمن الطاقة في عُمان فحسب، بل سيُرسّخ أيضاً مكانة شركة جلفار كشركة رائدة في مجال التحول نحو حلول طاقة أنظف، ودعم هدف البلاد نحو تحقيق صافي انبعاثات صفري. ومن خلال دمج الاستدامة في استراتيجيتها الاقتصادية، تضمن شركة جلفار أن يكون نموها مرناً ومسؤولًا ومتماشياً مع أطر الاستدامة الوطنية والعالمية. ومن خلال إتاحة فرص العمل، وإشراك الموردين المحليين، والاستثمارات في البنية الأساسية المستدامة، تُواصل شركة جلفار تعزيز دورها كمحرك رئيسي للاستقرار الاقتصادي والتنمية الوطنية في عُمان.

مشاريع البنية الأساسية الكبرى أُسندت للشركة

١. تجديد المدرج الجنوبي ونظام ممرات الطيران

في عام ٢٠٢٤، استقبل مطار مسقط الدولي حوالي ١٢.٩ مليون مسافر، بزيادة قدرها ٠.٨٪ عن العام السابق.

ساهم تجديد نظام المدرج الجنوبي وممرات الطائرات الذي قامت به شركة جلفار في تعزيز الكفاءة التشغيلية والسلامة في المطار بشكل كبير. يدعم هذا التحسين بشكل مباشر النشاط الاقتصادي لقطاع الطيران، ويفيد بشكل غير مباشر القطاعات التي تعتمد على النقل الجوي الموثوق. من خلال استيعاب حركة المسافرين المتزايدة وتسهيل العمليات بسلاسة، يساهم المشروع في دعم الاقتصاد المحلي وقطاع السفر.

2. تأثير تطوير البنية الأساسية لمدينة محاس الصناعية على الأعمال التجارية والمجتمع المحلي

لقد لعب إنشاء شبكات الطرق الحيوية والبنية الأساسية المرتبطة بها في مدينة محاس الصناعية، خصب، مسندم دوزا محوريًا في تعزيز التنمية الاقتصادية المحلية وتحسين الاتصال للصناعات والشركات.

ساهم المشروع في تحسين إمكانية الوصول لأكثر من **١٥٠ شركة** تعمل داخل مدينة محاس الصناعية، مما يتيح خدمات لوجستية أكثر سلاسة، ويقلل تكاليف النقل، ويسهل حركة البضائع بشكل أسرع.

وقد أدى المشروع إلى إيجاد أكثر من **٥٠٠ فرصة** عمل مباشرة للقوى العاملة المحلية، ودعم نمو العمالة وزيادة دخل الأسر.

ومن المتوقع أن تجذب المنطقة الصناعية، بفضل البنية الأساسية المحسنة، **ما لا يقل عن ٢٠٪ من المستثمرين**، وهو ما يعزز التوسع الاقتصادي ونمو الأعمال.

لقد ساهمت شبكة الطرق المحسنة في **خفض وقت السفر بنسبة ٤٠٪** بين المناطق الصناعية الرئيسية والمراكز التجارية، مما يجعل خصب موقعًا أكثر جاذبية للأنشطة الصناعية.



3. تأثير توسعة طريق الرسيل-نزوى المزدوج على الأعمال التجارية والمجتمع المحلي

لقد ساهم توسيع طريق الرسيل-نزوى المزدوج إلى طريق سريع بأربعة مسارات في تعزيز كفاءة النقل بشكل كبير وتقليل الازدحام وتحسين السلامة على الطرق للمسافرين والشركات على حد سواء.



استفاد من المشروع أكثر من ٥٠,٠٠٠ شخص يوميًا، حيث قلل وقت السفر بنحو ٣٠٪، مما سهّل على العمال والمقيمين التنقل بين المراكز الاقتصادية والصناعية الرئيسية.



وعزز المشروع كفاءة الخدمات اللوجستية لأكثر من ٢٠٠ شركة، مما حسن حركة سلسلة التوريد، وخفض تكاليف التوصيل للصناعات العاملة في المناطق الاقتصادية الرئيسية في عُمان.



وساهمت زيادة سعة الطرق في تحسين نقل البضائع لما لا يقل عن ٥,٠٠٠ مركبة ثقيلة يوميًا، مما دعم التجارة والنمو الاقتصادي.

مؤشر	٢٠٢٣ (بالألف ريال عماني)	٢٠٢٤ (بالألف ريال عماني)
القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة عن شركة جلفار - الإيرادات	٢٥٢,٥٩٩	٢٨٩,١٤٠
إجمالي الأصول المجمعة	٢٧٢,٥٠٩	٢٩٦,٧٠٩
صافي الربح التشغيلي الموحد	٣,٨٦٦	١,٣٧٧
صافي الربح الموحد	١٢٨	-٣,٩١٢
إجمالي القيمة الاقتصادية التي حققتها شركة جلفار - الإيرادات	٥٠٤,٧٣٢	٥٨٢,١٤٠
القيمة الاقتصادية المباشرة الموزعة	٢٥٢,١٧٤	٢٩٣,٠٠٠
تكاليف التشغيل	١٤٩,٣٠١	١٧٧,٧٦٦
أجور ومزايا الموظفين	٨٨,٦١٣	٩٨,١٢٧
المدفوعات لمقدمي رأس المال	٣,٤٨١	٥,٢٣٧
المدفوعات للحكومة	١٠,٦٩٤	١١,٨٦٣
الاستثمارات المجتمعية	٨٤	٧

التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة: مساهمة شركة جلفار في النمو الاقتصادي الوطني

في إطار التزامنا بالمساهمة في التنمية المستدامة لسلطنة عُمان، فازت شركة جلفار بالعديد من مشاريع البنية الأساسية الرئيسية، مع التركيز على استثمارات البنية الأساسية والخدمات المدعومة. ورغم أن هذه المبادرات تُفدّ في المقام الأول لأغراض تجارية، إلا أنها حققت فوائد كبيرة للمجتمعات المحلية والاقتصاد ككل، مما عزز دورنا كشركة مواطنة مسؤولة.

من المتوقع أن يؤدي توسيع الطريق السريع إلى انخفاض معدلات الحوادث بنسبة ٢٠٪، مما يُحسّن السلامة المرورية بشكل عام ويُقلل من الاضطرابات المرورية.

ووفّر المشروع ما يقارب ٧٠٠ فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة، داعماً بذلك التوظيف المحلي وتنمية القوى العاملة.

4. تأثير المشروع - شبكة توزيع مياه وادي العين

شبكة توزيع مياه وادي العين هي مشروع بنية أساسية حيوية يهدف إلى تعزيز إمكانية الوصول إلى المياه، وتشجيع الاستخدام المستدام للموارد، ودعم المجتمعات الريفية في سلطنة عمان.

لقد وفر المشروع إمكانية الوصول إلى المياه النظيفة والموثوقة لأكثر من 15 ألف من سكان المناطق الريفية، مما أدى إلى تحسين مستويات المعيشة والصحة العامة بشكل كبير.

وقد قامت بتوسيع قدرة توزيع المياه بنسبة 4٪، مما يضمن إمدادات أكثر استقراراً ودون انقطاع، وخاصة خلال فترات الذروة.

ومن خلال تقليل الاعتماد على صهاريج المياه، نجح المشروع في خفض نفقات المياه المنزلية بنسبة تصل إلى ٣٠ ٪، مما يجعل المياه أكثر تكلفة بالنسبة للمجتمعات المحلية.

لقد أتاح المشروع أكثر من ٣٠٠ فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة، مما عزز التوظيف المحلي وتنمية المهارات في إدارة البنية الأساسية للمياه.

استفاد أكثر من ٥٠٠ مزارع محلي من تحسينات البنية الأساسية، مما أدى إلى ضمان إمدادات الري المستمرة ودعم الإنتاجية الزراعية.

يعد مشروع خط السكك الحديدية بين الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان (الحزمة ج - عُمان القسم 2) مشروعًا تحويليًا للبنية الأساسية يهدف إلى تعزيز الاتصال الإقليمي، وتحسين كفاءة التجارة، ودعم النقل المستدام.

من المتوقع أن يُسهّل خط السكة الحديدية حركة أكثر من ٥ ملايين مسافر سنويًا، مُوفّرًا بديلًا أسرع وأكثر موثوقية وفعالية من حيث التكلفة للسفر بين عُمان والإمارات العربية المتحدة.

سُيُعزز سعة نقل البضائع، مما يُتيح شحن ما يصل إلى ١٥ مليون طن من البضائع سنويًا، مما يُقلل بشكل كبير من تكاليف الخدمات اللوجستية عبر الحدود.

من المتوقع أن يُخفّض التحول من النقل البري إلى النقل بالسكك الحديدية انبعاثات الكربون بنسبة ٤٠٪، مما يُساهم في تحقيق أهداف عُمان في الاستدامة البيئية وخفض الكربون.

سَيُقلّل المشروع وقت السفر بين عُمان والإمارات العربية المتحدة بنسبة ٣٠٪، مما يُحسّن كفاءة التجارة ويُعزز السياحة بين البلدين.

يُوفّر مشروع بناء وتشغيل وصيانة خط السكة الحديدية أكثر من ١٠٠٠ فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة، مما يدعم التوظيف المحلي وتنمية المهارات.

7. مشروع تطوير المدينة الزرقاء الكبرى

فازت شركة جلفار للهندسة والمقاولات بعقد إنشاء الأعمال البحرية في مشروع المدينة الزرقاء الكبرى، وهو مشروع تطويري مرموق على الواجهة البحرية يقع على طول ساحل السوادي. ويمثل هذا المشروع إنجازًا هامًا في تعزيز البنية الأساسية الساحلية في سلطنة عُمان، وقطاع السياحة، وسوق العقارات الفاخرة.

وسيشمل المشروع بنية أساسية بحرية متطورة وممرات على الواجهة البحرية ومرافق المارينا، مما يعزز مكانة عُمان كوجهة بحرية وسياحية رئيسية.

وسيضم المشروع فللاً فاخرة، وفللاً مطلة على البحيرة، وفندقاً من فئة الخمس نجوم، وشققاً فندقية، و٢٧٠ شقة سكنية، لتلبية الاحتياجات السكنية والفندقية الراقية.

ويتسع المرسى لأكثر من ٢٠٠ يخت وقارب، مما يعزز السياحة البحرية والأنشطة الترفيهية.

ومن المتوقع أن يوفر المشروع أكثر من ٢٠٠٠ فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة، مما يساهم في التوظيف المحلي والنمو الاقتصادي.

سيتم تنفيذ ممارسات البناء البحري المستدام لحماية التنوع البيولوجي والنظم البيئية الساحلية، وضمان التنمية المسؤولة بيئيًا.

مساهمة شركة جلفار تجاه المجتمعات المحلية

(GRI 3-3, 413-1, 413-2)

في شركة جلفار، نؤمن بتعزيز أثر إيجابي ودائم على المجتمعات التي نخدمها. واسترشادًا بالتزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، واصلنا المساهمة الفعّالة في التنمية المحلية من خلال مبادرات هادفة. في عام ٢٠٢٤، استثمرنا ١٠٠ ألف ريال عُماني في مشاريع تُركّز على المجتمع، مع التركيز على التعليم والرعاية الصحية والتنمية الاجتماعية والحفاظ على التراث الثقافي. نستمدّ جهودنا من إدراكنا بأن النمو المجتمعي المستدام جزء لا يتجزأ من نجاحنا، ويتماشى مع أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

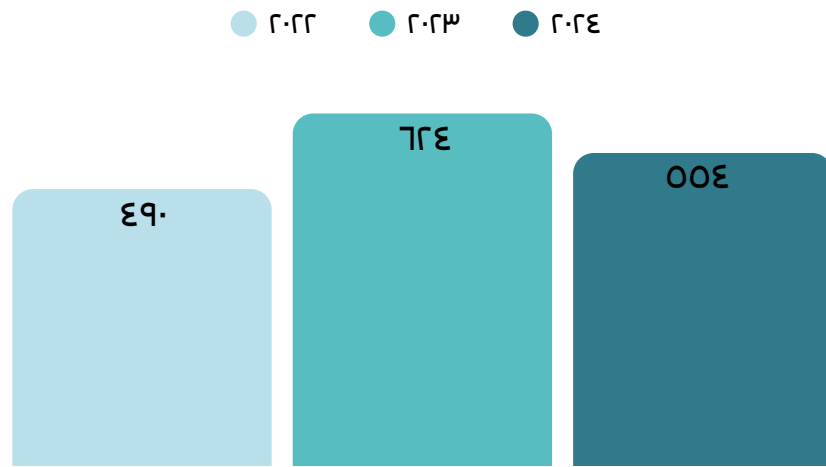
هذا العام، أولت شركة جلفار الأولوية لعدة مبادرات ذات أثر ملموس:

رعاية فعاليات جمعية الهندسة (جامعة السلطان قابوس)

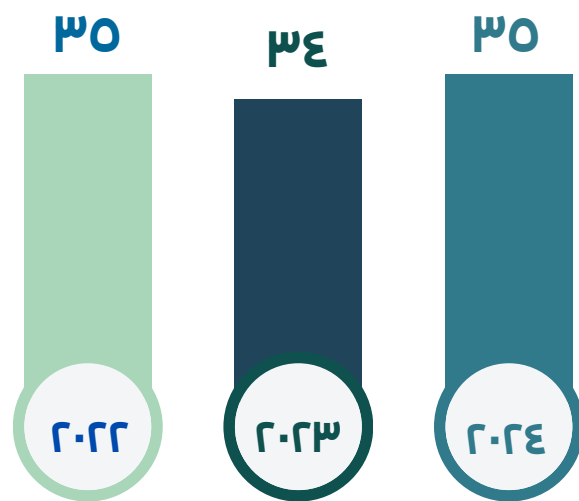
من خلال دعم أكثر من ١٥٠٠ طالب هندسة، مكّنت رعايتنا من تنظيم أكثر من ١٥ فعاليات أكاديمية وتقنية، مما عزز الابتكار والإدارة وتنمية المهارات بين مهندسي المستقبل في سلطنة عمان.

حملة توزيع طرود غذائية

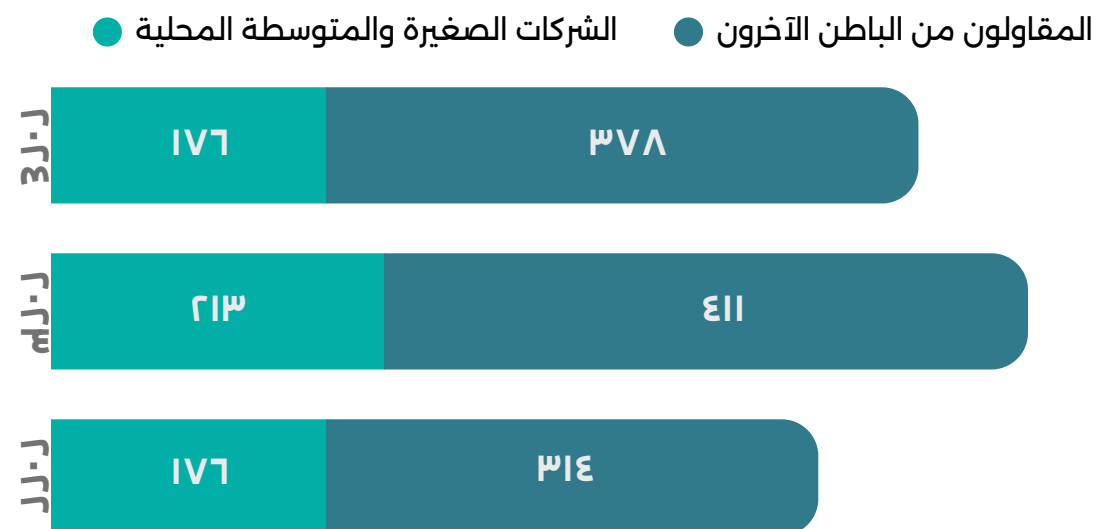
وزعت شركة جلفار أكثر من ٥٠٠٠ طرد غذائي في مختلف المحافظات خلال شهر رمضان المبارك، مما أدى إلى ضمان الأمن الغذائي لأكثر من ٢٥ ألف فرد في المجتمعات المحرومة.



إجمالي عدد المقاولين من الباطن المشاركين



قيمة أوامر العمل ذات القيمة المضافة المحلية للشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية (مليون ريال عماني)



التعاون مع الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية

مهرجان قلعة بركاء



دعمت شركة جلفار فعالية "ليالي بركاء" خلال عيد الأضحى المبارك، والتي هدفت إلى تعزيز التراث الثقافي، وتنشيط السياحة، وتوفير أنشطة عائلية شيقة. كما شكّلت الفعالية منصةً للشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية، مساهمةً في النمو الاقتصادي وريادة الأعمال في المنطقة. وقد أتاحت الفعالية لأكثر من ١٠٠ شركة صغيرة ومتوسطة محلية عرض منتجاتها وخدماتها، مساهمةً في السياحة المحلية والنمو الاقتصادي.

فعالية صيف الجبل الأخضر



قدمت شركة جلفار دعمها لهذا الحدث الصيفي، الذي سلّط الضوء على غنى المنطقة الثقافي والطبيعي. ومن خلال الترويج للسياحة وتوفير مساحة للشركات المحلية، ساهمت هذه المبادرة في تعزيز الروابط المجتمعية والاحتفاء بالتراث العُماني الفريد.

سجادة لمسجد ساي بالدقم



قمنا بالتبرع بسجادات صلاة عالية الجودة لمسجد ساي، مما أدى إلى تحسين مرافق المسجد وتوفير مساحة مريحة للمصلين.

معدات رياضية لمركز رعاية الأطفال في السيب



قمنا بتوفير المعدات الرياضية لمركز رعاية الأطفال، مما أفاد أكثر من ٢٠٠ طفل وساهم في تعزيز صحتهم ورفاهتهم.

مساهمات شركة جلفار في القيمة المحلية المضافة



في شركة جلفار، يتجلى التزامنا الراسخ بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية في سلطنة عُمان في مساهماتنا الكبيرة في القيمة المحلية المضافة. ففي عام ٢٠٢٤، خصصنا نسبة ٩٨٪ من إجمالي إنفاقنا على المشتريات للموردين المحليين، مما يضمن أن تعود عملياتنا بالنفع المباشر على الاقتصاد الوطني. ويؤكد هذا التركيز الاستراتيجي التزامنا بتعزيز الصناعات المحلية، وتعزيز فرص العمل، ودعم النمو الاقتصادي طويل الأجل للسلطنة.

يُعد تعاوننا مع الشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية حجر الزاوية في استراتيجيتنا للقيمة المحلية المضافة. ففي عام ٢٠٢٤، استثمرت شركة جلفار ٣٥ مليون ريال عُماني في الشركات الصغيرة والمتوسطة، مما مكّنها من النمو والازدهار في قطاع الهندسة والتوريد والإنشاءات التنافسي. ويتجلى هذا الالتزام بشكل أكبر في إصدارنا أوامر عمل لـ ١٧٣ شركة صغيرة ومتوسطة محلية من أصل ٥٥٤ مقاولاً فرعياً تم التعاقد معهم خلال العام. ومن خلال الشراكة مع هذه الشركات الصغيرة والمتوسطة، نهدف إلى تعزيز قدراتها، وتشجيع ريادة الأعمال، وإيجاد فرص لتنمية المواهب المحلية.

من خلال هذه المبادرات، تدعم شركة جلفار رؤية عُمان ٢٠٤٠ بفعالية من خلال إعطاء الأولوية للمشتريات المحلية، وتطوير سلسلة توريد محلية متينة، والمساهمة في استدامة الشركات المحلية. ولا تقتصر مساهماتنا في القيمة المحلية المضافة على دفع عجلة التنوع الاقتصادي فحسب، بل تعزز أيضاً دورنا كداعم رئيسي لأجندة التنمية الوطنية العُمانية، مما يسهم في إيجاد قيمة طويلة الأجل للوطن وشعبه.

باعتبارها واحدة من أكبر الشركات المدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية منذ عام ٢٠٠٧، وبقاعدة مساهمين قوية تتجاوز ٣٧٠٠ مساهم، تتمتع شركة جلفار بجذور راسخة في النسيج الاقتصادي والثقافي لسلطنة عُمان. أكثر من ٨٥٪ من مساهمينا، من أفراد وشركات محلية وصناديق تقاعد، عمانيون، مما يعكس دور الشركة المتكامل في المساهمة في تنمية البلاد.

إن التزامنا الراسخ بالقيمة المحلية المضافة يُعزز تفاعلنا في تعزيز النمو الاقتصادي المحلي، ودعم المواهب الوطنية، وتعزيز سلسلة التوريد في عُمان. لطالما كانت شركة جلفار شركة غنية بالقيمة المحلية المضافة، حيث تُصنف من بين أفضل ثلاث جهات توظيف في القطاع الخاص في عُمان، حيث يعمل لدينا ما يقرب من ٤٤١٠ عُمانيين. في عام ٢٠٢٤، حافظنا على التزامنا من خلال توجيه ٩٨٪ من إنفاقنا على المشتريات إلى السوق المحلية، بما في ذلك ٣٥ مليون ريال عُماني موجهة نحو الشركات الصغيرة والمتوسطة.



استدامة مساهمات القيمة المحلية المضافة

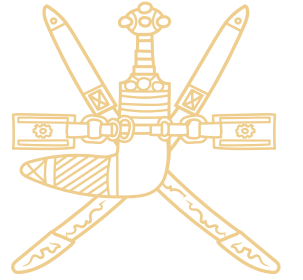
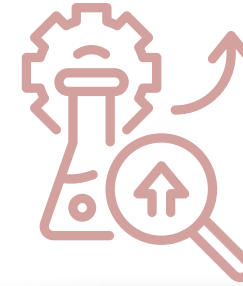
تواصل شركة جلفار التزامها بتحسين قيمة منتجاتها المحلية المضافة باستمرار من خلال مواءمة استراتيجياتها مع أهداف التنمية في سلطنة عُمان. ومن خلال الاستثمار في الموارد البشرية والسلع والخدمات، وتعزيز القدرات المحلية، نهدف إلى ضمان مساهمات مستدامة في التقدم الاجتماعي والاقتصادي للبلاد. وبصفتنا شركة رائدة في هذا المجال، يعكس التزام شركة جلفار بالقيمة المحلية المضافة رؤيتنا في إيجاد قيمة مشتركة ودفع عجلة التنمية المستدامة بما يعود بالنفع على عُمان وشعبها.

التعمين والتنمية الوطنية

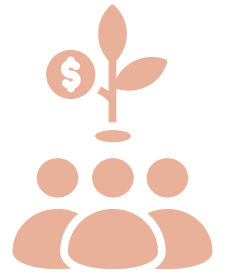
تماشياً مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، تلتزم شركة جلفار بتعزيز التعمين من خلال توظيف وتطوير وصقل مهارات المواطنين العُمانيين. نركز على تعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم من خلال برامج تدريبية مُخصصة، ومبادرات إرشادية، وفرص للتطوير المهني. ومن خلال رعاية المواهب المحلية، نهدف إلى بناء قوى عاملة محترفة قادرة على دفع عجلة الابتكار والمساهمة في النمو الاقتصادي الوطني.

نقل المعرفة والبحث والتطوير

تولي شركة جلفار أولويةً لتعزيز تنافسية الصناعات المحلية من خلال الاستثمار في نقل المعرفة والبحث والتطوير. ونتعاون بنشاط مع شركاء محليين ودوليين لتعزيز الابتكار وتقوية المنظومة الصناعية في عُمان. ويشمل ذلك ضمان إعطاء الأولوية في عقود الشركة لتوريد السلع والخدمات من الموردين المحليين والشركات الصغيرة والمتوسطة، بالإضافة إلى تعزيز الاستفادة من المنتجات العُمانية.



ركائز القيمة المحلية المضافة



تطوير الموردين المحليين

لدعم الموردين المحليين، تعمل شركة جلفار على تعزيز قدراتهم وتنافسيتهم من خلال عمليات شراء شفافة وشراكات تعاونية. في عام ٢٠٢٤، أصدرنا أوامر عمل لـ ١٧٦ شركة صغيرة ومتوسطة محلية، مما مكّننا من المشاركة في مشاريع واسعة النطاق وتعزيز حضورها في السوق.

الاستثمار الاجتماعي

تؤمن شركة جلفار بأهمية بناء قيمة اجتماعية مستدامة من خلال مبادرات مجتمعية. وتهدف برامجنا إلى تعزيز تنمية الشباب، والحفاظ على التراث الثقافي، وتعزيز الاستدامة البيئية. ومن خلال تعزيز الاعتماد على المنتجات المصنعة محلياً ودعم التنمية المجتمعية، تعزز شركة جلفار دورها كشركة مواطنة مسؤولة.



أبرز أحداث الاستدامة لعام ٢٠٢٤ في شركة جلفار

إطار الحوكمة



عدم وجود أي حوادث عدم امتثال
للولائح المحلية والدولية



لم يتم تلقي أي
غرامات أو عقوبات
في عام ٢٠٢٤.



لا توجد شكاوى مؤكدة
بشأن انتهاكات خصوصية
العملاء



تمت مراجعة ١٠٠٪ من
المنتجات والخدمات للتأكد
من الامتثال لمعايير السلامة

إطار الحوكمة

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3)

حوكمة الشركات في شركة جلفار

باعتبارها واحدة من أكبر شركات الهندسة والإنشاءات وأكثرها احترامًا في سلطنة عُمان، تلتزم شركة جلفار بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات. ندرك أن الحوكمة الفعالة جزء لا يتجزأ من تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، والتي تشمل التفوق في التميز التشغيلي، وتعزيز الإدارة البيئية، والمساهمة في النمو الاقتصادي المستدام. واسترشادًا بالتزامنا الراسخ بالمساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي، تضمن شركة جلفار ترسيخ ممارسات حوكمة فعّالة على جميع مستويات الشركة.

صُمم إطار حوكمة الشركات لدينا ليتماشى مع متطلبات سوق مسقط للأوراق المالية، ويلتزم بأفضل الممارسات العالمية. ويشكل هذا الإطار حجر الزاوية في ثقافتنا التشغيلية، مما يُمكننا من تقديم قيمة مضافة لأصحاب الشأن لدينا مع الحفاظ على الامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية والتشريعية ذات الصلة. ومن خلال دمج مبادئ الحوكمة في عملياتنا اليومية، نُعزز شركة جلفار التزامها بالنزاهة والإنصاف والاستدامة طويلة الأمد.

ولضمان استدامة ممارسات الحوكمة لدينا وتعزيزها، نُجري مراجعات وتحديثات منتظمة لإجراءاتنا، لضمان مواكبتها لتطورات بيئة الحوكمة. تُعد هذه التحديثات بالغة الأهمية للحفاظ على ثقة أصحاب الشأن لدينا والتكيف مع التحديات والفرص الجديدة في هذا القطاع. وينعكس نهجنا في الحوكمة في تقرير حوكمة الشركات، وهو جزء لا يتجزأ من تقريرنا السنوي، والذي يُعد أداة تواصل شفافة وشاملة للمساهمين والمستثمرين والمجتمع ككل.

يُقدم تقرير حوكمة الشركات تمثيلًا دقيقًا وعادلًا لأدائنا، مما يضمن حصول المساهمين والمستثمرين المحتملين على المعلومات التي يحتاجونها لاتخاذ قرارات مستنيرة. ومن خلال التأكيد على نزاهة ودقة إفصاحاتنا، نؤكد مجددًا التزامنا ببناء ثقة أصحاب الشأن وتعزيز ثقافة الشفافية. ويظل التزام شركة جلفار بحوكمة الشركات ركيزة أساسية لنجاحنا، مما يجعلنا شركة رائدة موثوقة في قطاع الهندسة والتوريد والإنشاءات، ومساهمًا رئيسيًا في النمو المستدام لسلطنة عمان.

إطار الحوكمة

الحوكمة في القمة: مجلس إدارة شركة جلفار

بالاستفادة من خبراتهم المهنية الواسعة وتجاربهم العملية في تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة والإشراف على تنفيذه، يتولى مجلس الإدارة مسؤولية حماية حقوق المساهمين، وضمان المساءلة، ومراقبة أداء إدارة شركة جلفار. تُعد هذه الإدارة حيوية لضمان ترسيخ ممارسات الحوكمة بفعالية على جميع مستويات الشركة، وتعزيز الشفافية والسلوك الأخلاقي والتميز التشغيلي. ومن المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة الإشراف على مبادرات شركة جلفار للاستدامة، وضمان توافق جميع الأنشطة مع رؤية الشركة طويلة المدى والتزامها بالتنمية المستدامة. ومن خلال تحمله المسؤولية عن الاستدامة، يلعب مجلس الإدارة دورًا محوريًا في دفع عجلة دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في عمليات شركة جلفار.

تلتزم شركة جلفار بهيكل حوكمة شفاف وعادل وقائم على الجدارة، مما يضمن أن تعكس قيادتها أعلى معايير النزاهة والشمولية. يُنتخب مجلس الإدارة من خلال عملية تصويت منظمة للمساهمين تُجرى كل ثلاث سنوات في الاجتماع العام السنوي. خلال هذه الانتخابات، يصوت المساهمون للمرشحين لعضوية مجلس الإدارة، ويختارون الأفراد بناءً على خبراتهم وقدراتهم القيادية.

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة بشفافية تامة، ويتم الإعلان عن ذلك في سوق مسقط للأوراق المالية. يضمن هذا النهج المنفتح والشمول حصول جميع الأفراد المؤهلين، بغض النظر عن جنسهم أو جنسيتهم أو خلفيتهم، على فرص متكافئة للترشح والانتخاب. ومن خلال الحفاظ على إطار حوكمة يُولي الأولوية للمساءلة والتنوع والتمثيل العادل، تُعزز الشركة التزامها بالإدارة الأخلاقية، وثقة أصحاب الشأن، والنمو المؤسسي المستدام.

يتألف مجلس الإدارة الحالي من أفراد ذوي مؤهلات عالية، يُقدمون رؤى متنوعة لإدارة الشركة. وقد انتُخب الأعضاء، بمن فيهم أربعة أعضاء مستقلين، من قِبل الجمعية العامة للمساهمين لفترة محددة، مما يُظهر التزامًا باستقرار الحوكمة والابتكار. وحفاظًا على الشفافية والامتثال للمعايير التنظيمية، يتم الإفصاح فوزًا عن أي تعيينات جديدة في مجلس الإدارة للمساهمين والجهات المعنية، بما في ذلك سوق مسقط للأوراق المالية.

اللجان

يشكل إنشاء هيكل شامل للجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المتخصصة العمود الفقري لإطار حوكمة شركة جلفار. وتلعب اللجان الفرعية التابعة لمجلس الإدارة دورًا محوريًا في دعم المجلس للاضطلاع بمسؤولياته بفعالية في مجالات العمل الحيوية، وضمان الرقابة الاستراتيجية والمساءلة والتميز التشغيلي. ومن خلال التركيز على مجالات رئيسية مثل التدقيق والقرارات التنفيذية والموارد البشرية، تُمكن هذه اللجان شركة جلفار من تعزيز مبادئ الحوكمة، ودفع عجلة النمو المستدام، والحفاظ على سير العمل بسلاسة في الشركة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق

الفاضل. حمدان بن أحمد الشقصي
رئيس

الفاضل. محمد بن تقي الجملاي
عضو

المهندس. سعيد بن سالم الحجري
عضو

اللجنة التنفيذية

المهندس. ماجد بن سالم آل فنه العريمي
رئيس

المهندس. محي الدين محمد علي
عضو

المهندس. شهاب بن سالم البرواني
عضو

المهندس. مقبول بن حسين الزدجالي
عضو

لجنة الموارد البشرية والترشيحات والمكافآت

المهندس. سعيد سالم الهاجري
رئيس

المهندس. محي الدين محمد علي
عضو

المهندس. شهاب بن سالم البرواني
عضو



يؤدي مجلس الإدارة ولجان الإدارة في شركة جلفار دوراً محورياً في توجيه التوجه الاستراتيجي للشركة وضمان حوكمة فعّالة. ويتولى المجلس، بفريقه المتنوع من القادة ذوي الخبرة، الإشراف على أعمال الشركة، بينما تُنفذ لجان الإدارة مبادرات رئيسية في مختلف الوظائف. ويعزز نهجهم التعاوني اتخاذ القرارات الفعّالة، ويعزز الشفافية، ويضمن التزام شركة جلفار بمعايير عالية من المسؤولية المؤسسية والأداء. وتساهم هذه الإدارة الجماعية في استمرار نمو الشركة ونجاحها.

الالتزام بالشفافية والتميز في الحوكمة

في شركة جلفار، يُشكل التزامنا الراسخ بالشفافية والمساءلة أساس ممارساتنا في مجال حوكمة الشركات. نُولي اهتمامًا بالغًا للإبلاغ عن أي سوء سلوك أو تناقضات مُحتملة قد تُخالف معايير وسياسات الحوكمة الصارمة لدينا، ومعالجتها. وقد أثمر هذا الالتزام بتعزيز ثقافة النزاهة نتائج باهرة. ففي عام ٢٠٢٤، لم تُسجل بغض أي حالة انتهاك للحوكمة، مما يُؤكد على متانة أطر وسياسات حوكمة الشركات المُحددة جيدًا لدينا.

وُندرك تمامًا الأهمية الحاسمة للحفاظ على هذه المعايير العالية وتعزيزها. وتواصل شركة جلفار جهودها لمواءمة ممارسات الحوكمة مع المعايير الرائدة في القطاع، وضمان الامتثال للوائح المحلية والدولية مع تلبية توقعات أصحاب الشأن. ويتجلى هذا الالتزام بشكل أكبر من خلال المراجعات والتحديثات الدورية لأطر الحوكمة لدينا، مما يُمكننا من البقاء في صدارة المشهد التنظيمي المُتطور باستمرار.

ونظرًا للمستقبل، تُكرس شركة جلفار جهودها لتعميق تعاونها مع أصحاب الشأن لتعزيز الثقة والشفافية والمساءلة في جميع عملياتها. من خلال التمسك بهذه المبادئ، نهدف ليس فقط إلى تلبية توقعات أصحاب الشأن، بل إلى تجاوزها، مما يعزز سمعتنا كشركة رائدة موثوقة في قطاع الهندسة والمشتريات والإنشاءات. ومن خلال هذا النهج الاستباقي، تطمح شركة جلفار إلى بناء ثقافة عمل تتخلل فيها الحوكمة المتميزة والسلوك الأخلاقي جميع مستويات المؤسسة، مما يضمن الاستدامة طويلة الأمد والنجاح المستمر.

النزاهة والمساءلة: طريقة شركة جلفار

في شركة جلفار، تُعدّ أخلاقيات العمل والنزاهة حجر الزاوية في عملياتنا، فهي تُشكّل كل قرار نتخذه وكل تفاعل ننخرط فيه. تُرسخ ممارسات الحوكمة الراسخة لدينا قيمنا الأساسية في جميع أنحاء المؤسسة، حيث تُعدّ النزاهة المبدأ الأسمى الذي يُوجّه أنشطتنا. وقد تمّ ترسيخ هذا الالتزام في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، وهي إطار شامل يُرسي المعايير والمبادئ الأخلاقية المُتكاملة في عملياتنا التجارية.

تُعالج مدونة قواعد السلوك مجالات حيوية مثل حقوق الإنسان والمساواة وعدم التمييز، مما يضمن المعاملة العادلة واحترام جميع الأفراد. كما تُعطي الأولوية لحماية الخصوصية، وحماية أصول شركة جلفار وملكيّتها الفكرية للحفاظ على أمن ابتكاراتنا وتميزنا التشغيلي. بالإضافة إلى ذلك، تُعزز المدونة موقفنا القوي ضد الفساد وغسيل الأموال والسلوكيات المُناهضة للمنافسة وتضارب المصالح، مع التأكيد على أهمية معايير الصحة والسلامة المهنية لحماية سلامة موظفينا.

عند الانضمام إلى شركة جلفار، يُطلب من جميع الموظفين مراجعة مدونة قواعد السلوك وقبولها من خلال تأكيد التزامهم بمبادئها. يضمن قسم الموارد البشرية اطلاع الموظفين على هذه المعايير والتزامهم بها من خلال نشر المدونة سنويًا عبر قنوات الاتصال الداخلية، وإلزامهم بإعادة تأكيد التزامهم بها. علاوة على ذلك، تُوسّع شركة جلفار نطاق تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بها ليشمل جميع مُقدّمي الخدمات الخارجيين، بمن فيهم الموردون والمقاولون والاستشاريون، مما يضمن ممارسات أخلاقية متسقة على امتداد سلسلة التوريد.

ولتعزيز المساءلة ومعالجة أي حالات عدم امتثال محتملة، وضعت شركة جلفار إطارًا متينًا للإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية وحلّها. تُلزم سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدينا بالإبلاغ عن أي إجراءات تُخالف مدونة قواعد السلوك أو سياسات الشركة أو المتطلبات التنظيمية. كما توفر قنوات إبلاغ سرية وآمنة، مما يُمكن الموظفين وأصحاب الشأن من الإبلاغ عن الانتهاكات دون الكشف عن هويتهم ودون خوف من الانتقام.

يعزز هذا النهج الشامل التزام شركة جلفار بالشفافية والنزاهة وممارسات العمل الأخلاقية. ومن خلال تعزيز ثقافة الثقة والمساءلة والإنصاف، نواصل تعزيز علاقاتنا مع الموظفين وأصحاب الشأن والمجتمع ككل، مما يجعل شركة جلفار رائدة في الحوكمة الأخلاقية والعمليات المستدامة في قطاع الهندسة والتوريد والبناء. لم تُسجّل أي حوادث تمييز خلال فترة التقرير، تلتزم شركتنا بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة، مع وضع آليات لمعالجة أي مخاوف.

أنظمة الرقابة الداخلية في شركة جلفار للهندسة والمقاولات: ضمان التميز التشغيلي والمسؤولية البيئية

في شركة جلفار، نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة والشفافية والتميز التشغيلي على جميع مستويات الشركة. صُممت أنظمة الرقابة الداخلية لدينا لضمان الالتزام الدائم بأفضل الممارسات، والحد من مخاطر الأعمال المحتملة الناجمة عن عوامل مثل الخطأ البشري والاحتيال والتحديات التنظيمية. نولي أولوية قصوى لحماية جميع أصحاب الشأن، بمن فيهم موظفونا وشركاؤنا ومساهمونا والمجتمع ككل، من خلال أطر حوكمة وإدارة مخاطر متينة.

إطار نظام الرقابة الداخلية

يشتمل نظام الرقابة الداخلية لدينا على العديد من المكونات الرئيسية التي تعمل معًا لحماية مصالح الشركة وتعزيز الأداء المستدام:



تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها: نُقيّم ونرصد باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على عمليات الشركة وأهدافها للاستدامة وسمعتها. يُساعدنا هذا النهج الاستباقي على تحديد المخاطر مُبكّرًا وتنفيذ استراتيجيات فعالة للحد منها.



لقاءات لاتخاذ القرارات والرقابة: يشرف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المتخصصة على عمليات اتخاذ القرار، مما يضمن توافقها مع قيم شركة جلفار واستراتيجيتها طويلة المدى وأهدافها للاستدامة. ويضمن إشراك فرق عمل متعددة التخصصات اتباع نهج متوازن لإدارة المخاطر وتحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.



وظائف الضمان والرقابة: لضمان فعالية ضوابطنا الداخلية، نعتمد على وحدات مستقلة مثل التدقيق الخارجي، والتدقيق الداخلي، والأخلاقيات والامتثال، **والجودة والصحة والسلامة والبيئة.** تلعب هذه الفرق دورًا حيويًا في ضمان امتثال عملياتنا للسياسات الداخلية، ومعايير القطاع، والمتطلبات القانونية والتنظيمية. كما تضمن تنفيذ مبادراتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة ومراقبتها بفعالية.



التحسين المستمر: في شركة جلفار، نلتزم بالتحسين المستمر لأنظمة الرقابة الداخلية لدينا. تضمن المراجعات والتحديثات الدورية، بما في ذلك عمليات التدقيق والتقييم الخارجية، بقاء أنظمة الرقابة لدينا قوية وقادرة على التكيف مع التحديات والفرص الجديدة. يدعم هذا الجهد المتواصل التزامنا بالاستدامة والمحافظة على البيئة.

الرقابة والحوكمة

يتولى مجلس إدارة شركة جلفار مسؤولية ضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية، والإشراف على تنفيذ مبادراتنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وإعداد تقارير الاستدامة. وفي ظل استمرارنا في تطوير وتحسين ضوابطنا الداخلية، فإننا ملتزمون بتبني أفضل ممارسات القطاع والحفاظ على أعلى معايير الحوكمة.

في عام ٢٠٢٤، لم تُسجل أي خروقات كبيرة في أنظمة الرقابة الداخلية لدينا، مما يعكس فعالية أطر عملنا والالتزام القوي من قيادتنا بضمان الامتثال والاستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

مع تقدمنا، تواصل شركة جلفار التركيز على التحسين المستمر والابتكار والاستدامة في عملياتنا، وسعيًا دؤوبًا لتجاوز توقعات أصحاب الشأن لدينا والمساهمة بشكل إيجابي في البيئة والمجتمع ككل.

إطار السياسة الشاملة لشركة جلفار

وضعت شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع مجموعةً متينةً من السياسات التي تُؤكد التزامها بالتميز التشغيلي والاستدامة ورفاهية موظفيها. تُشكل هذه السياسات حجر الأساس لنظام الرقابة الداخلية للشركة، وتُوجّه أنشطتها في مختلف المجالات. فيما يلي ملخصٌ لأهم السياسات ومجالات تركيزها:

سياسة الجودة

التركيز:

ضمان تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة باستمرار لتلبية توقعات العملاء والمتطلبات القانونية.

الالتزامات:

- الامتثال للالتزامات القانونية والتنظيمية والتعاقدية.
- التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة.
- التعاون مع الموردين لضمان كفاءة عمليات الشراء.
- اعتماد مبادئ لين لتعزيز الكفاءة التشغيلية.

سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

التركيز:

ضمان صحة وسلامة الموظفين بشكل استباقي مع حماية البيئة.

الالتزامات:

- القضاء على المخاطر وتقليلها.
- تشجيع مشاركة العمال في برامج الصحة والسلامة والبيئة.
- ترشيد استهلاك الموارد، وتوليد المخلفات، ومنع التلوث، وحماية البيئة من آثار الأنشطة المنفذة.
- التحقيق في الحوادث واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- التعاون مع المجتمعات المحلية لبناء الثقة واحترام القيم الثقافية.

سياسة المخدرات والكحول

التركيز:

الحفاظ على بيئة عمل خالية من المخدرات والكحول لضمان السلامة والإنتاجية.

الالتزامات:

- إجراء فحوصات عشوائية للكشف عن الكحول والمخدرات.
- الفصل الفوري للعمل تحت تأثير الكحول.
- تقديم الدعم للموظفين الذين يطلبون المساعدة للتخلص من الإدمان.
- منع التدخين بشكل صارم في الأماكن غير المخصصة لذلك.

سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

التركيز:

الحد من تأثير حوادث المرور على الشركات والمجتمعات.

الالتزامات:

- تزويد السائقين بالتدريب والأدوات اللازمة.
- تطبيق أنظمة مراقبة المركبات (IVMS).
- الالتزام بمعايير صيانة المركبات والمعدات.
- تشجيع سلوكيات الإدارة الآمنة من خلال التواصل المستمر والإجراءات التأديبية.

التزام شركة جلفار بالأمن السيبراني وأمن المعلومات

في شركة جلفار، تُدرك الأهمية الحاسمة للأمن السيبراني وحوكمة تكنولوجيا المعلومات في حماية عملياتنا وبياناتنا وأصحاب الشأن. وبصفتنا إحدى شركات الهندسة والتوريد والبناء الرائدة في سلطنة عُمان، فقد وضعنا مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات المُصممة لحماية أصولنا الرقمية وضمان مواجهتها للتهديدات السيبرانية. تعكس هذه السياسات التزامنا الراسخ بمواكبة أفضل الممارسات والمعايير في القطاع، وتوفير بيئة آمنة لعملياتنا، والحفاظ على ثقة عملائنا وشركائنا.

لتعزيز إطار عمل الأمن السيبراني لدينا، نفذت شركة جلفار سياسات وإجراءات أمن المعلومات التالية:

السياسات والإجراءات الأمنية:

- سياسة الاستخدام المقبول
- سياسة التحكم في الوصول
- سياسة إدارة الأصول
- سياسة إدارة النسخ الاحتياطي
- سياسة استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث
- سياسة إدارة التغيير
- سياسة التشفير
- سياسة تصنيف البيانات
- سياسة خصوصية البيانات
- سياسة الاحتفاظ بالبيانات
- سياسة جدار الحماية
- سياسة إدارة حوادث أمن المعلومات
- سياسة إدارة أمن المعلومات
- سياسة إدارة مخاطر أمن المعلومات
- سياسة التدريب والتوعية بأمن المعلومات
- سياسة مركز دعم تكنولوجيا المعلومات
- سياسة إدارة السجلات
- سياسة البرامج الضارة
- سياسة إدارة كلمات المرور
- سياسة الأمن المادي والبيئي
- سياسة الوصول عن بُعد
- سياسة التعامل مع الوسائط القابلة للإزالة والتخلص منها
- سياسة أمن معلومات الجهات الخارجية
- سياسة إدارة الثغرات الأمنية
- إجراء تحليل تأثير الأعمال
- إجراء النسخ الاحتياطي للبيانات واستعادتها
- إجراء تصنيف البيانات
- إجراء خصوصية البيانات
- إجراء إدارة حوادث أمن المعلومات
- خطة النسخ الاحتياطي لتكنولوجيا المعلومات
- خطة التعافي من الكوارث لتكنولوجيا المعلومات
- سياسة أمن البريد الإلكتروني

ويؤكد هذا الإطار السياسي الشامل على النهج الاستباقي الذي تتبعه شركة جلفار للتخفيف من المخاطر والحفاظ على بيئة تكنولوجيا معلومات آمنة وفعالة تدعم أهدافها الاستراتيجية.

مكافحة الرشوة والفساد في شركة جلفار

لطالما أظهرت شركة جلفار للهندسة والمقاولات التزامًا راسخًا بالممارسات الأخلاقية والنزاهة، كما هو موضح في القسم ٦.٤ من مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا. تعكس إجراءاتنا الصارمة لمكافحة الرشوة والفساد التزامنا بتعزيز أعلى معايير أخلاقيات العمل، وضمان الشفافية والإنصاف في جميع جوانب عملياتنا.

نلتزم بنهج **عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد والعمولات بأي شكل من الأشكال**، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة. لا يقتصر هذا الموقف الصارم على موظفينا، بل يمتد ليشمل مقاولينا وموردنا وشركائنا التجاريين الآخرين، والذين يُلزمون هم أيضًا بالالتزام بهذه المبادئ؛ يُحظر على موظفي شركة جلفار وشركائها صراحةً تقديم أو طلب أو قبول هدايا أو وسائل ترفيه قد تؤثر على قرارات العمل أو تؤدي إلى تضارب في المصالح. مع أننا نُقرّ بتبادل حسن النية بين الحين والآخر، فقد وضعنا حدودًا واضحة: يجب الإعلان عن الهدايا أو وسائل الترفيه التي تتجاوز قيمتها ٥٠ ريالًا عمانيًا وموافقة الرئيس التنفيذي عليها من خلال رؤساء الوحدات المعنية.

كما نحافظ شركة جلفار على موقف صارم ضد التعاملات الداخلية. يُحظر تمامًا مشاركة أو استغلال المعلومات السرية وغير المعلنة عن شركة جلفار، أو شركات مجموعتها، أو أي كيانات أخرى مدرجة، لتحقيق مكاسب شخصية أو مالية. تُشكل هذه الممارسات انتهاكًا لواجبنا الائتماني، ويُضعف الثقة، ويُقوّض نزاهة السوق. نحثّ موظفينا وشركائنا التجاريين بشدة على تجنب الانخراط في هذه الأنشطة غير القانونية وغير الأخلاقية.

من خلال الالتزام الصارم بهذه السياسات، تُعزز جلفار ثقافة المساءلة والثقة. نهجنا لا يحمي مصالحنا فحسب، بل يُعزز أيضًا التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية، مما يضمن لنا البقاء كشركة رائدة موثوقة وشفافة في قطاع الهندسة والتوريد والبناء. من خلال تضمين هذه المبادئ في إطار حوكمتنا، نحمي سمعتنا، ونعزز العدالة، ونساهم في بيئة عمل مستدامة وأخلاقية.

في شركة جلفار، نحافظ على نهج صارم ويقظ للحد من مخاطر الفساد في جميع عملياتنا. وتماشياً مع التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية، قمنا بتطبيق إجراء شامل لتقييم مخاطر الفساد، وخاصة أثناء منح عقود المشاريع. تتضمن هذه العملية بنّاءً في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة جلفار، يؤكد على أهمية الشفافية والنزاهة والمساءلة في جميع تعاملاتنا التجارية.

يتلقى جميع الموظفين تدريبًا شاملاً على سياسات مكافحة الفساد، وهم مُلزمون بالالتزام بالمعايير المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة جلفار. نؤمن بأن التعليم المستمر والامتثال الصارم أساسيان لمنع السلوك غير الأخلاقي. وفي إطار ضوابطنا الداخلية، نرصد ونقيّم أي مخاطر فساد محتملة في مشاريعنا وعملياتنا.

في عام ٢٠٢٤، نفخر بإعلاننا خلق الشركة من أي حوادث فساد، مما يُجسّد التزامنا الراسخ بممارسات مكافحة الفساد. وتظل شركة جلفار ملتزمة تمامًا بالحفاظ على بيئة عمل شفافة وخالية من الفساد، بما يضمن التزام عملياتنا التجارية بأعلى المعايير الأخلاقية.

لم تحدث أي حوادث فساد داخل الشركة، وهي شهادة على التزامنا الراسخ بممارسات مكافحة الفساد.



الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في بورصة مسقط (MSX).

المعايير الحوكمة

مقاييس بورصة مسقط	الإفصاح	الموقع/رقم الصفحة
G1. تنوع مجلس الإدارة	G1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2 النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم رجال ونساء	51 . 6
G2. استقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/لا G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها المستقلون	6
G3. الأجر المحفّز	هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميا لأداء الاستدامة؟ نعم/لا	34
G4. مدونة قواعد سلوك الموردين	G4.1 هل يطلب من البائعين أو الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم/ لا G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية لموردك الذين صدقوا رسميا على امتثالهم للمدونة؟	44
G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5.1 هل تتبع شركتك سياسة الأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي صدقت رسميا على امتثالها للسياسة؟	56
G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/لا G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للائتمان لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/لا G7.3 هل اتخذت شركتك خطوات للائتمان لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العماني؟ نعم/لا	55
G7. تقارير الاستدامة	G7.1 هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا G7.2 هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في ملفاتك التنظيمية؟ نعم/لا	هذا هو أول تقرير للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) تصدره شركة جلفار لعام 2024.
G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل توفر شركتك أطراً للإبلاغ؟ نعم/لا G8.2 هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا G8.3 هل تحدد شركتك أهدافاً وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	15, 5
G9. الضمان الخارجي	هل يتم ضمان الإفصاح عن الاستدامة الخاص بك أو التحقق من صحته من قبل طرف ثالث؟ نعم/لا	تم تدقيق بياناتنا المالية من قبل برايس ووترهاوس كوبرز (برايس ووترهاوس كوبرز)، عمان، مما يضمن الشفافية والامتثال لأعلى المعايير. بالنسبة لبياناتنا غير المالية، قمنا بتنفيذ عملية ضمان داخلية صارمة لدعم التزامنا بالحفاظ على ثقة أصحاب الشأن في إفصاحات ESG الخاصة بنا.

المعايير الإجتماعية

مقاييس بورصة مسقط	الإفصاح	الموقع/رقم الصفحة
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	S1.1 النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل S1.2 هل تبلغ شركتكم عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	لم يتم الكشف عنها بسبب قيود السرية.
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	35
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل S3.2 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3 النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين و/أو الاستشاريين	28, 36, 45
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركات الذين يشغلهم الرجال والنساء. S4.2 النسبة المئوية: المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء. S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء.	28
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة الذين يعملون بدوام جزئي S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة الذين يعمل لديهم المقاولون و/أو الاستشاريون	28
S6. عدم التمييز	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	29, 35, 36, 53
S7. معدل الإصابة	النسبة المئوية: معدل تكرار الإصابات نسبةً إلى إجمالي وقت العمل في القوى العاملة	38, 40, 42
S8. الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتكم سياسةً للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	37, 39, 40, 55
S9. عمل الأطفال والعمل القسري	S9.1 هل تتبع شركتكم سياسةً بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا S9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضاً؟ نعم/لا	44
S10. حقوق الإنسان	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا S10.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك أيضاً الموردين والبائعين؟ نعم/لا	29, 44, 53
S11. الاستثمار المجتمعي	المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل الضريبة	46, 47

المعايير البيئية

مقاييس بورصة مسقط	الإفصاح	الموقع/ رقم الصفحة
E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	E1.1 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ١ E1.2 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ٢ (إن وجد) E1.3 إجمالي الكمية، بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق ٣ (إن وجد)	20
رقم E2. كثافة الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل قياس للمخرجات E2.2 إجمالي الانبعاثات غير الغازية المسببة للاحتباس الحراري لكل عامل قياس للمخرجات	21
رقم E3. استخدام الطاقة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	19
E4. كثافة الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل تحجيم الإخراج	20
E5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع الجبل	19
E6. استخدام المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	22, 23
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة لإدارة المخلفات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم/لا E7.3 هل تستخدم شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	17-19
E8. الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة لديك على قضايا الاستدامة ويديرها؟ نعم/لا	4, 54
E9. الرقابة البيئية	هل يشرف مجلسك على قضايا الاستدامة الأخرى و/أو يديرها؟ نعم/لا	4, 54
E10. التخفيف من مخاطر المناخ	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	5, 16

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

الإغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
الإفصاحات العامة					
-	-	-	50	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
-	-	-	35	2-19 سياسات المكافآت	
-	-	-	35, 51	2-20 عملية تحديد الأجر	
تحافظ شركة جلفار على السرية فيما يتعلق بتعويضات الموظفين ولا تكشف علنا عن تفاصيل التعويض.	قيود السرية	-	-	2-21 نسبة التعويض السنوية الإجمالية	
-	-	-	4	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	
-	-	-	29, 31, 34, 35, 38, 39, 44, 53, 55	2-23 التزامات السياسة العامة	
-	-	-	29, 31, 34, 35, 38, 39, 44, 53, 55	2-24 تضمين التزامات السياسة	
-	-	-	53	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
-	-	-	36, 40	2-26 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	
-	-	-	5, 7, 13, 19, 34, 35, 36, 39, 44, 45, 48, 49, 53	2-27 الالتزام بالقوانين واللوائح	
-	-	-	12	2-28 الجمعيات العضوية	
-	-	-	13, 14	2-29 نهج إشراك أصحاب الشأن	
-	-	-	34	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
-	-	-	14	3-1 عملية تحديد مواضيع المواد	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	15	3-2 قائمة مواضيع المواد	
الأداء الاقتصادي					
-	-	-	45-47	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	46	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة وتوزيعها	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016

بيان الاستخدام			GRI 1 تم استخدام		GRI 1: مؤسسة 2021		قدمت شركة جلفار تقريراً وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير ٢٠٢٤ إلى 31 ديسمبر ٢٠٢٤.					
الإفصاحات العامة			الإفصاح		الموقع		تم حذف المتطلبات		السبب		الشرح	
			2-1 تفاصيل المنظمة		7-11		لا توجد إعادة عرض لأي معلومات، نظراً لكون هذا هو أول تقرير تصدره شركة ESG شركة جلفار		لم تسغ شركة جلفار للحصول على ضمان خارجي لتقرير البيئة والمجتمع والحوكمة لعام 2024 (ESG)			
			2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة		9							
			2-3 فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال		5							
			2-4 إعادة صياغة المعلومات									
			2-5 الضمان الخارجي									
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021			2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى		7-11							
			2-7 موظفين		28							
			2-8 العمال الذين ليسوا موظفين		28							
			2-9 هيكل وتكوين الحوكمة		6							
			2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة		51							
			2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة		6							
			2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات		54							
			2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات		51, 52							
			2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة		4, 54							
			2-15 تضارب المصالح		6, 51-54							
			2-16 التواصل بشأن المخاوف الحرجة		36, 40, 53							
			2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة		6, 51-54							

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

إغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
مواضيع المادة					
الأداء الاقتصادي					
لم يتم بعد تطوير منهجيات لتقييم الآثار والمخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ وسيتم النظر في الكشف عنها في المستقبل.	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة			201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016
-	-	-	33	201-3 التزامات خطة الاستحقاقات المحددة وخطط التقاعد الأخرى	
-	-	-	لم يتم تلقي أي مساعدة مالية في عام ٢٠٢٤	201-4 المساعدة المالية الواردة من الحكومة	
التواجد في السوق					
-	-	-	35-36	3-3 إدارة الموضوعات المادية	3 GRI: مواضيع مادية 2021
-	-	-	35	202-1 نسب الأجور القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية	202 GRI: التواجد في السوق 2016
-	-	-	36	202-2 نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي	
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة					
-	-	-	19, 46, 47	3-3 إدارة مواضيع المواد	3 GRI: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	19, 46, 47	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية الأساسية المدعومة	GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016
-	-	-	46, 47	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة 203-2	
ممارسات المشتريات					
-	-	-	44	إدارة مواضيع المواد 3-3	3 GRI: مواضيع مادية 2021
-	-	-	44	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	204 GRI: ممارسات المشتريات 2016

إغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
مكافحة الفساد					
-	-	-	56	3-3 إدارة مواضيع المواد	GRI 3 :مواضيع مادية 2021
-	-	-	56	205-1 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	GRI 205 :مكافحة الفساد 2016
-	-	-	56	التواصل والتدريب بشأن سياسات مكافحة الفساد 205-2 والإجراءات	
-	-	-	56	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
المواد					
-	-	-	18, 23-25	3-3 إدارة مواضيع المواد	GRI 3 :مواضيع مادية 2021
-	-	-	25	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	GRI 301 :المواد 2016
-	-	-	25	301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة	
-	-	-	18, 25	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها	
الطاقة					
-	-	-	16, 19-20	3-3 إدارة مواضيع المواد	GRI 3 :الموضوعات المادية 2021
-	-	-	19	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	GRI 302 :الطاقة 2016
لا تزال المنهجيات الخاصة بحساب استهلاك الطاقة خارج نطاق المنظمة قيد التطوير، وسيتم أخذها بعين الاعتبار للإفصاح عنها في التقارير المستقبلية	المعلومة غير متوفرة / غير مكتملة	-	-	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
-	-	-	20	302-3 كثافة الطاقة	GRI 302 :الطاقة 2016
-	-	-	19, 20	302-4 تقليل استهلاك الطاقة	
-	-	-	16, 19, 20	302-5 تخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

الإغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
المياه والمخلفات السائلة					
-	-	-	21-23	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	22	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	GRI 303: المياه والمخلفات السائلة 2018
-	-	-	22	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
-	-	-	23	303-3 سحب المياه	
-	-	-	23	303-4 تصريف المياه	
-	-	-	23	303-5 استهلاك المياه	
الانبعاثات					
-	-	-	16-21	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	20	305-1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	GRI 305: الانبعاثات 2016
-	-	-	20	305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب انبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 3 وسيتم النظر في الكشف عنها في المستقبل.	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة	-	-	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	
-	-	-	21	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
-	-	-	16-21	302-5 التخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات وسيتم النظر فيها للكشف عنها في المستقبل.	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة	-	-	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
		-	-	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من انبعاثات الهواء الكبيرة	
المخلفات					
-	-	-	23-25	GRI 3: الموضوعات المادية 2021	GRI 3: الموضوعات المادية 2021

الإغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
المخلفات					
-	-	-	25	306-1 توليد المخلفات والآثار الكبيرة المتعلقة بالمخلفات	GRI 306: مخلفات 2020
-	-	-	24	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالمخلفات	
-	-	-	25	306-3 المخلفات المتولدة	
لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب المخلفات المحولة من التخلص منها وسيتم النظر في الكشف عنها في المستقبل.	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة	-	-	306-4 المخلفات المحولة من التخلص منها	
-	-	-	25	306-5 المخلفات الموجهة للتخلص منها	
التوظيف					
-	-	-	28-34	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	30	١-٤٠١ توظيف الموظفين الجدد ودوران الموظفين	GRI 401: التوظيف 2016
-	-	-	33, 34	المزايا المقدمة للموظفين المتفرغين الذين ليسوا كذلك يتم توفيره للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	
-	-	-	34	401-3 إجازة والدية	
علاقات العمل/الإدارة					
-	-	-	34	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	34	الحد الأدنى 402-1 فترات الإشعار المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	GRI 402: علاقات العمل/الإدارة 2016
الصحة والسلامة المهنية					
-	-	-	32, 37-44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	38-40	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
-	-	-	40	403-2 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).

الإغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
عدم التمييز					
-	-	-	29, 35, 36, 53	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	29, 53	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI 406: عدم التمييز 2016
عمالة الأطفال					
-	-	-	44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	44	408-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير فيما يتعلق بحوادث عمالة الأطفال	GRI 408: عمالة الأطفال 2016
ممارسات الأمن					
-	-	-	39	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	39	410-1 أفراد الأمن المدربين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	GRI 410: الممارسات الأمنية 2016
المجتمعات المحلية					
-	-	-	47-49	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	47, 48	العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات 413-1 والتأثير، و برامج التطوير	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
-	-	-	25, 26, 33, 47-49	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية	
التسويق والتصنيف					
-	-	-	39	3-3 إدارة الموضوعات المادية	GRI 3: الموضوعات المادية 2021
-	-	-	39	417-1 متطلبات معلومات المنتج والخدمة ووضع العلامات	GRI 417: Marketing and Labeling 2016
-	-	-	41, 50	417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتج والخدمة ووضع العلامات عليها	
-	-	-	29	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة باتصالات التسويق	

الإغفال					
الشرح	السبب	تم حذف المتطلبات	الموقع	الإفصاح	فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
الصحة والسلامة المهنية					
-	-	-	40	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
-	-	-	37, 39	403-3 خدمات الصحة المهنية	
-	-	-	40	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
-	-	-	32, 37, 39	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
-	-	-	38, 40, 42	403-6 تعزيز صحة العمال	
-	-	-	40	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بشكل مباشر بالعلاقات التجارية	
-	-	-	39, 40, 42	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			40, 42	403-9 إصابات العمل	
البيانات المتعلقة باعتلال الصحة المرتبط بالعمل غير متاحة حالياً وسيتم النظر في الكشف عنها في التقارير المستقبلية.	المعلوما ت غير متوفرة/ غير مكتملة	-	-	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
التدريب والتعليم					
-	-	-	31-33, 35	٣-٣ إدارة مواضيع المواد	GRI 3: مواضيع مادية 2021
-	-	-	33	404-1 متوسط ساعات التدريب سنويًا لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
-	-	-	31, 32	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	
-	-	-	31, 35	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	
تنوع الفرص و تكافؤها					
-	-	-	6, 28, 35, 36	3-3 إدارة مواضيع المواد	GRI 3: مواضيع مادية 2021
-	-	-	6, 28, 35, 36	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
-	-	-	35	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجر للنساء إلى الرجال	